



PERFIL PROFESIONAL

DE LA LICENCIATURA EN GESTIÓN Y DESARROLLO TURÍSTICO EN COMPETENCIAS PROFESIONALES



PRESENTACIÓN

El egresado de **Licenciatura en Gestión y Desarrollo Turístico** cuenta con las competencias profesionales necesarias para su desempeño en el campo laboral, en el ámbito local, regional y nacional.

El egresado de **Licenciatura en Gestión y Desarrollo Turístico** se distingue por poseer las competencias profesionales esenciales que respaldan su desempeño con éxito en el dinámico entorno laboral, abarcando tanto el ámbito local como el regional y nacional. Este perfil integral no solo se ajusta a las demandas actuales del sector, sino que también anticipa y se adapta a las transformaciones y desafíos emergentes de la **Licenciatura en Gestión y Desarrollo Turístico**. Su capacidad para integrar conocimientos técnicos especializados, habilidades analíticas y una visión innovadora lo posiciona como un profesional altamente cualificado y preparado para contribuir significativamente al avance de la disciplina y a la resolución eficiente de problemáticas complejas en distintos contextos.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Las competencias profesionales son las destrezas y actitudes que el Licenciado debe desarrollar en su área profesional, adaptándose a nuevas situaciones, así como transferir, si es necesario, sus conocimientos, habilidades y actitudes a áreas profesionales relacionadas a su formación para el logro de objetivos.

Competencias Base:

- 1.1 Plantear y solucionar problemas con base en los principios y teorías de las física, química y matemáticas, a través del método científico para sustentar la toma de decisiones en los ámbitos científico y tecnológico.

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-05-PE-LIC-45.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	

PERFIL PROFESIONAL

DE LA LICENCIATURA EN GESTIÓN Y DESARROLLO TURÍSTICO

EN COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencias Transversales:

- 2.1 Actuar y dirigir su vida, con base en valores, principios éticos, inteligencia emocional, herramientas de pensamiento crítico, holístico y creativo, estrategias de asertividad, estilos de liderazgo, toma de decisiones y habilidades gerenciales, para lograr su auto realización, contribuir al desarrollo de su entorno profesional y social fortaleciendo la convivencia armónica plena.
- 2.2 Comunicar información básica sobre si mismo, otros y su profesión, a través de expresiones sencillas, aisladas y estereotipadas, en forma productiva y receptiva en el idioma inglés de acuerdo al nivel A1, usuario básico, del Marco de Referencia Europeo para contribuir en el desempeño de sus funciones en su entorno laboral, social y personal.
- 2.3 Comunicar sentimientos, pensamientos, conocimientos, experiencias, ideas, reflexiones, opiniones, a través de expresiones sencillas y de uso común, en forma productiva y receptiva en el idioma inglés de acuerdo al nivel A2, usuario básico, del Marco de Referencia Europeo para contribuir en el desempeño de sus funciones en su entorno laboral, social y personal.
- 2.4 Comunicar sentimientos, pensamientos, conocimientos, experiencias, ideas, reflexiones, opiniones, en los ámbitos públicos, personal, educacional y ocupacional, productiva y receptivamente en el idioma inglés de acuerdo al nivel B1, usuario independiente, del Marco de Referencia Europeo para contribuir en el desempeño de sus funciones en su entorno laboral, social y personal.

Competencia Específica:

- 3.1. Planear la prestación de los servicios turísticos, a través del uso herramientas especializadas, estándares de calidad y procesos de innovación, desde un enfoque de economía social solidaria con apego a la normatividad vigente, para contribuir al desarrollo local sustentable y del sector turístico.
- 3.2. Diseñar productos y servicios turísticos experienciales a través de técnicas creativas de innovación, diagnósticos de vocación turística y proceso de comercialización; para la competitividad, el desarrollo comunitario y diversificar la oferta turística.
- 3.3. Gestionar el desarrollo del sector turístico, considerando el emprendimiento colectivo, las políticas públicas, normativa aplicable, sistemas de calidad y herramientas tecnológicas vinculando el ámbito comunitario, empresarial e institucional; para contribuir al crecimiento sustentable de los destinos.

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-05-PE-LIC-45.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	



PERFIL PROFESIONAL

DE LA LICENCIATURA EN GESTIÓN Y DESARROLLO TURÍSTICO EN COMPETENCIAS PROFESIONALES



ESCENARIOS DE ACTUACIÓN

El egresado de **Licenciatura en Gestión y Desarrollo Turístico** podrá desenvolverse en las siguientes unidades productivas y sociales tales como:

- Centros recreativos, parques temáticos y balnearios.
- Sitios naturales, culturales, regionales, zonas arqueológicas y museos.
- Fideicomisos turísticos.
- Empresas de turismo de aventura, ecoturismo y turismo rural.
- Dependencias gubernamentales.
- Secretarías de Turismo Federales y Estatales.
- Direcciones de Turismo Municipales.
- Asociaciones de hoteles.
- Organizaciones no gubernamentales relacionadas con la actividad turística y/o ambientales.
- Empresas Turísticas como: establecimientos de hospedaje, establecimientos de alimentos y bebidas, organizadoras de eventos, agencias de viajes, transportadoras y cruceros.
- Empresas Nacionales e Internacionales de consultoría.
- Emprendimiento en proyectos turísticos y/o comunitarios.
- Instituciones del Sector Educativo y/o investigación.
- Empresas de Marketing y Promoción Turística.
- Empresas de Outsourcing relacionadas con el sector turístico.

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-05-PE-LIC-45.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	



PERFIL PROFESIONAL

DE LA LICENCIATURA EN GESTIÓN Y DESARROLLO TURÍSTICO EN COMPETENCIAS PROFESIONALES



OCUPACIONES PROFESIONALES

El egresado de **Licenciatura en Gestión y Desarrollo Turístico** podrá desempeñarse atendiendo los siguientes puestos de trabajo:

- Administrador de empresas turísticas.
- Consultor de servicios turísticos.
- Planificador y gestor de proyectos turísticos.
- Promotor de patrimonio natural y cultural.
- Organizador de eventos sociales y corporativos.
- Emprendedor en productos y servicios turísticos.
- Freelancer Turístico.
- Diseñador de productos y experiencias turísticas.
- Cargos altos y medios en instancias públicas y privadas del sector turístico
- Coordinador de actividades de animación y recreación
- Profesor o investigador en turismo.
- Anfitriones turísticos
- Representantes de agencias de viajes, agentes de viajes y tour operadores.

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-05-PE-LIC-45.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE DE 2024	