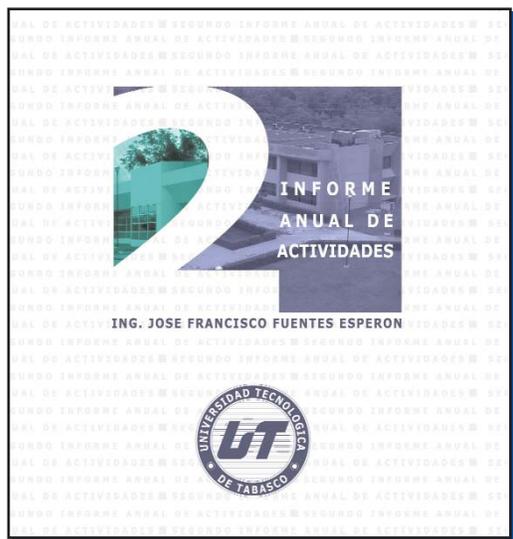


# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

**ING. JOSE FRANCISCO FUENTES ESPERON**



“Los datos contenidos en el presente informe anual, corresponden a la información estadística oficial de la Universidad Tecnológica de Tabasco, obtenida a través de sus áreas sustantivas y adjetivas”



Universidad Tecnológica de Tabasco  
Carretera Villahermosa-Teapa Km.14.6 s/n,  
Villa Parrilla, Centro  
Villahermosa, Tabasco-México  
c.p. 86280  
Teléfonos: 01 (9) 3.58.22.22 con 10 líneas  
fax: 3.58.22.23

La educación superior es un medio estratégico para acrecentar el capital humano y social de la nación, y la inteligencia individual y colectiva de los mexicanos; para enriquecer la cultura con las aportaciones de la humanidades, las artes , las ciencias y las tecnologías; y para contribuir al aumento de la competitividad y el empleo requeridos en la economía basada en el conocimiento.

**Lic. Vicente Fox Quesada**

**Presidente Constitucional de los Estados Unidos Mexicanos**

**Programa Nacional de Educación 2000-2006**



# Contenido

Presentación	1
Capítulo 1. Docencia	
1.1. CONTROL ESCOLAR	4
1.2. SEGUIMIENTO DE ALUMNOS	5
1.3. EFICIENCIA TERMINAL	6
1.4. SERVICIOS DE APOYO AL ESTUDIANTE	7
1.5. PERSONAL ACADÉMICO	15
1.6. COMISIONES ACADÉMICAS	18
Capítulo 2. Vinculación	
2.1. PRÁCTICAS INDUSTRIALES	22
2.2. SEGUIMIENTO DE EGRESADOS	22
2.3. SERVICIOS EXTERNOS	23
2.4. PROYECTOS EN DESARROLLO	24
2.5. CONVENIOS DE COLABORACION	25
2.6. PROGRAMAS EMPRENDEDORES	26
2.7. VINCULACIÓN INTERNACIONAL	26
2.8. CENTRO DE IDIOMAS UT	27
2.9. CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL	27
Capítulo 3. Extensión Universitaria	
3.1. DIFUSIÓN INSTITUCIONAL	30
3.2. PRODUCCIÓN EDITORIAL	32
3.3. DIFUSIÓN CULTURAL	33
3.4. ACTIVIDADES DEPORTIVAS	33
3.5. ACCIONES DE PROMOCION A LA SALUD	34
3.6. CONFERENCIAS DE VALORES Y ACTITUDES	34
3.7. CONSULTORIO PSICOPEDAGOGICO	35

## Capítulo 4. Administración

4.1. RECURSOS HUMANOS	38
4.2. RECURSOS MATERIALES	38
4.3. ASUNTOS FINANCIEROS	40
4.4. ASUNTOS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN	41
4.5. CONTRALORÍA INTERNA	43
4.6. SISTEMA DE CALIDAD	44
4.7. DESARROLLO DE SISTEMAS	45
4.8. LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA	45
Palabras Finales	47
Anexos	49

# Directorio

LIC. Manuel Andrade Díaz  
Gobernador Constitucional del Estado de Tabasco

## CONSEJO DIRECTIVO

**Ing. Miguel Alberto Rivera Pizá**  
Presidente del Consejo Directivo de la UT

**Dr. Walter Ramírez Izquierdo**  
Secretario de Educación del Estado

**Lic. Tomás Yañez Burelo**  
Secretario de Fomento Económico del Estado

**Mtra. María Inés Aguilar Espejel**  
Directora Académica de la C.G.U.T.

**Ing. Hugo Moreno Sánchez**  
Director de Vinculación de la C.G.U.T.

**Ing. Heberto Ramos Rodríguez**  
Subdirector de Pemex Exploración y Producción  
Región Sur

**Profra. María Teresa Lagunas Romero**  
Representante de la SEP en el Estado

**Quim. Andrés Granier Melo**  
Presidente del H. Ayuntamiento de Centro

**C.P. Gonzalo Quintana Giordano**  
Director General del Grupo Meidet del Sureste,  
S.A. de C.V.

**Ing. Carlos Fernando Mayo González**  
Director General de Organización DELIT, S.A de C.V.

**Arq. Ricardo Díaz Leal**  
Presidente de CANACINTRA Tabasco

**Ing. José Francisco Fuentes Esperón**  
Rector de la Universidad Tecnológica de Tabasco

## AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

**Ing. José Francisco Fuentes Esperón**  
Rector

**Ing. Arturo Pérez Herrera**  
Secretario Académico

**Lic. Rafael Cabal Cruz**  
Secretario de Vinculación

**Lic. Ausencio Díaz Trinidad**  
Abogado General

**Lic Beatriz Sastré Collado**  
Contralora Interna

**Cp. Josefina Rivera Virgilio**  
Residente del S.G.C

**Ing. Antonio Javier García Linares**  
Director de Administración y Finanzas

**Lic. Elizabeth Mendoza González**  
Directora de Servicios Escolares

**Ing. Luis Alberto González Gutiérrez de Velasco**  
Director de Extensión Universitaria

**Lic. María Guadalupe Martínez Landeros**  
Directora de Planeación y Evaluación

**Ing. Mario Ferrer Ramis**  
Director de la División de Admón. y Eval. de Proyectos

**Ing. Marcelino Chuc Muñoz**  
Director de la División de Procesos de Producción

**M en C. Antonio Valadez Villarreal**  
Director de la División de Tecnología de Alimentos

**Ing. Enrique Pérez Vidal**  
Director de la División de Telemática

**Lic. Juan José Méndez Mendoza**  
Director de la División de Turismo

**Ing. Agustín Aranda López**  
Director de la División de Química de Materiales  
Área Prevención de Corrosión

**Ing. Jesús Manuel Llergo Asmitia**  
Director de la División de Tecnología Ambiental

**Ing. Alberto D'argence García**  
Director del Centro de Desarrollo Empresarial

# Presentación



**Honorable Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Tabasco:**

En cumplimiento a lo establecido en el acuerdo de creación de esta Institución, presentó ante ustedes el informe de actividades correspondiente al ciclo escolar Septiembre 2002-Agosto de 2003.

Los logros alcanzados por esta Casa de Estudios durante su séptimo año de actividades, se ven reflejados por una parte con el egreso de 491 Técnicos Superiores Universitarios que proporcionarán sus servicios profesionales a los diversos sectores de la sociedad; y por el otro con la ampliación de su infraestructura académica, poniéndose en operación los edificios de Docencia III y Laboratorio Pesado III; los cuales albergan a las divisiones de Turismo, Tecnología Ambiental y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión.

Asimismo, se terminaron de construir los edificios de Rectoría y la Biblioteca Universitaria, todo ello con la finalidad de mejorar la distribución de las áreas administrativas y de esta forma proporcionar espacios amplios y adecuados para que los docentes preparen sus clases y brinden asesorías personalizadas a los estudiantes.

También, en este periodo se concretó la apertura del Centro de Idiomas UT ubicado en la ciudad de Villahermosa, ofertando servicios de capacitación en Inglés y Francés al público en general, contando con infraestructura y tecnología de punta para garantizar un servicio de calidad.

Es destacable la creación del Centro de Desarrollo Empresarial, cuya finalidad es generar mayor dinamismo y productividad en el Estado y ofrecer a alumnos y egresados una opción más de desarrollo profesional, proporcionando las herramientas necesarias para la realización de proyectos dentro del programa emprendedores que fomenten el autoempleo; es así que hasta la fecha se da seguimiento y asesoría a 9 empresas pre-incubadas, 8 incubadas y 3 empresas operando.

En este contexto, se organizó el primer Expo UT 2003 donde se degustaron a la comunidad universitaria, participantes externos y público en general los productos generados a partir de las empresas incluidas en este programa. Además, jóvenes emprendedores participaron como ponentes en el evento PYMES 2003 organizado en la ciudad de México, permitiendo con ello asistir a cursos de capacitación y promover sus productos.

Otro de los grandes acontecimientos durante este ciclo escolar, lo constituye la implementación del sistema de control escolar, incluyendo los módulos de registro de aspirantes, inscripción y reinscripción y el de exámenes departamentales, mejorando con ello el manejo de información y por consecuencia la toma de decisiones.

En lo que se refiere a la organización de eventos, destaca la realización del Tour Ciclismo 2003, donde se tuvo la asistencia de deportistas estatales y nacionales. De igual manera, con la finalidad de promover y consolidar en los jóvenes los valores, se efectuó la Semana de Valores y Actitudes, contándose con la participación de la comunidad universitaria y de funcionarios de otras universidades del sureste.

Así avanzamos con firmeza hacia el futuro definiendo a cada momento objetivos que marcan la ruta del progreso y traspasando obstáculos que se nos presentan, ejerciendo un compromiso con las nuevas generaciones y la sociedad.

**Ing. José Francisco Fuentes Esperón**  
Rector





# 1

## Docencia

***Se registró un incremento del 12% en la matrícula escolar con respecto al ciclo anterior, ya que de 1,829 se tuvo un crecimiento a 2,044 alumnos inscritos a Septiembre de 2003.***

## I. DOCENCIA

### 1.1. CONTROL ESCOLAR

#### 1.1.1. Proceso de Selección

La Universidad Tecnológica de Tabasco asumiendo su responsabilidad de brindar espacios educativos a los jóvenes egresados de educación media y como parte de las acciones implementadas para el incremento de su matrícula escolar, efectuó para este ciclo escolar tres procesos de selección de alumnos de nuevo ingreso, de acuerdo a lo siguiente; en el cuatrimestre Septiembre-Diciembre de 2002, se registraron 891 alumnos de nuevo ingreso, para las 7 carreras ofertadas.

De igual manera, para el cuatrimestre Enero-Abril del presente año, se captaron un total de 189 aspirantes, de éstos el 97.3% presentó el examen aplicado por el CENEVAL, aperturándose 4 grupos con un total de 123 alumnos inscritos en las carreras de Administración y Evaluación de Proyectos, Turismo, Telemática y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión.

Posteriormente, se realizó un tercer proceso para el periodo Mayo-Agosto, presentándose un total de 252 aspirantes; de los cuales el 98% asistió al examen correspondiente; es decir un total de 247 jóvenes; es así, que de acuerdo a la demanda presentada por carrera se inscribieron 219 jóvenes correspondientes a las divisiones de Administración y Evaluación de Proyectos, Telemática, Turismo y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión. (ver anexo 1).

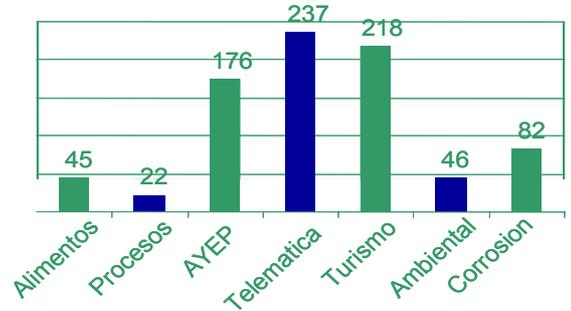
Si tomamos como referencia los tres procesos realizados, tenemos un total de 1233 alumnos de nuevo ingreso a la Institución, donde el mayor número de jóvenes se registró en la División de Telemática con un 31% (374), Turismo con 26% (322), Administración y Evaluación de Proyectos con el 22% (268) y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión un 9% (115). El menor índice de captación lo obtuvieron las carreras de Tecnología Ambiental con el 5% (65), Procesos de Producción con 4% (50) y Tecnología de Alimentos con el 3% (39).

Por otra parte, para el primer cuatrimestre del próximo ciclo escolar se registraron un total de 849 aspirantes a ingresar a la Institución, de los cuales se inscribieron 826, favoreciendo la apertura de 29 grupos.

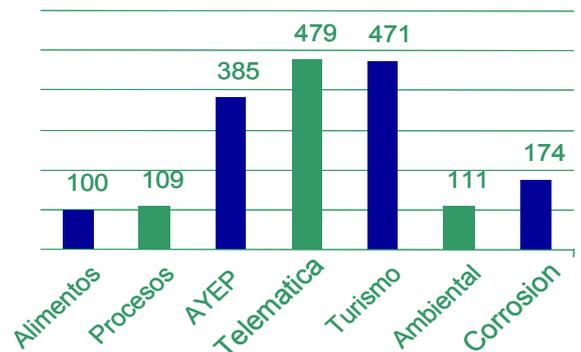
#### 1.1.2. Distribución de la Matrícula por Carrera y Cuatrimestre

Al inicio del presente ciclo escolar se atendió una matrícula de 1,829 alumnos de nuevo ingreso y reinscritos, cuya demanda fue mayor para las carreras de Turismo y Telemática con el 26% (471) y 26% (479) respectivamente, seguida de Administración y Evaluación de Proyectos con el 21% (385) del total, para las carreras de Química de Materiales Área Prevención de Corrosión y Tecnología Ambiental se registró el 9.5% (174) y 6% (111) del total de alumnos, Tecnología de Alimentos y Procesos de Producción representó el 5.5% (100) y 6 % (109) respectivamente. (ver anexo 2)

Alumnos Nuevo Ingreso  
Sep-Dic 2003



Matrícula Escolar 2002-2003



De la matrícula antes mencionada, 891 jóvenes son estudiantes de nuevo ingreso, siendo 473 del sexo masculino y 418 del femenino, 53 y 47% respectivamente, lo cual refleja los avances en la igualdad de oportunidades para ingresar esta Casa de Estudios. De igual manera, de los 938 alumnos de reingreso se tiene que 514 son hombres (55%) y 424 son mujeres (45%). Por otra parte, si comparamos la matrícula inicial del cuatrimestre Septiembre-Diciembre de 2003, la cual asciende a 2,044 alumnos, con respecto al mismo periodo del año pasado que fue de 1,829, se registró un incremento del 12%; lo cual muestra el crecimiento constante en la cobertura de atención de nuestra Institución.

## 1.2. SEGUIMIENTO DE ALUMNOS

### 1.2.1. Deserción

En el transcurso del ciclo escolar Septiembre de 2002-Agosto de 2003 se registraron 523 alumnos que abandonaron sus estudios por diversas causas, lo cual representa un 28% de la matrícula atendida al inicio de este periodo que fue de 1829. Esto representa un incremento de 7 puntos porcentuales respecto a lo registrado el ciclo anterior (21%).

Las carreras que presentan un mayor número de jóvenes desertores son Telemática con un 46% del total de desertores (244), seguida de Turismo que presenta un 20.6% (108), Química de Materiales Área Prevención de Corrosión un 11% (58), Administración y Evaluación de Proyectos un 9.4% (49), Tecnología Ambiental un 6% (31), Procesos de Producción un 4% (19) y finalmente Tecnología de Alimentos con el porcentaje más bajo de 3% (14).

Por consiguiente, tenemos que 283 alumnos abandonaron sus estudios por cuestiones académicas, lo cual representa el 54.1% del total de desertores, 39 se deben a bajas temporales en las que circunstancias como exceso de trabajo entre otras, obligan a los estudiantes a optar por suspender sus estudios por un tiempo determinado, estos representan el 7.4%; asimismo 193 fueron por inasistencias representando el 37% y los 8 restantes fueron por problemas personales, por falta de vocación y por problemas económicos, esto es el 1.5%. (ver anexo 4).

Ahora bien, se realizaron diversas acciones para contrarrestar esta problemática, tales como, brindar un seguimiento continuo a los alumnos que registran bajos niveles de aprovechamiento, impartir diversos cursos y proporcionar asesorías personalizadas y tutorías.

Durante este periodo se impartieron cursos complementarios para reforzar las asignaturas de Matemáticas, Informática, Química Ambiental, entre otros. Además se organizaron cursos de nivelación para las materias de Programación, Matemáticas II, Matemáticas Básicas, Contabilidad y Administración de Recursos Humanos.

### 1.2.2. Causas de Rezago

Las causas de rezago de los alumnos, se clasifican en los siguientes rubros:

Bajo nivel de conocimientos: el nivel deficiente que presentan los alumnos de bachillerato en las asignaturas de Matemáticas, Física, Química y Metrología, ocasiona un bajo rendimiento académico y la reprobación de materias que están relacionadas con las ciencias básicas o que tienen un alto contenido técnico.  
Ausentismo escolar: por falta de interés de los alumnos o por problemas familiares y económicos.



Malos hábitos de estudio: se detectó que los alumnos reprobados no preparan adecuadamente sus tareas y exposiciones, reflejándose tal desinterés en sus evaluaciones.

Conflictos familiares: a través del consultorio psicopedagógico se ha identificado a alumnos con problemas familiares y psicosociales, lo cual incide en su desempeño académico.

Desconocimiento del grado de dificultad de ciertas materias: fue detectada al analizar el dominio del alumno sobre algunas asignaturas, actitud que demuestra un exceso de confianza o subestimación de algunas de ellas.

Falta de interés: este rubro se presenta en materias de las ciencias exactas, tales como Matemáticas, Física y Química. Asimismo, en materias relacionadas con los idiomas Inglés y Francés.

Falta de recursos económicos: un gran porcentaje de la población estudiantil proviene de diversos municipios de la entidad, lo cual genera elevados gastos de transporte y alimentación.

### 1.2.3. Acciones Preventivas y Remediales

Las acciones emprendidas para disminuir los índices de reprobación, se han caracterizado por ser parte prioritaria del quehacer académico, es por ello, que durante este ciclo escolar se efectuaron 1,383 tutorías y 7,053 asesorías beneficiando a alumnos de las 7 divisiones. (ver anexo 5).

En este sentido, el profesor a través de las tutorías proporciona un seguimiento continuo a los alumnos, con la finalidad de determinar las causas de reprobación o abandono de los estudios y las acciones que se pueden efectuar para resarcir esta problemática. De igual manera, esta actividad sirve de vínculo para que se detecten y canalicen al consultorio psicopedagógico a aquellos jóvenes con problemas familiares y personales.

Por otro lado, las asesorías académicas son impartidas fuera del horario de clase por los maestros titulares de las asignaturas o que tienen el perfil adecuado para ello, con el objeto aclarar dudas de los alumnos acerca de un tema específico y así evitar que el alumno repruebe.

MEDIDAS REMEDIALES PARA ALUMNOS CON BAJO RENDIMIENTO

Carrera	Pláticas de Motivación	Cursos Propedéuticos y de Nivelación	Conferencias	Ejercicios Prácticos	Asesorías Personalizadas
Tecnología de Alimentos	42	1	19	255	260
Procesos de Producción	190	1	0	193	292
Administración y Evaluación de Proyectos	258	6	7	277	502
Telemática	161	13	16	333	1,833
Turismo	72	7	9	190	1,125
Tecnología Ambiental	283	4	8	9	500
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	34	2	22	334	416
<b>Total</b>	<b>1,040</b>	<b>34</b>	<b>81</b>	<b>1,611</b>	<b>4,928</b>

Fuente: Direcciones de División

Dado que la división de Turismo presenta un gran número de estudiantes reprobados, durante este periodo se implementó un programa de asesorías específico en las materias de Matemáticas, Contabilidad, Francés, Inglés y otras relacionadas con el área turística, éstas se realizaron en las aulas de clase, biblioteca y sala de maestros de esta Institución.

Ahora bien, con la finalidad de apoyar a todos aquellos jóvenes que presentaron deficiencias en algunas asignaturas, se efectuaron medidas remediales, entre las que destacan ejercicios prácticos, asesorías personalizadas, estudio de casos e investigaciones. El desglose de las actividades se muestra en la siguiente tabla.

ACCIONES PREVENTIVAS PARA ALUMNOS QUE HAN REPROBADO EVALUACIONES PARCIALES

Carrera	Tutorías	Asesorías
Tecnología de Alimentos	290	590
Procesos de Producción	176	290
Administración y Evaluación de Proyectos	333	662
Telemática	55	3,317
Turismo	52	1,250
Tecnología Ambiental	273	610
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	204	334
<b>Total</b>	<b>1,383</b>	<b>7,053</b>

Fuente: Direcciones de División

Cabe señalar, que este tipo de actividades académicas fortalecieron el conocimiento teórico-práctico de los estudiantes, así como las habilidades para operar diversos instrumentos y/o equipos, tal es el caso de las materias de Metrología y Máquinas y Herramientas cursadas por alumnos de la división de Procesos de Producción.

### 1.3. EFICIENCIA TERMINAL

#### 1.3.1. Generación de Reciente Egreso

En cuanto a este rubro, durante el período que se reporta egresó la novena y décima generación, con 151 y 340 TSU's respectivamente; donde las carreras que registran el mayor número de egresados son Turismo, Administración y Evaluación de Proyectos y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión.

De los 340 TSU's de la generación de reciente egreso, se tiene que el 32.3% corresponde a la división de Turismo (110), Administración y Evaluación de Proyectos con el 21% (71), el 14 % corresponde a Química de Materiales Área Prevención de Corrosión (47); las carreras con menor número de egresados fueron Telemática con el 10.5% (36), Tecnología de Alimentos con el 8.2% (28), Procesos de Producción con el 7% (24) y Tecnología Ambiental con un 7% (24) .

#### 1.3.2. Titulación por Carrera y por Generación

Haciendo un desglose de las primeras 9 generaciones, tenemos que la carrera de Tecnología de Alimentos presenta 259 TSU's, de los cuales 254 cuentan con título y 248 poseen cédula profesional, lo cual representa una eficiencia terminal del 96% del total de los egresados de esta carrera.

Para la carrera de Procesos de Producción se tienen 277 egresados, de los que 273 cuentan con título y 257 tienen el registro de su cédula profesional; esta carrera cuenta con una eficiencia terminal del 93%. De igual forma, con un total

de 542 TSU's la carrera de Administración y Evaluación de Proyectos, tiene una eficiencia terminal del 93%, contando con 529 titulados y de éstos 503 tienen su cédula profesional.

Por otra parte, la carrera de Telemática presenta una eficiencia terminal del 97% de un total de 333 egresados, siendo que 329 son titulados y 324 ya cuentan con cédula profesional. La División de Turismo, tiene 306 egresados y cuenta con una eficiencia terminal del 92%, de los cuales 283 están titulados y 281 cuentan con su cédula profesional.

Asimismo, la carrera de Tecnología Ambiental cuenta con 132 egresados, de los cuales 112 son titulados y 111 cuentan con su cédula profesional, teniendo una eficiencia terminal del 84%; y por último la carrera de Química de Materiales Área Prevención de Corrosión cuenta con 84 egresados, de los cuales 69 son titulados y 64 cuentan con su cédula profesional, teniendo una eficiencia terminal del 76%.

En los datos antes descritos no se incluyó la décima generación, ya que por ser de reciente egreso, aun se están realizando los tramites de titulación. Por ello se tiene que existen un total de 1,933 egresados de las nueve primeras generaciones, de los cuales 1,849 son titulados y de éstos 1,788 cuentan con su cédula profesional, por lo que la eficiencia terminal global es del 92%.

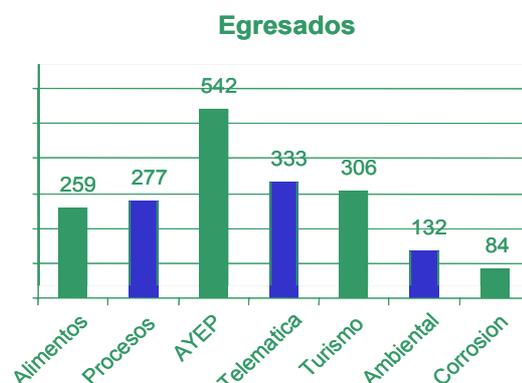
#### 1.4. SERVICIOS DE APOYO AL ESTUDIANTE

##### 1.4.1. Apoyos otorgados por la Universidad

Durante el ciclo que se reporta, se otorgaron un total de 3,323 becas, créditos y otros apoyos académicos, lo que en comparación con las 2,639 registradas el periodo pasado representa un incremento del 26% en la cobertura de atención a los alumnos para la continuación de sus estudios. (ver anexo 8).

Los estímulos al desempeño escolar se otorgan a los estudiantes que obtienen los tres mejores promedios por generación, resultando beneficiados para este periodo 326 jóvenes. A los 155 alumnos de primer lugar, se les otorgó reconocimiento y estímulo económico por la cantidad de \$300.00. En cuanto a los jóvenes que destacan académicamente, la Universidad apoya con un descuento de 25%, 50%, 75% y 100% siempre y cuando obtengan un promedio mínimo de 9, haciéndolo efectivo en el pago de la colegiatura del cuatrimestre que estén por cursar. En este rubro se autorizaron un total de 1,043 becas.

Aunado a lo anterior, la Institución otorga un préstamo económico a alumnos de escasos recursos a través del Comité de Crédito Educativo, que emite la convocatoria para ello, beneficiando a aquellos que registran un bajo nivel socioeconómico y que cumplen con un promedio mínimo de 8.0. Este tipo de apoyo tiene como condición que éstos reintegren el préstamo al término de sus estudios cuando inicien su etapa laboral. El total de créditos generados en este ciclo fue de 62.



EGRESADOS TITULADOS POR GENERACIÓN Y CARRERA

Carrera	Generación									Total de Egresados	Titulados sin Cédula	Titulados con Cédula	Eficiencia Terminal*
	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
Tecnología de Alimentos	18	20	17	66	15	44	21	41	17	259	254	248	96%
Procesos de Producción	27	36	15	73	17	39	19	33	18	277	273	257	93%
Administración y Evaluación de Proyectos	50	82	32	109	46	91	31	74	27	542	529	503	93%
Telemática	-	-	-	97	26	96	48	36	30	333	329	324	97%
Turismo	-	-	-	-	-	138	48	95	25	306	283	281	92%
Tecnología Ambiental	-	-	-	-	-	65	17	39	11	132	112	111	84%
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	-	-	-	-	-	-	-	61	23	84	69	64	76%
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>138</b>	<b>64</b>	<b>345</b>	<b>104</b>	<b>473</b>	<b>184</b>	<b>379</b>	<b>151</b>	<b>1,933</b>	<b>1849</b>	<b>1788</b>	<b>92%</b>

Finalmente se proporcionan becas de transporte, fotocopias o desayuno, de acuerdo a las necesidades específicas, previo consenso de los estudiantes. En el caso de transporte consiste en un apoyo económico mensual de \$200.00, las becas de desayuno se refieren a la entrega de un vale que el estudiante hace efectivo en la cafetería diariamente y la beca de copias les da derecho a 35 fotocopias por mes en la papelería de ésta Casa de Estudios. Los beneficiados en este rubro fueron un total de 1,054.

#### 1.4.2. Apoyos otorgados por instancias externas

La Secretaría de Educación proporcionó durante este ciclo escolar 139 becas distribuidas en las diferentes carreras, incluyendo 15 refrendos, las cuales consisten en apoyo económico a los alumnos que cumplen con los requisitos establecidos para ello.

BECAS OTORGADAS	
Tipo de Beca	02-03
Académica	1,043
Transporte	210
Desayuno	197
Fotocopiado	647
Secretaría de Educación	139
Crédito Educativo	62
Estímulos Económicos al Primer Lugar	155
PRONABES	637
De transporte del H. Ayuntamiento de Centro	233
<b>Total</b>	<b>3,323</b>

Fuente: Departamento de Servicios Estudiantiles

Derivado del programa del gobierno federal PRONABES, dirigido a estudiantes de escasos recursos, se refrendaron un total de 105 becas; además se autorizó el apoyo a 532 nuevos solicitantes en este periodo, haciendo un total de 637 beneficiados. Éstos reciben un monto económico mensual que varía de acuerdo al año que estén cursando, para lo cual debe contar con un promedio de 8.5.

El H. Ayuntamiento del Municipio de Centro brinda un pago mensual, cuyo importe varía de acuerdo a la distancia que existe entre el sector donde radica el alumno y la Institución. De esta manera, se vieron beneficiados un total de 233 estudiantes de las diferentes carreras, los cuales llevaron a cabo sus trámites ante la instancia correspondiente, siendo la Institución un vínculo con la Coordinación de Educación de dicha dependencia.

#### 1.4.3. Servicio Bibliotecario

Los principales objetivos de la biblioteca son facilitar recursos informativos y prestar servicios a través de diversos medios, a fin de cubrir las necesidades de los alumnos, profesores, investigadores y sector empresarial en materia de educación, información y desarrollo personal.

En este sentido, es de resaltar la apertura de las instalaciones de la Biblioteca Universitaria efectuada el día 4 de agosto del presente año, contando con espacios amplios y modernos para otorgar un mejor servicio a la comunidad universitaria.

Espacios con lo que cuenta la Biblioteca Universitaria	
1 Recepción para atención a usuarios, servicio de préstamo de material a domicilio (libros, revistas y audiovisual)	1 Área de Procesos Técnicos
1 Sala de lectura informal	1 Área amplia de estantería abierta
1 Centro de Fotocopiado e Impresiones	1 Sala de lectura con capacidad para 280 usuarios,
3 Sala de Grupo	9 Cubículos individuales de lectura
1 Área de Internet I con 42 computadoras (en proceso de habilitación)	1 Área de consulta a base de datos del acervo que se encuentra en biblioteca
1 Área de Internet II con 32 computadoras (en proceso de habilitación)	1 Área de Hemeroteca -Mapoteca
1 Área Audiovisual	

El Proyecto Biblioteca Virtual, tiene como objetivo ofrecer a los estudiantes, profesores, investigadores y empresarios, el acceso a fuentes electrónicas de información, bases de datos y publicaciones desde cualquier terminal conectada a la red, las 24 horas de los 365 días del año. De esta forma se apoyará en la realización de trabajos de investigación y académicos mediante el uso de tecnologías de información de punta.

Por otra parte, el Centro de Información cuenta actualmente con un acervo bibliográfico de 9,105 libros, entre adquiridos y donados, lo cual representa un ligero incremento de 133 materiales en relación con el periodo anterior. No obstante, es pertinente aclarar que se inició el proceso para la adquisición de material bibliográfico, hemeroteca, audiovisual y electrónico, lo que permitirá en el corto plazo responder a la necesidades de nuestros usuarios internos y externos.

Referente al material de idiomas en el periodo anterior se tenían 353 libros, actualmente se cuenta con 585, lo que representa un incremento del 65%. El material hemerográfico y audiovisual representa una alternativa para la búsqueda de información de los usuarios, es por ello que se adquirieron 176 revistas y se recibieron en donación 182, si a esto le sumamos las del periodo anterior que fueron 5,379, tenemos un total de 5,737.

En lo concerniente a materiales que son parte de la hemeroteca, se cuentan con 28 mapas, entre topografía, espaciomapas y cartas del sistema de información geográfica (SIGE) del Estado de Tabasco, se tienen 48. El material audiovisual no registró modificaciones, teniendo hasta la fecha 143 videos, 172 CD-ROM, 238 cassettes y 146 disquetes.

La demanda registrada en el servicio de préstamo a domicilio fue de 14,765 usuarios, 17,023 consultas en sala y 118 consulta multimedia. La relación libro/alumno al finalizar este ciclo escolar fue de 5 ejemplares, no obstante, se incrementará este indicador debido a la adquisición de material; de igual manera la relación libro/maestro es de 45. (ver anexo 9).

Cabe hacer mención, que actualmente se trabaja en coordinación con personal bibliotecario de otras Instituciones de Educación Superior en el proyecto "Integración de una Red de Cooperación Bibliotecaria" en el Estado, colaborando en la elaboración de un cuestionario que recabará datos precisos sobre los recursos existentes y las capacidades informativas desarrolladas en nuestro Estado a través de las bibliotecas y centros de información pertenecientes a los distintos Centros de investigación, dependencias de gobierno e Instituciones de Educación Superior.

Como parte de las actividades de actualización, se asistió del 21 al 23 de agosto al "2do. Encuentro Internacional sobre Bibliotecas Públicas" en la Ciudad de Puerto Vallarta, Jalisco, teniendo como objetivo encontrar en la cultura una parte fundamental de todo su desarrollo, para potenciar sus capacidades y valorarlas, para incrementar nuestros acervos y difundirlos, así como disfrutar juntos de las manifestaciones y las satisfacciones que da el arte en todas sus disciplinas.

Los temas que se trataron fueron: Redes y sistemas de bibliotecas públicas; Modernización bibliotecaria e incorporación de nuevas tecnologías; Atención a comunidades indígenas y zonas marginadas; Arquitectura y desarrollo de infraestructura bibliotecaria y La calidad de los servicios bibliotecarios. Cabe señalar, que se trabajó en mesas redondas integradas por especialistas de Brasil, Colombia, Cuba, Chile, Ecuador, España, México y Perú.



MATERIAL BIBLIOGRÁFICO

Comprados	Donados	Total
6,353	2,752	9,105

Fuente: Departamento de Servicios Bibliotecarios

ACERVO HEMEROGRÁFICO

Acervo	02-Mar
Revistas	5,737
Suscripciones	45
Periódicos	1,729
Mapas	28
Topografías, Espaciomapa y Cartas de la SIGE	48

Fuente: Departamento de Servicios Bibliotecarios

#### 1.4.4. Laboratorios de Cómputo e Idiomas.

Hasta la fecha, se cuenta con 275 computadoras destinadas para desarrollar actividades académicas, distribuidas en 6 laboratorios de informática, una sala de informática del CEDIE, 2 áreas de internet en la biblioteca y un Centro de Idiomas. Por ello, los docentes de las 7 divisiones ocuparon los laboratorios de Informática para impartir las asignaturas afines correspondientes a su Plan de Estudios; además se utilizaron a través de la renta de los espacios disponibles y como apoyo en los cursos de Educación Continua.

Es de resaltar que a partir del cuatrimestre Mayo-Agosto de 2003, se aplicaron los exámenes departamentales en línea, aprovechando así la tecnología informática con que cuenta la UT en beneficio de la comunidad estudiantil.

Usuario	Total PC
Alumnos	275
Funcionarios	27
Docentes	29
Administrativos	31
<b>Total equipo de cómputo de la UT</b>	<b>362</b>

Fuente: Departamento de Soporte Técnico y Servicios Informáticos

Aunado a lo anterior, se proporcionaron servicios de impresión (Láser, Láser B/N), escaneados, préstamo de equipo de proyección LCD (cañón); y se continuó con el programa de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de las áreas administrativas, de acuerdo a las necesidades requeridas. De igual forma, se brindó asesoría en diseño gráfico, instalación y configuración de software, préstamo de material y otros. (ver anexo 10).

#### 1.4.5. Talleres y Laboratorios

Los talleres y laboratorios constituyen un factor clave para cumplir con la fase práctica contenida en los Planes y Programas de Estudio, por ello, se busca permanentemente contar con el equipo adecuado a las necesidades de cada carrera.

##### Tecnología de Alimentos

La tasa de utilización de los talleres y laboratorios de esta carrera durante el periodo que se reporta fue del 100%, tomando como referencia las horas

estipuladas en el Programa de Estudios. Cabe mencionar, que recientemente se reactivó el funcionamiento de equipos del área de lácteos, los cuales son usados por los alumnos para realizar sus prácticas.

##### TALLERES Y LABORATORIOS POR DIVISIÓN

Carrera	Descripción
Tecnología de Alimentos	Laboratorio de Análisis de Alimentos
	Laboratorio Químico de Alimentos
	Laboratorio de Equipos Didácticos
	Laboratorio de Microbiología
	Laboratorio de Análisis Especiales
	Laboratorio de Biotecnología
	Laboratorio de Evaluación Sensorial con Cocineta
	Taller de Lácteos
	Taller de Frutas y Hortalizas
	Taller de Cárnicos

Fuente: Departamento de Administración de Laboratorios

##### Procesos de Producción

Se utilizaron los laboratorios de Máquinas y herramientas y Resistencia de materiales, para la impartición de clases y la prestación de servicios tecnológicos; de igual forma se hizo uso de los equipos durante el curso "Fundamentos de resistencia de materiales".

El resto de los talleres y laboratorios, tales como: Fundición, Arenas, Metrología y Control numérico reportaron una tasa de uso del 100%, ya que fueron utilizados de acuerdo al número de horas prácticas que contempla el Programa de Estudios.

##### TALLERES Y LABORATORIOS POR DIVISIÓN

Carrera	Descripción
Procesos de Producción	Laboratorio de Neumática
	Laboratorio de Hidráulica
	Laboratorio de Resistencia de Materiales
	Laboratorio de Gestión de la Producción
	Laboratorio de Metrología
	Laboratorio de Arenas
	Laboratorio de Control Numérico
	Laboratorio de Fundición
	Laboratorio de Mecánica
	Laboratorio de Metalografía
	Taller de Máquinas y Herramientas

Fuente: Departamento de Administración de Laboratorios

##### Telemática

Derivado de acciones encaminadas a mejorar la distribución del espacio para los equipos de esta División, se integraron los laboratorios de Telecomunicaciones, Electrónica y Redes en una sola área. De esta forma, se asignó un lugar independiente al equipo usado para impartir los diplomados de

CISCO, proporcionando un mejor servicio a los alumnos y público en general.

El porcentaje de utilización de éstos fue del 100%, no obstante, de manera adicional se impartieron cursos extra-clases como "PLC'S" y "Reparación de televisores". Las asignaturas en las cuales se registró un mayor uso de los equipos son Electrónica analógica, Propagación y tratamiento de señales, Comunicación de datos, Protocolos de telecomunicaciones y Electrónica digital.

Carrera	Descripción
Telemática	Laboratorio de Redes
	Laboratorio de Telecomunicaciones
	Laboratorio de Electrónica y Electricidad

Fuente: Departamento de Administración de Laboratorios

### Turismo

Durante este cuatrimestre, el laboratorio de Alimentos y Bebidas fue utilizado al 90% de su capacidad, de acuerdo al Programa de Estudios de la carrera. Cabe hacer mención, que este espacio se está utilizando como restaurante por lo que se cuenta con el equipo necesario para ofrecer este servicio a la comunidad universitaria.

En lo que respecta al laboratorio de Hotelería y Hospedaje se adquirió el mobiliario necesario para su acondicionamiento, por lo cual se encuentra totalmente habilitado a partir de este ciclo. En este sentido, se realizaron prácticas concernientes a las asignaturas de Tecnología del hospedaje I y II, donde los alumnos aplicaron sus conocimientos en actividades relacionadas con el servicio de atención al cliente.

Por otra parte, el laboratorio de SABRE fue utilizado como apoyo para la materia de Agencia de viajes, de acuerdo al Programa de Estudios vigente, asimismo, se impartió el curso "Introducción al sistema Sabre" beneficiando a un total de 24 alumnos de diferentes cuatrimestres.

Carrera	Descripción
Turismo	Laboratorio de Arte Culinaria
	Laboratorio de Hotelería
	Laboratorio de SABRE

Fuente: Departamento de Administración de Laboratorios

### Tecnología Ambiental

A continuación se detallaran los laboratorios con los que cuenta esta división:

Carrera	Descripción
Tecnología Ambiental	Laboratorio de Bioquímica Ambiental
	Laboratorio de Fisiología
	Laboratorio de Manejo de Residuos Sólidos
	Laboratorio de Análisis Especiales
	Planta Piloto

Fuente: Departamento de Administración de Laboratorios

Como consecuencia de las acciones de reingeniería realizadas en la función de vinculación y con el propósito de asegurar la óptima utilización de la infraestructura y equipos que brindan apoyo al área académica, servicios tecnológicos y educación continua, a finales de este ciclo escolar se creó el Departamento de Administración de Laboratorios, el cual supervisará las acciones realizadas en este rubro.

### 1.4.6. Mejoramiento del Alumno

Con el objeto de reforzar los conocimientos y habilidades de los alumnos y en consecuencia mejorar su desempeño académico, se organizaron e impartieron diversos cursos de capacitación en temas afines a su perfil profesional, entre los que destacan los siguientes:

#### Tecnología de Alimentos

Como parte del apoyo proporcionado por la Institución a los alumnos próximos a egresar, se llevó a cabo el seminario de promoción al ejercicio profesional, impartiendo los cursos "Metodología de la investigación", "Ética y motivación hacia el trabajo" y "Entrevista laboral exitosa", con una duración de 4 horas cada uno, siendo impartidos por profesores de esta División.

De igual forma, se impartió el curso de "HACCP", "Balance de materia en la industria alimentaria" y "Manejo higiénico de los alimentos" para alumnos de los diferentes cuatrimestres con una duración de 10 hrs. cada uno.

Por otra parte, con el objeto de nivelar los conocimientos de los alumnos que participaron en el programa de licencia profesional, se impartieron los cursos de "Álgebra", "Balance de materia" y "Geometría analítica", con una duración de 20 hrs. (ver anexo 3).

## Procesos de Producción

Se impartieron cursos técnicos de capacitación como respuesta a necesidades específicas de la comunidad estudiantil, tal como, el denominado "Resistencia de materiales" que tuvo una duración de 40 horas. Además, un total de 100 alumnos participaron en cursos de "Elaboración de impermeabilizantes, velas, productos de higiene personal y para el hogar". También se organizaron cursos de tipo práctico para aquellos estudiantes que presentaron deficiencias en el uso de equipos de los laboratorios adscritos a esta División.

Por otra parte, se organizó un viaje de estudios a empresas ubicadas en los estados de Puebla y Querétaro del 25 al 30 de noviembre, con la finalidad de incrementar los conocimientos prácticos en los diversos procesos productivos existentes en dichas organizaciones, beneficiando a un total de 40 estudiantes.

## Administración y Evaluación de Proyectos

Se impartió el curso "Inducción al programa de desarrollo rural sustentable", beneficiando a un total de 125 alumnos de esta carrera, al capacitarlos en aspectos relacionados con la gestión y utilización de los recursos del programa Alianza para el Campo en proyectos productivos.

De igual forma, se asistió al de "Simulador de negocios", en el cual los jóvenes pudieron aprender de manera virtual como se maneja una empresa al suponer las acciones reales que se presentan en la operación de la misma.

Se participó en una conferencia organizada por Bancomext, cuya finalidad fue proporcionar información acerca de las tendencias de los productos mexicanos en el mercado de Bolivia. Asimismo se asistió al ciclo de conferencias de "Tópicos emprendedores", como parte de las acciones implementadas para la promoción de la cultura empresarial, complementando al mismo tiempo los conocimientos de los estudiantes en este rubro.

## Telemática

Dentro del marco del "I Simposium de telemática", se efectuó el curso de software "C++" y el de "Matemáticas II", con un total de 66 capacitandos. Para reforzar los conocimientos de los alumnos, se impartieron pláticas acerca de problemas de circuitos eléctricos y de reparación de televisores. Además se continuó con la impartición de cursos de certificación CISCO dirigidos a alumnos y egresados.

Por otra parte, se efectuó un viaje a la ciudad de Puebla, donde se visitaron las instalaciones del Instituto Nacional de Astrofísica Óptica y Electrónica, de la VOLKSWAGEN y de la Universidad de Puebla, recibiendo información referente a las investigaciones que se efectúan en materia de electrónica y telecomunicaciones, rubros de gran relevancia para los alumnos de esta División.



Dos grupos del turno vespertino asistieron al "IV Congreso internacional industrial y de sistemas computacionales" celebrado del 3 al 5 de abril en la ciudad de Veracruz, con el objeto de conocer los avances tecnológicos y vanguardistas en materia de electrónica, telecomunicaciones e informática. De igual manera, se participó en el "Congreso de instrumentación" celebrado en la ciudad de Mérida, Yucatán, donde visualizaron diversos equipos de esta área.

## Turismo

Estudiantes de ésta carrera, realizaron prácticas educativas de hospedaje en el Hotel Park Royal de Cancún Quintana Roo, donde pudieron conocer y comprender las diversas actividades que desarrolla una entidad productiva de este tipo, fortaleciendo así los conocimientos transmitidos por los docentes en el aula.

Cumpliendo con el modelo educativo que contempla la realización de prácticas industriales para la adquisición y aplicación del conocimiento, estudiantes que cursaron la asignatura de Patrimonio cultural llevaron a cabo dos circuitos turísticos; el primero de ellos comprendió las ciudades de Taxco, Acapulco, Ixtapa y Morelia y el segundo se realizó en Querétaro, Guanajuato, Michoacán, Edo. de México, D.F. e Hidalgo.

Por otra parte, se asistió a una conferencia sobre "Grupos y convenciones", organizada por el Instituto de Turismo con el objetivo de promover y apoyar el desarrollo integral de esta actividad en el Estado. También se participó en la "Primera vuelta de las Américas", en este evento los alumnos pudieron corroborar la importancia y el crecimiento del turismo alternativo.

Se realizó el "Taller de expresión oral" con la finalidad de que los alumnos mejoren su forma de hablar ante el público. Así mismo 15 estudiantes tomaron el curso "Instructor para veleo" en el centro ecoturístico Cangrejópolis en conjunto con la Subsecretaría de Turismo del Estado.

#### Tecnología Ambiental

Se impartieron diferentes cursos cuyo objetivo primordial fue nivelar los conocimientos de los alumnos, así como proporcionar capacitación en temas acordes a las necesidades del sector productivo, entre los que destacan: "Manejo de residuos", "Evaluación de impacto" y "Uso e interpretación de cartografía y fotografía", este último impartido por el Instituto Nacional de Estadística, Geografía, e Informática.

De igual manera, se realizó el curso "Virtual U", donde los alumnos conocieron las facilidades que ofrece la red al poder contar con información para la implementación de la biblioteca virtual; ello constituye una nueva herramienta de investigación.

Es destacable la participación que tuvo esta División en la Universidad Tecnológica de León, al asistir al "2do Congreso nacional de tecnología ambiental" del 28 al 30 de mayo. En este magno evento dos alumnos presentaron ponencias relacionadas con algunos de los proyectos que se están realizando actualmente en la Institución, tales como; el de Planta purificadora "el Manatí" y el proyecto Manejo integral de residuos sólidos de la UT. (ver anexo 3).

Se organizaron una serie de actividades encaminadas a reforzar aspectos académicos de los estudiantes con el apoyo de una alumna de intercambio, tales como la visita a una planta de tratamiento de aguas residuales ubicada en Parrilla I, participación en clases de Francés I, Expresión oral y escrita I, Procesos industriales y Tecnología del agua.

#### Química de Materiales Área Prevención de Corrosión

Esta División organizó dos "Jornadas didácticas" donde los alumnos pudieron aclarar dudas en temas concretos; se impartieron cursos de capacitación en áreas de especialidad de la carrera, entre los que se incluyen "Recubrimientos anticorrosivos" y "Protección catódica". Éstos últimos tuvieron una duración de 80 horas, participando un total de 85 alumnos.

De la misma manera, se registraron los cursos de "Matemáticas básicas", "Desempeño del acero de refuerzo galvanizado en clima tropical marino" y el de "Tutorías", mismos que sirvieron para nivelar y complementar el conocimiento de los alumnos en temas específicos. Además se realizó un viaje de estudios a la ciudad de Monterrey, donde se conoció las instalaciones y el funcionamiento de las empresas, NAPKO y Galvak, S.A de C.V., siendo de gran interés para los estudiantes y docentes involucrados.

#### 1.4.7. Eventos Académicos

##### Tecnología de Alimentos

Dos alumnos de esta División asistieron al primer "Simposium internacional de ciencia y tecnología de alimentos", mismo que tuvo una duración de 24 horas del 11 al 13 de noviembre, y fue impartido por expositores internacionales y nacionales en las instalaciones de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco. En este foro los alumnos tuvieron oportunidad de conocer los avances alcanzados en esta área.

De igual manera, se participó en el ciclo de conferencias "Tópicos emprendedores", dictadas del 24 al 27 de junio en el Centro de desarrollo empresarial de la UT, al que asistieron 86 alumnos y 3 profesores de tiempo completo. El objetivo de estas pláticas es que los alumnos conozcan la experiencia de los ponentes en esta área y su aplicación para la carrera.

##### Procesos de Producción

Es destacable la realización de la Semana de Procesos de Producción, en la cual participaron docentes y alumnos de esta División; para ello, se contó con la presencia del camión Expo-Trainer, que cuenta con una exposición de los últimos adelantos en automatización, específicamente en el área de Neumática, Hidráulica y Controles lógicos programables.

Se asistió a un viaje de prácticas a la ciudad de León, Gto, Queretaro, Qro y Guadalajara, Jal. con alumnos de cuarto cuatrimestre del 6 al 12 de julio, teniendo la oportunidad de visitar empresas nacionales, tales como "Bombas Alemanas", "Plásticos Micle", "Envases Innovativos", "Calzado Vave"; así como empresas del Grupo URREA, mismas que desarrollan procesos diferentes a los que se generan en la región.

#### Administración y Evaluación de Proyectos

Los alumnos de esta División participaron en las Jornadas universitarias organizadas por la UJAT y cuya finalidad fue dar a conocer temas relevantes de cultura general. De igual manera, se asistió a la conferencia "Líderes jóvenes empresariales", cuyo objetivo fue promover la actitud emprendedora en los estudiantes con el propósito de vincularlos con la realidad empresarial.

De igual modo, se tuvo presencia en el "Simposium internacional sobre desarrollo sustentable", donde se dio a conocer la importancia de los recursos naturales y la biotecnología para el desarrollo del estado y la región.

#### Telemática

En este periodo, es relevante comentar la realización del "I Simposium de telemática", donde se realizaron diversas acciones de capacitación y actualización, con la participación de 410 alumnos.

Dentro del marco de este evento se realizaron diversas conferencias, las cuales cubrieron temas acordes a las tres grandes áreas de esta carrera, es decir, Electrónica, Telecomunicaciones y Redes; se organizaron un total de 15 conferencias presenciales, 3 videoconferencias y 6 talleres. Cabe señalar que se brindó todas las facilidades de tiempo y espacio para que el alumnado pudiera asistir a las actividades programadas.

#### Turismo

Se participó en diversos eventos de carácter académico, entre los que se encuentran: "Jornadas universitarias tabasqueñas", obra de teatro "Elisa una mujer positiva", conferencia titulada "Efectos de la revolución mexicana en Tabasco" y Foro "Mujeres líderes en el nuevo milenio". Todos ellos contribuyeron a mejorar sus conocimientos y a reorientar sus objetivos y metas personales.



Así mismo, se tuvo presencia en la "Novena semana nacional de ciencia y tecnología" efectuada en la UT, donde los alumnos pudieron constatar la evolución de la tecnología en nuestros tiempos y su aplicación en el campo profesional. (ver anexo 3).

Los alumnos de esta División participaron en la "Primera Gran Expo-UT 2003", realizando degustaciones de productos elaborados en la región y en el "Tour de ciclismo UT Tabasco 2003", que se realizó los días 17 y 18 de mayo, en las ciudades de Emiliano Zapata y Tenosique, Tabasco, con el objetivo de difundir los atractivos turísticos de nuestro estado.



Se asistió al "3er Congreso regional de mercadotecnia turística", que se llevó a cabo los días 5,6,7 de junio del 2003, en el Parque Tomás Garrido Canabal, con el objetivo de comercializar los productos y lugares turísticos de nuestro estado.

## Tecnología Ambiental

La Secretaría de Desarrollo Social y Protección Ambiental invitó a alumnos de esta carrera al "Primer simposium regional conservación de la biodiversidad", beneficiando a un total de 44 de ellos. Estas actividades permitirán incrementar las capacidades y habilidades de la población estudiantil en este tema.

Por otra parte, el 5 de junio "Día del medio ambiente", los alumnos y profesores realizaron una serie de actividades encaminadas a promover la cultura ambiental en la comunidad universitaria a través de ponencias, conferencias y proyección de películas relacionadas con este rubro.



De igual forma, en el transcurso de la semana del 7 al 11 de julio se llevó a cabo el evento del "Día mundial del árbol", donde los alumnos organizaron y promovieron una serie de acciones, tales como: proyección de películas, conferencias, acciones de educación ambiental con los niños que asistieron al curso de verano y la recolección de árboles donados por alumnos, profesores y administrativos, que sirvieron para reforestar el Campus Universitario.

En este sentido, se lograron recabar 450 árboles, llevando a cabo el 10 de julio la siembra simbólica de una palma Araceae en los jardines de la Institución, contando con la participación de autoridades universitarias y personal de la SEDESPA.

Finalmente, se realizó un maratón científico por parte de la División de Tecnología Ambiental donde se hicieron preguntas acerca de descubrimientos científicos y avances tecnológicos y se organizó la actividad de concientización ambiental denominada "Operación hormiga". Durante el transcurso de este gran evento, se recibió la visita de 16 planteles educativos de todos los niveles y se realizaron más de 40 actividades entre las que destacan: concursos, pláticas, conferencias, visitas guiadas, charlas, entre otros.

## Química de Materiales Área Prevención de Corrosión

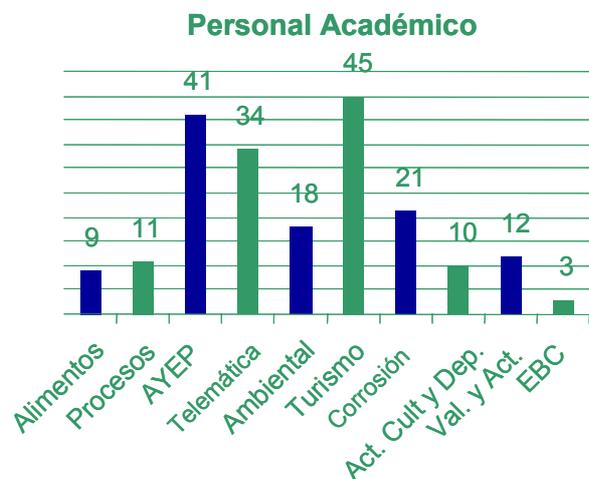
Se asistió al "Primer foro de líderes mexicanos", donde se motivó a los alumnos a emprender sus propios negocios para su desarrollo personal y profesional. Además se organizó un "Seminario de recubrimientos anticorrosivos", que incluyeron 7 conferencias relacionadas con la especialidad beneficiando en total a 211 alumnos.

Cabe hacer mención, que un alumno de esta División participó en el programa de intercambio celebrado con el San Juan College en Farmington, New México; lo cual muestra las acciones académicas que se han efectuado para ofrecer a la comunidad estudiantil nuevas alternativas de desarrollo a través de la realización de prácticas y estancias en instituciones de educación superior del extranjero, representando un beneficio para su formación académica.

## 1.5.- PERSONAL ACADÉMICO

### 1.5.1. Total de Profesores por Categoría y Carrera

La Universidad cuenta con 204 profesores, de los que 134 son de asignatura y 70 de tiempo completo; distribuidos en las 7 divisiones, actividades culturales y deportivas, valores y actitudes y el Programa de EBC. Lo anterior, refleja un crecimiento del 30% de la plantilla docente con relación a lo registrado el ciclo escolar anterior.(ver anexo 12).



### 1.5.2. Evaluación del Desempeño Docente

Con el objeto de retroalimentar a los profesores sobre sus prácticas educativas y así buscar mecanismos de mejora continua del proceso educativo, se aplica al término de cada cuatrimestre dos instrumentos para evaluar el desempeño de la

Carrera	Enero-Abril de 2002	Mayo-Agosto de 2002	Sept-Dic de 2002	Enero-Abril de 2003
Tecnología de Alimentos	9.5	9.5	9.2	9.0
Procesos de Producción	8.6	8.5	8.5	8.2
Administración y Evaluación de Proyectos	8.7	8.7	8.9	9.2
Telemática	8.0	9.0	9.1	9.0
Turismo	9.0	8.6	9.0	8.9
Tecnología Ambiental	9.2	9.0	8.9	9.1
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	8.8	8.5	8.5	9.0
Promedio General	8.8	8.8	8.9	8.9

plantilla docente, uno por parte de los alumnos y otro por el director de carrera. De acuerdo a los datos presentados, los profesores de las Divisiones de Tecnología de Alimentos, Procesos de Producción, Telemática y Turismo, obtuvieron una calificación promedio ligeramente menor a la registrada en el cuatrimestre anterior. Cabe señalar que algunos de los factores que inciden en la calificación registrada son los problemas de comunicación del profesor con el grupo y el grado de dificultad de algunas asignaturas sobre todo del área de ciencias básicas.

No obstante, las divisiones de Administración y Evaluación de Proyectos y Telemática tuvieron un incremento en relación a lo observado el cuatrimestre inmediato anterior. Los resultados globales generados por los alumnos y directivos durante los últimos 4 periodos denotan una buena aceptación del desempeño de los docentes en el aula.

### 1.5.3. Mejoramiento del Personal Académico

A lo largo de éste ciclo escolar, los profesores asistieron a un total de 85 cursos de capacitación interna y externa, respondiendo así a los requerimientos de calidad académica de la Institución, de acuerdo a lo siguiente:

#### Tecnología de Alimentos

En lo que respecta a ésta División, 7 profesores asistieron al curso de "Manejo higiénico de los alimentos" con una duración de 24 horas, el cual fue impartido

por la Secretaría de Turismo del 24 al 26 de marzo con el objeto de obtener una certificación en este rubro.

Con la finalidad de capacitar a los profesores en el diseño de cursos bajo una norma del CONOCER, se capacitó en "Formación de instructores" evento organizado por la misma Secretaría del 31 de marzo al 11 de abril, con una duración de 40 horas.

Además se participó en el primer "Simposium internacional de ciencia y tecnología de alimentos" con una duración de 24 hrs., mismo que se realizó del 11 al 13 de noviembre en las instalaciones de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco.

#### Procesos de Producción

Como parte del programa de capacitación dirigido al personal docente, se asistió a los cursos: "Universidad virtual", "Elaboración de reactivos", "Certificación de la norma CONOCER para la impartición de cursos", "Diplomado en formulación y evaluación de proyectos", así como "Gestión de la calidad académica". Estas acciones han permitido reforzar y actualizar las habilidades y conocimientos de los profesores, en beneficio del alumnado.

De igual forma, un profesor fue capacitado en "Autocad 3D" y en "Impresión por medio de ploteo". También se participó en un curso del área de "Mantenimiento" y un taller de "Elaboración de reactivos", siendo este último de gran interés dado que el proceso de aplicación de exámenes departamentales se realiza de forma cuatrimestral.

Un profesor asistió al curso "Soldadura con microalambre", efectuado en las instalaciones del CIDESI en la Cd. de Querétaro. Del mismo modo, se capacitó a 3 profesores en los cursos de "Organización de programas de tutorías" y "Profesionalización de la docencia", mismos que fueron impartidos en nuestras instalaciones.(ver anexo 13).

#### Administración y Evaluación de Proyectos

Se realizó el curso de "Consultoría integral básica Consulten", cuya finalidad fue fortalecer las habilidades en el proceso de consultoría para el mejoramiento de la calidad de este servicio dentro de la Universidad.

Otro de los cursos impartidos durante este ciclo son: "Programa de tutorías", "Metodología de la Enseñanza-Aprendizaje" y el de "Formación de instructores", este último fue de gran ayuda para complementar la asignatura de

Emprendedores, ya que conlleva a concretar los planes de negocio en empresas. De igual manera el curso de "Administración efectiva de proyectos", fue de utilidad para mejorar la impartición de la clase de Administración de Proyectos en esta División.

Otro curso llevado a cabo fue el de "Formación intensiva para profesores de francés", en el que participaron dos profesoras en Francia, generando una propuesta para mejorar la impartición de este idioma en la Institución.

En cuanto a la asistencia a eventos podemos citar el "Congreso internacional cultura emprendedora: la experiencia de Norteamérica", cuyo propósito fue que un docente de tiempo completo conociera las mejores prácticas de emprendedores que se están realizando en Norteamérica y así adecuarlas al programa de la UT, con el apoyo de los demás profesores.

Es de resaltar, la asistencia de un profesor al "I Seminario-taller sobre agrotecnología de plantas medicinales" y a la "III reunión internacional sobre plantas medicinales del género Smilax", lo cual es muestra del reconocimiento del trabajo realizado por éste en el área herbolaria; razón por la cual ha sido invitado como ponente en diversos foros nacionales e internacionales.

#### Telemática

Derivado de la organización del "Primer simposium de telemática" llevado a cabo en la Institución, se efectuaron un mayor número de cursos dirigidos al personal docente, entre los que se encuentran: "Flash macromedia", "Puesta en marcha de un servidor linux" y "Hand on lab view laboratory". Lo anterior, permite que los profesores se actualicen y transmitan sus conocimientos a los alumnos de esta División.

Se proporcionó a los docentes adiestramiento para el manejo del sistema de "Universidad virtual", con el objetivo que puedan desarrollar cursos a distancia apoyándose en este esquema. En lo que respecta a la Academia de Cisco, se continúan capacitando tres profesores, por lo cual en el corto plazo se tendrá un total de cinco, para impartir cursos en esta área en beneficio de los alumnos.

Los profesores de tiempo completo asistieron al curso denominado "Organización e implementación de programas institucionales de tutorías", en este curso aprendieron que debe existir comunicación entre alumno-profesor para mejorar sus hábitos de estudio, creando una convivencia social que permita incrementar su rendimiento académico y así elevar la calidad de la enseñanza.

#### Turismo

Se asistió al curso básico de SABRE con la finalidad de que los docentes se capaciten de forma continua en este sistema de acuerdo a la asignatura de Agencia de viajes, para el beneficio de los estudiantes.

Posteriormente, los docentes de tiempo completo asistieron al Curso-taller "Formación de instructores en atención del servicio a comensales", donde conocieron las estrategias que deben implementarse para una mejor atención en un establecimiento de alimentos y bebidas. De igual manera, se participó en el seminario "El Gerente de división cuartos", donde un profesor se actualizó en el manejo de los departamentos de hotelería, lo cual podrá transmitirse a los alumnos por medio de la asignatura de Tecnología del hospedaje.

Se participó en el curso "Tarifas, boletos, VTP'S, hoteles y gran plan", donde se analizó todo lo relacionado al manejo eficiente de una agencia de viajes en beneficio del cliente. Asimismo, se conocieron las tendencias del turismo en el Estado a través del curso "Actualización del docente en temas turísticos". Se acudieron a otros cursos tales como: "Geografía IATA", "Cultura empresarial para la competitividad en el sector turístico" y "Gestión de la calidad académica", donde se actualizaron en lo que respecta a las rutas turísticas nacional e internacional y así poder proporcionar información con respecto a cruceros, vuelos y demás.

Profesores de tiempo completo que imparten las asignaturas de Comercialización y Mercadotecnia turística, asistieron al curso-taller "Clusters turísticos, Agrupamientos turísticos competitivos", donde se mostró la metodología para la integración de este tipo de grupos, transmitiendo las ventajas competitivas que genera este sistema local de productos turísticos. De igual manera, se participó en el curso-taller "Cocina mexicana", en la Cd. de México, logrando la actualización de los docentes que enseñan la asignatura de Alimentos y bebidas.

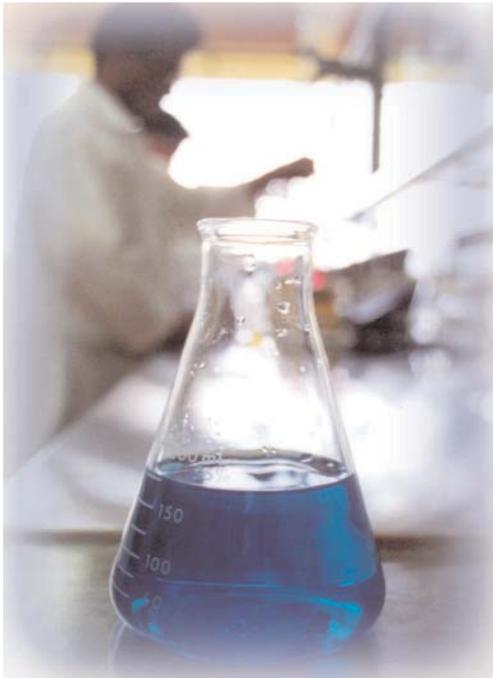
En lo que respecta a la asistencia a eventos académicos, se tuvieron los siguientes: "3er. Taller y Congreso nacional de calidad total", "1er. Simposium seminario internacional tabasco mundo maya", "2do. Simposium internacional sobre desarrollo rural sustentable en regiones tropicales", "1er. Foro de líderes empresariales", "V Congreso de turismo" y "IX Encuentro nacional de educación turística IX ENET". Con ello, se logró compartir ideas con otras universidades nacionales y organismos del ramo turístico, sobre como mejorar la educación en esta área.

## Tecnología Ambiental

En este apartado es importante recalcar que los profesores participaron en diversos cursos de capacitación, con el objeto de mejorar sus capacidades y habilidades, entre ellos se encuentra el curso "Manejo de residuos sólidos", el cual tiene gran importancia y aplicación para alumnos de esta carrera, ya que esta herramienta permite complementar los conocimientos en este rubro.

Con el objeto de que la Universidad en el mediano plazo gestione la acreditación de sus laboratorios ante la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA), profesores de esta carrera participaron en el curso "Administración de un laboratorio bajo la NMX/EL/17025-IMNC-2000". Cabe señalar, que con ello se pretende prestar servicios que generen resultados avalados por este organismo y confiables para el sector productivo.

Por otra parte, profesores de tiempo completo asistieron a un ciclo de conferencias dentro del marco del "Décimo aniversario de PROFEPA", éstas se llevaron a cabo en la División de Ciencias Biológica de la UJAT y en esta Casa de Estudios.



Otro evento importante fue el "1er. Simposium regional conservación de la biodiversidad", organizado por la SEDESPA en las instalaciones del Planetario Tabasco 2000 y donde los profesores pudieron asistir a conferencias para conocer de cerca la problemática ecológica que presenta nuestro Estado.

## Química de Materiales Área Prevención de Corrosión

Durante este periodo, los docentes han asistido a diversos cursos de capacitación, entre los que se encuentran: "Diplomado de prevención y control de la corrosión", "Gestoría de la calidad académica", "Diplomado en formulación y evaluación de proyectos", "Diplomado de seguridad industrial" y " Taller de elaboración de reactivos"; asimismo se participó en el "VII Foro regional de ductos". (ver anexo 13).

Asimismo, se visitaron empresas del sector productivo acordes al perfil de esta carrera, para conocer el funcionamiento de la misma y la operación de sus laboratorios, de tal forma que ello redunde en un mayor desempeño de los profesores dentro del aula de clases.

## 1.6. COMISIONES ACADÉMICAS

### 1.6.1. Actualización de los Planes y Programas de Estudio

#### Tecnología de Alimentos

Hasta el final del periodo que se reporta, se han entregado a la CGUT siete manuales de asignatura correspondientes al área de especialidad del Plan de Estudios vigente, siendo responsabilidad de la Institución los de Química de Alimentos e Inocuidad Alimentaria. Para el mes de septiembre se deberá contar con la mayoría de éstos del primer cuatrimestre.

#### Procesos de Producción

La Comisión Académica Nacional de Procesos de Producción ha mantenido sin cambios el Plan de Estudio que entró en vigor en septiembre de 2001, no obstante, se tiene el propósito de realizar modificaciones al mismo debido a que los Institutos Tecnológicos Federales se encuentran adecuando sus planes y uno de los objetivos de nuestro sistema educativo es que los jóvenes egresados tengan la alternativa de continuar con sus estudios.

### Administración y Evaluación de Proyectos

El Director de la División de Administración y Evaluación de Proyectos asistió a diversas reuniones con el grupo de directores de esta carrera a nivel subsistema, con el fin de trabajar en la elaboración de los manuales de asignatura.

En este sentido, se estableció como prioridad para las 33 instituciones que la imparten, contar con los manuales del Plan de Estudios vigente, exceptuando aquellos que corresponden a materias del área de lenguas extranjeras. Las UT's participantes fueron: Tabasco, Metropolitana, Tecamachalco, Huejotzingo, Sur del Estado de México, Huasteca Hidalguense, Norte de Tamaulipas y Nayarit.

El 27 de marzo se llevó a cabo la primera reunión anual ordinaria de la Comisión Académica Nacional Económico-Administrativa de la cual esta División forma parte; en ella se trataron asuntos relacionados con la entrega de manuales de asignatura, la actualización de los Planes y Programas de Estudio y la aplicación del EGETSU.



Cabe mencionar, que esta División coordina los trabajos de la Academia de Emprendedores, impartándose por primera vez en la UT la asignatura de Emprendedores a 15 grupos del turno matutino y 3 del vespertino .

### Telemática

El Director de la División asistió a dos reuniones de la Subcomisión Académica Nacional efectuadas en la UT de Coahuila y en la ciudad de Mérida respectivamente, donde el objetivo principal fue establecer metas para entregar la totalidad de los manuales, guías del profesor y del alumno a la CGUT, así como revisar los avances obtenidos. En este sentido se ha cumplido con los compromisos contraídos con esta instancia.

Por otra parte se expusieron los avances con respecto a las empresas que ofertaron certificaciones adicionales para los TSU's en Telemática, donde se concluyó que la única empresa que presentó una propuesta formal fue Ericsson, la cual cobraría \$40.00 USD a los alumnos por cada uno de los 4 módulos de capacitación, quedando pendiente analizar la propuesta de otras empresas.

### Turismo

Durante este periodo, el director de la División de Turismo asistió a reuniones con la Comisión Académica Nacional del Área Económico Administrativo en la CGUT, en relación a la modificación de los Planes de Estudio, exámenes del EGETSU-TUR y manuales de asignaturas, los cuales se siguen trabajando en conjunto con otras universidades como la de Nayarit, Costa Grande Guerrero y Cancún. En este sentido, la UT entregó las asignaturas de Formación sociocultural II, Contabilidad, Informática para servicios, Grupos y convenciones, Economía de los servicios y Agencia de viajes, así mismo se realizaron reactivos del segundo, tercero y cuarto cuatrimestre para el examen de egreso antes mencionado.

Posteriormente, se asistió a una reunión en la CGUT, con el propósito de homologar los planes y programas de estudio de los tres países; para propiciar acciones de movilidad docente y estudiantil, esta reunión estuvo presidida por los representantes de los Colegios Comunitarios de Estados Unidos y Canadá.

### Tecnología Ambiental

La División de Tecnología Ambiental, cuenta con 20 manuales de asignaturas incluidos en el Plan de Estudio vigente, los cuales se encuentran en la CGUT en virtud que se están trabajando en la Comisión Académica Nacional. Posteriormente, estarán disponibles en la red de la Universidad para que los alumnos tengan acceso a la consulta de éstos y así reforzar aspectos académicos.

### Química de Materiales Área Prevención de Corrosión

En virtud de que el Plan de Estudio de la carrera de Química de Materiales Área Prevención de Corrosión entró en vigor a partir de septiembre de 2001, aun no se han registrado modificaciones al mismo. No obstante, la Comisión Académica de Química realizó durante el periodo que se reporta 3 sesiones con el fin de homologar los temas básicos de Química en los Programas de Estudio de las diferentes Divisiones y establecer criterios de evaluación del desempeño de los estudiantes, así como asuntos generales relacionados con la carrera.





***El presidente de la república Vicente Fox Quesada inauguró el día 16 de Diciembre el Centro de Desarrollo Empresarial, para beneficio de los sectores productivos del Estado y la región.***

2

## Vinculación

## 2.1 PRÁCTICAS INDUSTRIALES

En virtud que el modelo educativo de la Universidad plantea enseñanza práctica en el 70% de las horas contenidas en los Programas de Estudio de cada asignatura, los alumnos durante cada cuatrimestre realizan diversas actividades que consisten en visitas de inducción, visitas específicas, estancias y estadias en el sector productivo.

Por consiguiente, alumnos de primer cuatrimestre realizaron 71 visitas de inducción a un total de 36 empresas. Además, se efectuaron 109 visitas

específicas a 66 entidades productivas de acuerdo al perfil de cada carrera, donde los alumnos pudieron complementar lo aprendido en el aula de clases. (ver anexo 16).

Empresas		Proporción Actual
Total	En el Período	
359	12	5

Fuente: Departamento de Prácticas Empresariales

En lo que concierne a los procesos de estancia, se realizaron 4 procesos con estudiantes de la novena, décima y undécima generación, en los cuales 386 de ellos corresponden a la primera estancia desarrollándose en 148 empresas y en la segunda se registraron 530 jóvenes en 233 organizaciones. (ver anexo 17). De igual manera, 491 alumnos de la novena y décima generación efectuaron su proceso de estadia, generando proyectos en beneficio de 225 empresas.

### PARTICIPACIÓN UNIVERSIDAD/EMPRESA (PRÁCTICAS DE LOS ALUMNOS)

Modalidad de Participación	2002-2003
Visitas	180
Estancias	916
Estadias	491

Fuente: Departamento de Prácticas Empresariales

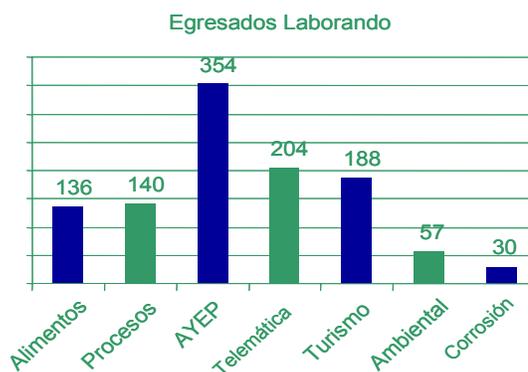
### ESTADÍA 10MA. GENERACIÓN

Carrera	Alumnos	Empresas
Tecnología de Alimentos	28	9
Procesos de Producción	24	9
Administración y Evaluación de Proyectos	71	33
Telemática	36	18
Turismo	110	55
Tecnología Ambiental	24	7
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	47	16
<b>Total</b>	<b>340</b>	<b>147</b>

Fuente: Departamento de Prácticas Empresariales

## 2.2. SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Actualmente se proporciona seguimiento continuo a las primeras 9 generaciones de egresados, registrando un total de 1,933 TSU's, de los cuales el 29% corresponde a la carrera de Administración y Evaluación de Proyectos, el 14% a Procesos de Producción, el 13% a Tecnología de Alimentos, el 17% a Telemática, 16% a Turismo, el 7% a Tecnología Ambiental y el 4% a la carrera de Química de Materiales Área Prevención de Corrosión.



De éstos, 1,109 se encuentran trabajando, lo que representa el 57% del total de egresados distribuidos de la siguiente forma; el 6% a la primera generación, el 8% a la segunda, un 4% a la tercera, un 19% a la cuarta, un 7% a la quinta, el 27% de la sexta, un 9% de la séptima, un 17% de la octava y el 3% de la novena generación. (ver anexo 18).

En lo que respecta a la décima generación de reciente egreso, se tienen 340 TSU's, de los cuales 28 corresponden a la carrera de Tecnología de Alimentos, 24 de Procesos de Producción, 71 de Administración y Evaluación de Proyectos, 36 de Telemática, 110 de Turismo, 24 de Tecnología Ambiental y 47 de Química de Materiales Área Prevención de Corrosión. En este sentido, se tienen registrados para su seguimiento a 297 de ellos, lo cual representa el 90% del total.

Del total de los egresados de las 9 generaciones, se tiene una cobertura del 98% a los cuales se les brinda seguimiento de manera constante, respecto a las actividades que realizan posteriores a su egreso.

### 2.2.1. Congruencia con el Perfil Profesional

De los 1,109 egresados de las 9 generaciones que se encuentran incorporados al mercado laboral, el 88% de ellos se encuentran realizando trabajos en

congruencia con su perfil profesional y el 12% realizan trabajos en áreas diferentes a su formación. (ver anexo 19).

Con respecto al nivel de ocupación, el 5% de ellos ocupa puestos a nivel administrador, el 2% se ubica a nivel técnico general, el 1% desempeña puestos de gerencia, el 11% se encuentra en el nivel técnico especializado, el 14 a nivel supervisor, y el 65% ocupa los puestos de nivel operativo, y el 2% ocupa puestos de autoempleo.

Cabe mencionar que los puestos ofertados en las empresas restantes aún se encuentran en fase de entrevista y selección, y otros no pudieron ser cubiertos debido al bajo salario, falta de experiencia laboral o incumplimiento de las expectativas del egresado.

De los egresados colocados a través de la bolsa, 9 corresponden a la carrera de Tecnología de Alimentos, 9 más son de Procesos de Producción, 29 de Administración y Evaluación de Proyectos, 19 de Telemática, 23 de Turismo, 1 de Tecnología Ambiental y 5 de Química de Materiales Área Prevención de Corrosión.

### 2.2.2. Colocación de Egresados por Sector y Tamaño

De los egresados que se encuentran laborando, el 73% se ubican en empresas del sector terciario, el 14% en el sector público, el 12% en el sector secundario y sólo el 1% en el sector primario. Cabe mencionar que éstos se encuentran distribuidos en 617 empresas tanto públicas como privadas, presentándose 255 egresados colocados en empresas vinculadas con la Universidad, esto es el 23% del total de los egresados que trabajan. (ver anexo 20).

En cuanto al tipo de empresas, el 75% se encuentra desempeñándose en empresas privadas, el 15% en empresas públicas, el 5% en empresas paraestatales y el otro 5% en empresas propias. Referente al tamaño de las empresas, el 39% de los egresados se desempeña en empresas grandes, el 29% en empresas medianas, el 25% en empresas pequeñas y sólo el 7% en microempresas.

### 2.2.3. Continuidad de Estudios

En cuanto a la continuidad de estudios, de los 1,109 egresados que se encuentran laborando, 75 realiza estudios de continuidad lo cual representa el 7%. Por otra lado, de los 824 egresados que no están laborando, 179 se encuentran realizando sus estudios de continuidad tanto en instituciones públicas como privadas dentro y fuera del estado, esto corresponde al 22% del total.

### 2.2.4. Bolsa de Trabajo

En este rubro, se captaron un total de 173 ofertas de empleo de empresas públicas y privadas, promoviéndose a los egresados de las 9 generaciones, de ésta manera, se colocaron 95 TSU's en 79 empresas, lo que representa el 55% de los demandantes del servicio.

## 2.3. SERVICIOS EXTERNOS

### 2.3.1. Educación Continua

En este rubro se realizaron diversas actividades encaminadas a brindar servicios educativos de calidad a través del diseño de programas de capacitación y actualización dirigidos a los diversos sectores de la sociedad, elevando así el nivel de especialización del recurso humano del estado. Por ello, durante este periodo se efectuaron 17 cursos y 2 diplomados, sumando 551 horas-hombre-capacitación y beneficiando a 377 capacitandos del sector productivo y social. (ver anexo 21).

Uno de los cursos realizados fue el de "Manejo integral de residuos sólidos no peligrosos", logrando satisfacer las necesidades de los asistentes, mismos que mostraron su interés por asistir a un diplomado relacionado con este tema. De igual manera se realizó el "Diplomado en prevención y control de corrosión", el cual ya se ha ofertado en años anteriores con una afluencia significativa.

### 2.3.2. Servicios Tecnológicos

A lo largo de este periodo, se realizaron un total de 36 servicios, entre los que se encuentra la maquila de piezas, servicios de asesoría y consultoría y análisis de laboratorio, beneficiando a un total de 20 empresas. (ver anexo 22).

Estos servicios fueron proporcionados tanto a empresas privadas como instancias gubernamentales tales como: Agroindustrias Broca y Abreu, S.A. de C.V., Bimbo S.A. de C.V., Dowell Schlumberger de México, Platanera y Ganadería San Antonio, La Ribereña, El Molino y Fundación Tabasco entre otras, contando con el apoyo de los docentes de las Divisiones de Procesos de Producción, Tecnología Ambiental, Tecnología de Alimentos, Química de Materiales Área Prevención de Corrosión y Administración y Evaluación de Proyectos.

## 2.4. PROYECTOS EN DESARROLLO

A partir de la convocatoria de investigación y transferencia de tecnología de la Alianza para el Campo emitida por la Fundación Produce Tabasco A.C. se elaboró y envió para evaluación el proyecto "Optimización del proceso de extracción de la bixina (Bixa orellana) a partir del achiote del Estado de Tabasco."

Por otra parte, se generó un proyecto de metrología como respuesta a la convocatoria del Fondo Mixto Tabasco-CONACYT 2003-02, estando en proceso

de evaluación para su financiamiento. Además, se elaboraron dos proyectos del área de metrología con la finalidad de buscar ser financiados a través de los fondos FIDECAP Y FAMPYME de la Secretaría de Economía, por lo que fueron enviados a la SEDET para su análisis y en su caso aprobación.

En el mes de agosto, se publicó la convocatoria Fondo Mixto Tabasco-CONACYT 2003-03, la cual abarca 35 demandas específicas de investigación agrupadas en 7 áreas generales de acción; la información fue puesta a disposición del cuerpo académico de la UT a través de la Intranet, con el objeto que se deriven propuestas específicas.

Así mismo se han asistido a reuniones preparatorias de la Reunión científica tecnológica forestal y agropecuaria 2003, donde nuestra Institución forma parte del comité organizador.

Por otro lado, se organizó la "9a. Semana nacional de ciencia y tecnología en la UT" del 7 al 11 de octubre, contándose con la participación de docentes de las Divisiones a través de ponencias, conferencias y charlas dirigidas a los alumnos visitantes de los diferentes niveles educativos, donde se difundieron los trabajos de investigación aplicada y desarrollo tecnológico que se realizan en conjunto con empresas y organismos.

### 2.4.1. Investigación Aplicada y Desarrollo Tecnológico

Al finalizar este ciclo escolar, el proyecto de investigación "Estudio y tratamiento de capsaicinoides del chile habanero para el desarrollo de pastas a base de este producto y otros derivados", financiado por el SIGOLFO por un monto de \$210,627.00 más \$63,684.00 provenientes de las aportaciones complementarias de los usuarios, fue concluido al 100% enviándose a la institución financiadora el reporte financiero y el último reporte técnico de finalización.

En este sentido, como resultado de la investigación se obtuvieron formulaciones detalladas de productos tipo pasta a base de chile habanero con niveles de

pungencia alto, medio y bajo y el diseño de un proceso tecnológico para la elaboración de pastas a base de chile habanero con niveles de pungencia alto, medio y bajo.

Una de las metas propuestas para este proyecto fue el diseño de un proceso tecnológico para la elaboración de hojuelas deshidratadas a base de chile habanero con niveles de pungencia alto medio y bajo, sin embargo, esto no fue posible debido a que no se contó con el secador adecuado. Por ello, con apoyo de la Fundación Produce tabasco A.C. se está financiando un proyecto que tiene como finalidad construir y evaluar un secador solar para chile habanero.



Durante el desarrollo del presente proyecto, se presentaron resultados parciales del "Efecto de la temperatura y el pH sobre la pérdida de humedad y ganancia de sodio en rodajas de chile habanero (Capsicum chinense) durante su inmersión en salmuera", en diferentes foros y congresos científicos tecnológicos a nivel regional y nacional, entre los que se encuentran: "I Simposium internacional de ciencia y tecnología de alimentos", celebrado en la UJAT; "Semana de la investigación científica" en la UJAT, "XXXII Congreso nacional de ciencia y tecnología de los alimentos de la ATAM, A. C." y la "XIV Reunión científica tecnológica forestal y agropecuaria"

El proyecto de "Evaluación técnica de la deshidratación solar aplicada al chile habanero en la región del estado de Tabasco", inició con un análisis técnico de los diseños de los secadores existentes, actualmente se está realizando la construcción del secador solar seleccionado, en el que se tiene un avance del 90%. El proyecto en general tiene un avance del 50%.(ver anexo 26).

Otro de los proyectos financiados por la Fundación Produce es "Estudio de mercado y principios activos de plantas medicinales utilizados en la herbolaria tabasqueña", del cual se están analizando los resultados de las encuestas aplicadas, lo cual tiene un avance del 30%. Asimismo se está en espera del curso de control de calidad que impartirá personal de un organismo no gubernamental de Puebla, Puebla.

El proyecto "Desarrollo tecnológico para la obtención de productos alimenticios no convencionales a base de coco (Cocos nucifera L.)" fue concluido, entregándose los resultados en la División Académica de Ciencias

Agropecuarias de la UJAT, ya que esta institución es la responsable de la ejecución del proyecto ante Fundación Produce.

#### 2.4.2. Desarrollo Social

El proyecto "Cultivo, procesamiento y comercialización de hierbas aromáticas" fue finalizado satisfactoriamente, enviándose a la Fundación Produce, Tabasco A.C. el reporte técnico de finiquito. El usuario de este proyecto es el grupo comunitario "Camino al futuro II" del ejido Benito Juárez, Teapa, Tabasco.

#### 2.4.3. Proyectos de Inversión Estratégica

Estos proyectos son financiados por la Secretaría de Economía a través de los programas de FAMPYME y FIDECAP, con el objeto de impulsar el sector industrial en el Estado; la Universidad Tecnológica colabora en la ejecución de los siguientes proyectos:

En el proyecto "Estudio de factibilidad y formulación de proyectos para el desarrollo de una cadena productiva del sector porcícola en el Estado de Tabasco (FIDECAP)", se tiene un desfasamiento técnico, como medida correctiva se acordó con la SEDET un replanteamiento del proyecto con alcance para terminar el diagnóstico y un estudio de mercado de la carne de cerdo y sus derivados.

En el mes de mayo se finalizó el "Programa de capacitación para el manejo de residuos sólidos a la micro, pequeña y mediana empresa (FAMPYME)", mediante el cual se capacitó a 80 personas provenientes de 33 empresas. El reporte final fue enviado a la SEDET para su análisis y evaluación.

El proyecto de "Instalación, equipamiento y operación del taller de artesanías a base de hoja de maíz (joloche) en la región de la sierra de Tabasco (FIDECAP)", fue financiado con \$171,000.00 y se finalizó en el mes de mayo, mediante el cual se equipó el taller de artesanías de joloche de una emprendedora de la UT.

Se elaboró y envió a la SEDET el reporte final para su evaluación.

## 2.5. CONVENIOS DE COLABORACIÓN

En este periodo, es de resaltar la firma de un convenio de coordinación y colaboración con la Secretaría de Desarrollo Social y Protección al Medio Ambiente, que busca sentar las bases para fortalecer el programa de gobierno en esta área; para ello la UT elaboró el manual de procedimientos de evaluación de estudios de impacto ambiental, como parte de la enseñanza práctica de los alumnos de la División de Tecnología Ambiental. (ver anexo 23).

De igual manera, se firmaron convenios con la Cámara de la Industria de la Construcción Delegación Tabasco, el Banco de Comercio Exterior (BANCOMEXT), Calidad Mexicana Certificada (CALMECAC), Centro de Estudios Tecnológicos Industrial y de Servicios No. 40 (CETis No.40); Instituto Mexicano del Petróleo; Instituto Tecnológico Superior de Macuspana, Abastecedora de Insumos y Productos Leo, S.A. de C. V y la Asociación de Hoteles y Moteles de Tabasco A.C. para lo cual se contó con la presencia del Presidente Nacional de dicha asociación; dando con ello realce al evento.



## 2.6. PROGRAMA EMPRENDEDORES

Cabe destacar, que el día 16 de diciembre se recibió la visita del Presidente de la República, Lic. Vicente Fox Quesada a las instalaciones de la Universidad, con el objeto de inaugurar el Centro de Desarrollo Empresarial; este espacio fue creado para apoyar al sector productivo a través de la puesta en marcha de diversos programas y la prestación de servicios externos.

En este orden de ideas, el programa de incubadora de empresas, tiene por objeto apoyar a los estudiantes en la realización de proyectos de inversión, contando con la infraestructura necesaria para generar autoempleo mediante la formación de microempresas estudiantiles.

De las empresas registradas en el programa, nueve se consideran en la etapa de pre-incubación ya que están elaborando su plan de negocios y realizando pruebas en los laboratorios con el objetivo de iniciar actividades en este año, por lo cual se les ha dado seguimiento. Asimismo, se tiene contemplado realizar pláticas con los alumnos y directivos de las Divisiones para iniciar proyectos el próximo ciclo escolar.(ver anexo 24).

Es de resaltar, la participación de la Universidad en la Semana Pyme 2003, efectuada en la Ciudad de México; donde 6 emprendedores que ya están comercializando sus productos en el mercado asistieron a cursos de capacitación, realizaron agendas de negocios con las principales tiendas de autoservicio y establecieron contactos con posibles prospectos.

Durante el próximo ciclo escolar, se ofrecerá capacitación en los siguientes softwares: Sistema de control de producción, Sistema de control bancario, Sistema de contabilidad integral y el NOI. Además se promoverán los productos UT en las ferias de Wal-Mart, Oxxo y City Club con el objetivo de introducir los productos en estas tiendas.

Por otra parte, aquellas que están incubadas han incrementado sus ventas paulatinamente; tal es el caso de Yufritas, Embutidos Friluc, Buch, Productos Cárnicos, Plantains y Vainilla, y La Estrella del Grijalva; los cuales han desplazado sus productos en mercados locales, aumentando los puntos de ventas mes con mes. No obstante, se continúan realizando acciones para lograr introducir estos productos en las principales tiendas de autoservicio, ya que aun no se cumple con los requisitos solicitados en cuanto a la presentación y el embalaje; así como por los cambios de personal en dichas organizaciones. Las empresas que operan dentro de la Universidad han incrementando sus ventas, por la aceptación de la comunidad universitaria a partir de la degustación de sus productos en los diferentes eventos que organiza la misma.



Durante este periodo, se capacitó a los emprendedores en el Sistema Administrativo Empresarial (SAE), el cual constituye una herramienta que utilizarán en el corto plazo para la operación de su empresa. Finalmente, existen tres empresas operando en sus propias instalaciones, de éstas solamente se ha dado seguimiento a "Creaciones Lili", debido al interés que tiene la emprendedora en promover sus productos para el crecimiento de su empresa.

## 2.7. VINCULACIÓN INTERNACIONAL

Como parte de las acciones realizadas en este rubro, se asistió a una reunión para establecer los acuerdos relacionados con la apertura de una sede de la "Red de Small Business Administration" en la Universidad de la Costa del Golfo de Florida.

La UT participa en dos proyectos financiados por el Programa para la Movilidad de la Educación Superior de América del Norte, administrado por la Subsecretaría de Educación Superior de la SEP, uno de ellos es el de "3 DEE Educación Ambiental en Tres Dimensiones" que se realiza en coordinación con la UT de Tula, Tepeji; y que tiene como objetivo realizar el intercambio de alumnos de la carrera de Tecnología Ambiental con Colegios de Estados Unidos y Canadá.

En este sentido, del 2 al 13 de junio de 2003, se contó con la visita de Amelie Chabot, alumna de intercambio del College d'Alfred de la Universidad de Guelph, en Alfred Ontario, en la Ciudad de Canadá. Además, 2 alumnos de la División contaron con la oportunidad de realizar sus estadía del 28 de junio al 26 de julio en la institución antes mencionada, donde aplicaron los conocimientos adquiridos en el aula, realizando muestreos de aguas residuales en los humedales artificiales y parámetros de análisis de la calidad del agua, en el Centro de Investigación y Transformación de la Tecnología del mismo College.

En este mismo rubro, se participó realizando una estadía más en el College de Sherbrooke, de Québec, Canadá; del 7 de junio al 5 de julio del presente año. En cuanto al segundo proyecto de "Tres Países un Mercado: Educación para el Turismo de América del Norte", se participó en una reunión con las instituciones agrupadas en el consorcio, con el objeto de establecer las actividades prácticas y académicas que los estudiantes seleccionados realizarán, y la redacción del Memorando de Entendimiento que regirá el desarrollo del mismo.

Cabe señalar, que fue autorizado un proyecto semilla presentado al San Juan College, de Farmington, New México, el cual tiene como finalidad realizar estancias recíprocas de estudiantes y profesores de ambas instituciones. En este sentido, se recibió la visita de un directivo y un alumno de la carrera de Tecnología Petrolera de ese colegio, con el objeto de conocer los Planes y Programas de Estudio y los laboratorios de la División de Tecnología Ambiental.

Con lo anterior, se cumplen con uno de los compromisos adquiridos por nuestra Institución al promover la oportunidades de movilidad internacional de los alumnos, cubrir sus expectativas en el transcurso de la carrera y afianzar los

se ha contactado a profesores de la Universidad Tecnológica de Campeche y la Universidad Tecnológica de la Selva.

Se realizó el curso "Tune up your communication skills" de 20 hrs. dirigido a usuarios del centro, para el cual se fusionaron 2 grupos.

## 2.9. CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

El Programa de Educación Basada en Competencias (EBC) está diseñado para trabajadores que concluyeron sus estudios de bachillerato o que tienen alguna

lazos de fortalecimiento de la educación superior entre nuestra Universidad y otras instituciones a nivel internacional.

## 2.8. CENTRO DE IDIOMAS UT

El Centro de Idiomas UT (CIUT) fue inaugurado el 14 de noviembre de 2002, iniciando operaciones hasta el 6 de enero de 2003, ofreciendo cursos de idiomas inglés y francés, al público en general y sector productivo.



La matrícula total registrada hasta el mes de agosto del presente es de 135 alumnos ubicados en diferentes niveles y clasificados en 16 grupos, para lo cual se contó con el apoyo de 11 profesores. Los horarios varían de acuerdo a las necesidades de los usuarios, brindando atención en horario corrido de 8:00 a 22:00 hrs., de lunes a viernes; de 8:00 a 18:30 hrs., los sábados; y de 8:00 a 13:00 hrs. los domingos. (ver anexo 25).

Por otra parte, se está promoviendo un curso de metodología para la enseñanza del Inglés, en colaboración con el Consejo Británico, el cual esta programado para el 26 de septiembre con un número máximo de 25 participantes. Para ello,

carrera trunca de nivel superior y que por motivos inherentes a su horario de trabajo no pueden asistir de tiempo completo a una Institución de Educación Superior. De esta forma la Universidad ofrece la oportunidad a empleados de continuar sus estudios a nivel Técnico Superior Universitario y obtener un documento que acredite las capacidades, aptitudes y conocimientos en áreas afines a la carrera que desean cursar.

El tiempo mínimo para estudiar las carreras bajo este programa es de 4 cuatrimestres (dependiendo del nivel de experiencia de los participantes) y se divide en dos etapas; un cuatrimestre de acreditación donde se cursa aproximadamente el 50 % del programa curricular, en el cual los alumnos asisten a asesorías y exámenes, y tres o más cuatrimestres para concluir con el porcentaje restante de manera similar al programa escolarizado. El mapa curricular de estas carreras es idéntico al que se lleva de manera escolarizada, sin embargo, los horarios son diseñados especialmente para trabajadores, lo que lo convierte en un esquema semiflexible.

Las carreras que se ofertan son Procesos de Producción, Telemática, Turismo y Tecnología Ambiental, no obstante, al finalizar el ciclo escolar se contó con una matrícula total de 21 alumnos, de los cuales 4 corresponden a la División de Procesos de Producción y 17 de Telemática.

Las acciones de difusión realizadas durante el periodo que se reporta fueron: visitas personalizadas a empresas del sector productivo, inserciones en los periódicos de mayor circulación para la promoción de las carreras ofertadas, propuestas de certificaciones en NTCL, pláticas de promoción de las carreras en la radio y entrevistas en periódicos. Además se organizaron pláticas ante grupos de trabajadores acerca de las funciones del Centro de Desarrollo Empresarial y del programa de EBC.

Caben destacar, las acciones de vinculación realizadas con la Secretaría de Transporte, para la certificación en la norma de transporte público colectivo y los convenios de servicios con el sector productivo, la Asociación mexicana

contra incendio y respuesta a emergencias y la Secretaría de Educación Pública.

En lo que se refiere a evaluaciones, se trabajaron con la NTCL "Servicios contra incendios", "Primera Respuesta a Emergencias que involucran Materiales Peligrosos" y "Soporte básico de vida y Primeros Auxilios". Asimismo se evaluó a personal de la Secretaría de Educación del Estado de Tabasco en NTCL CINF0276.01 "Elaboración de Documentos mediante Herramientas de Cómputo". Finalmente, se dio seguimiento al proyecto con PEMEX para la creación de una escuela para la formación de técnicos especializados en petróleo.

### **2.9.1. Cursos Realizados**

En lo que respecta a este rubro, se impartió el curso "Formación para evaluadores de competencia laboral" dirigido a instructores de PEMEX Exploración y Producción. Asimismo, se organizaron los cursos basados en NTCL "Primera respuesta a emergencias que involucran materiales peligrosos", "Servicios contra incendio" y "Soporte básico de vida y Primeros auxilios", dirigido a empleados de PEMEX Exploración y Producción (PEP).

El curso de capacitación basado en la NTCL "Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo", se impartió a personal de la Secretaría de Educación. Se participó activamente en la organización y logística del curso de capacitación para la certificación en la NTCL "Impartición de cursos de capacitación", dirigido a docentes de distintas carreras y personal del CEDIE.

Otros cursos fueron el de "Administración del mantenimiento en función del riesgo", "Conocimientos básicos de manejo y operación de unidades contra incendio", "La ley de Obras Públicas para áreas no contratantes" y "Conocimientos y uso de equipos y herramientas". Para el desarrollo de éstos, se realizó la contratación de proveedores de servicios de capacitación internacionales de acuerdo a las necesidades de especialización. También, se aplicó un diagnóstico al personal del "Corporativo de Servicios Ambientales", para determinar su posible certificación.

Finalmente, se realizaron diversos cursos, entre los que destacan: "Evaluación económica de proyectos crudo y gas", "Principios básicos de combustión interna y manejo a la defensiva", "Diseño de instalaciones de producción", "Caracterización integral de un yacimiento petrolero", "Descripción y operación de componentes de una batería de separación", "Mantenimiento preventivo de unidades y bomba contra incendios", "Metodología para la evaluación de riesgos y técnicas de análisis", " (AVO) Procesamiento de datos sísmicos para análisis de amplitud contra distancia", entre otros.



***Con motivo de un aniversario más de la Universidad, del 17 al 18 de mayo se llevó a cabo el Tour de Ciclismo UT 2003, contando con la participación de 40 ciclistas estatales y nacionales.***

**3****Extensión**

### 3.1. DIFUSIÓN INSTITUCIONAL

#### 3.1.1. Campaña de Promoción en Preparatorias

Con la finalidad de fortalecer el posicionamiento de la Institución en la zona de influencia, durante el presente ciclo escolar se visitaron un total de 53 planteles de los diversos subsistemas de educación media, beneficiando a un total de 12,715 alumnos y 65 orientadores educativos. Por consiguiente, se impartieron pláticas acerca del modelo educativo de la Universidad, del perfil de las carreras ofertadas y de los servicios que se ofrecen a la comunidad universitaria, sobre todos a aquellos estudiantes que mantienen un buen desempeño académico.

#### 3.1.2. Visitas de Estudiantes a las Instalaciones de la UT.

Por otro lado, se recibieron a 3,357 alumnos provenientes de 34 planteles de los subsistemas COBATAB, CONALEP, IDIFTEC, CBTIS, entre otros; a los cuales se les dio información de la Universidad y se les invitó a un recorrido por las aulas, talleres y laboratorios de cada una de las Divisiones.

PLANTELES VISITADOS POR SUBSISTEMAS

Subsistemas	No de Planteles	Alumnos Beneficiados
COBATAB	27	9,305
CBTA	3	376
CONALEP	4	332
IDIFTEC	4	327
CBTis	3	556
CETis	1	196
CECYTE	5	1,167
TEBA	2	93
CET-MAR	1	250
COLEGIO ARGÍ	1	15
Col. "Miguel Hidalgo"	1	73
CUT	1	25
<b>T o t a l</b>	<b>53</b>	<b>12,715</b>

Fuente: Coordinación de Campaña

Cabe hacer mención, que se llevó a cabo la 1ra. Entrega de reconocimientos a 35 orientadores educativos, por el apoyo que nos han brindado en las diversas campañas de difusión realizadas por la Institución. En este evento se distribuyeron folletería y material magnético con datos acerca de los servicios y las carreras que se ofertan.

#### 3.1.3. Módulos de Información

En lo referente al módulo ubicado de manera permanente en la UT, con el objeto de ofrecer información sobre los Planes de Estudios, funciones y campo de trabajo de cada una de las carreras, requisitos para el registro de aspirantes, cuotas de inscripción, becas y créditos educativos; se atendieron a 977 estudiantes de escuelas públicas y privadas, ubicadas en los 17 municipios del estado. De igual manera, se atendió a alumnos de otros estados de la república, tales como: Chiapas, Michoacán, Veracruz, Campeche, Sinaloa, Tlaxcala, Jalisco, Puebla, Mérida, Tamaulipas y el Distrito Federal. (ver anexo 28).

Dentro del marco del evento "Diálogo de la comunidad tacotalpense con los rectores de las Instituciones de Educación Superior del Estado", llevado a cabo el día 6 de marzo y en el cual la UT participó con un módulo de información, se beneficiaron 63 alumnos de sexto semestre de los planteles ubicados en ese municipio.

Además, se implementó el servicio de una contestadora automática que brinda atención las 24 horas del día, a través de una grabación que se activa después del horario normal y contiene mensajes sobre el proceso de selección, modelo educativo, carreras, entre otros datos.

VISITAS DE ALUMNOS DE BACHILLERATO A LA UT

Subsistema	No de Planteles	Alumnos Beneficiados
CBTA	2	90
CBTis	3	500
CECYTE	2	209
CETis	2	245
COBATAB	22	2,030
CONALEP	2	208
IDIFTEC	1	75
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>3,357</b>

Fuente: Coordinación de Campaña

### 3.1.4. Muestras Profesiográficas

Del 4 al 19 de noviembre se llevaron a cabo las Ferias Profesiográficas Regionales en su 6ta. edición, organizadas por la Secretaría de Educación en coordinación con 17 Instituciones de Educación Superior, teniendo como principal objetivo brindar información a los estudiantes próximos a egresar de bachillerato acerca de las opciones existentes en materia de educación superior en el Estado.

Cabe destacar, que en esta ocasión la Universidad fue sede de la inauguración de este magno evento, beneficiando a 400 alumnos, asimismo, se participó en otras sedes que tuvieron lugar en 7 municipios ubicados en la región de la Chontalpa, la Sierra y Centro de nuestro Estado, en los cuales se atendieron a 2,440 jóvenes.

Del 25 de marzo al 03 de abril la UT participó en 5 ferias profesiográficas regionales dentro del marco de su 7ma. edición, logrando beneficiar a un total de 1,770 jóvenes de bachillerato. (ver anexo 27)

En este mismo orden de ideas, se participó en ferias profesiográficas locales, tales como: Feria Profesiográfica y Cultural COBATAB 29 y 4ta. Feria Profesiográfica COBATAB 28, proporcionando la información correspondiente a 300 estudiantes.



El día 29 de noviembre la UT participó junto con 7 universidades privadas de diferentes Estados de la República en la "XV Expo Universidad ARJÍ 2002", donde a través de un panel se explicó el modelo educativo a 80 alumnos del colegio anfitrión y del colegio "Carlos A. Madrazo". De igual manera se asistió al

"Congreso de Jóvenes Tabasqueños", organizado por la Secretaría de Educación, con la finalidad de que éstos se interrelacionen, analicen y discutan diversos temas de interés común. En este evento realizado en el Parque Tabasco con la participación de otras IES del Estado, se logró atender a 350 estudiantes provenientes de los 9 subsistemas de educación media, maestros y orientadores educativos.

De igual manera, se participó en la feria profesiográfica del CBTIS 32, la cual tuvo lugar los días 7 y 8 de abril en las instalaciones del plantel, y se desarrolló en el turno vespertino; siendo beneficiados 168 alumnos con las charlas informativas efectuadas. De igual manera se acudió a la feria del COBATAB 38, realizada el día 28 de abril en el turno matutino, se logró atender a 98 estudiantes de sexto semestre.

Cabe mencionar que este periodo se llevó a cabo por primera vez la Expo UT, evento que se origina como una nueva propuesta de difusión universitaria y con el objetivo de dar a conocer a los estudiantes de bachillerato y público en general, el modelo educativo, infraestructura, así como los avances y proyectos

realizados por docentes de esta Casa de Estudios. La primera edición tuvo lugar el día 11 de abril, contándose con la participación de diferentes empresas, así como la asistencia de 11 planteles con un total de 1,088 alumnos.

### 3.1.5. Campaña de Difusión a través de los Medios de Comunicación

Durante el ciclo escolar que se reporta, se concretaron nuevas estrategias de difusión, tal es el caso de la transmisión en vivo del programa juvenil radiofónico llamado "La bomba", por parte de la radiodifusora "La poderosa" y un programa diferido de televisión denominado "Espacio universitario" a través de canal 7. En éstos se dio a conocer las actividades culturales y deportivas que realizan los alumnos, así como los proyectos que llevan a cabo con la asesoría de sus profesores.

Aunado a lo anterior, se transmitió en vivo desde las instalaciones universitarias, la "Elección de la Srita. UT 2003" por la radiodifusora Conexión 90.9, evento que también tuvo cobertura en Televisión Tabasqueña dentro del programa juvenil de revista "Ola TVT".

Por otra parte, a partir de la firma de un convenio entre la Institución y el canal 15, se han grabado un total de 17 cápsulas tecnológicas acerca de las carreras ofertadas, las cuales son posteriormente transmitidas dentro de su noticiario "Universo informativo 1ra. edición".

Cabe señalar, que en éste periodo se realizaron dos ruedas de prensa, una de ellas para la presentación de "Resultados del estudio de identificación de las necesidades del sector empresarial del estado de Tabasco, en materia de investigación, capacitación, y formación de recursos humanos" y otra más para dar a conocer el "Tour de ciclismo UT Tabasco 2003".

Se efectuaron un total de 119 entrevistas en radio y televisión, 518 inserciones en periódicos y revistas y se generaron 4,597 impactos publicitarios en la radiodifusora Extremo 97.3, Conexión 90.9 y X.E.V.T. promocionando los procesos de selección de alumnos de nuevo ingreso, Srita. UT 2003, 1ra. Expo UT; Centro de idiomas UT, Productos UT del programa emprendedores, Programa de educación basada en competencias laborales, el Tour de ciclismo UT Tabasco 2003, la campaña "Financiamiento de proyectos del programa Creando Empresarios", entre otros.

En ésta ocasión se implementó la difusión con más fuerza en las tele emisoras locales logrando tener al aire 680 spots con producciones de 3 versiones gratuitas en los canales 6 y 13 de TV azteca, con programas juveniles,



noticieros y de corte deportivo. Asimismo, se transmitieron en programas juveniles del Canal 7.

Con referente a los 24 espectaculares rentados, los eventos a difundir fueron el lanzamiento de Productos UT, los procesos de selección y el Tour de Ciclismo UT Tabasco 2003, en donde la estrategia fue utilizar lonas impresas a gran escala en puntos estratégicos y cambiarlos de ubicación cuando se requiere. De igual manera, se transmitieron 4,950 impactos en la pantalla electrónica ubicada en el centro de la ciudad.

Al conmemorar la UT su séptimo aniversario de creación, se contó con un carro de perifoneo con 122 horas que anunciaron el evento "Tour de Ciclismo UT Tabasco 2003" en zonas como Villahermosa-Parrilla-Macuspana-Tenosique, antes y durante el evento celebrado los días 17 y 18 de mayo; asimismo, se uso para la difusión del proceso de selección para el cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2003.

### 3.2. PRODUCCIÓN EDITORIAL

Con el objeto de difundir los procesos de selección realizados, se diseñaron e imprimieron un total de 6,000 ejemplares de diversos materiales promocionales, tales como: tablas periódicas, calendarios y agendas.

En virtud, de que este año la Universidad fungió como sede inaugural de las Expoferias Profesiográficas, se duplicaron 1,000 trípticos de las diferentes

instituciones participantes y se mandaron a imprimir 5 plotters para el flexoestand y las mamparas que fueron utilizadas por la misma.

Como es tradición en el mes de noviembre se organizó el "Concurso de altares de muertos" y el "1er. Concurso de calaveras" en las instalaciones del Campus Universitario, obteniéndose una excelente respuesta de parte de los jóvenes y personal administrativo, para ello, se mandaron a imprimir 4 carteles con las convocatorias correspondientes.

A mediados del mes de noviembre se inauguró el Centro de idiomas UT en la ciudad de Villahermosa, para su difusión se elaboraron 2 espectaculares, 2 anuncios luminosos y 2 pendones ubicados en el interior del edificio; asimismo, se imprimieron 5,000 dípticos a selección de color, 5,000 dípticos a 1 tinta y 500 carteles.

Cabe destacar, la realización del 1er Informe anual del Rector 2001-2002, para el cual se imprimieron 200 invitaciones en selección de color y 200 ejemplares del documento en extenso; además se elaboraron 200 Cd's interactivos y se distribuyeron 200 mouse paths con el logo de la UT.

El 16 de diciembre se recibió la visita del Presidente de la República, Lic. Vicente Fox Quesada a las instalaciones de la Universidad, por lo tanto, se imprimieron 900 gafetes, 20 playeras con el logo de la UT para alumnos becados y se elaboró una lona que fue instalada en la entrada principal del Centro de desarrollo empresarial.

Se editó el segundo y tercer número de la Gaceta universitaria "Gente UT", con un total de 4000 ejemplares; asimismo, se imprimió el material necesario para la ceremonia de graduación de la octava generación y los reglamentos de prácticas y estadias y de biblioteca.

Este año la UT fue sede del Torneo regional deportivo del subsistema, por lo cual se diseño toda la imagen gráfica que incluye carteles, gafettes, pendones, reconocimientos, mantas y el uniforme deportivo; el total de artículos impresos fue de 127. De igual manera, en el mes de marzo la Institución fue anfitrión de una expoferia profesiográfica, para la cual se mandaron a imprimir 2 plotters para el flexo stand utilizado y 1 plotters para la escenografía.

Con motivo de la implementación de la campaña "Cómpralo UT", se mandó imprimir un espectacular, un display y un pendón, así como la imagen corporativa de cada producto; en este proyecto participaron 4 empresas emprendedoras de la Universidad para las cuales se diseñaron etiquetas individuales y se imprimieron un total de 12,000.

Por otra parte, se realizó la imagen gráfica del "Tour de ciclismo UT Tabasco 2003", que comprende el logotipo, cartel, tríptico, gafetes, constancias y el diseño de un cheque gigante; para este evento se imprimieron 300 trípticos y 500 carteles. Asimismo, para el evento "Señorita UT 2003", se editaron 100 carteles, 4 pendones y 3 convocatorias; y para la primera "Expo UT", se imprimieron 6 pendones y 15 plotters.

### 3.3. DIFUSIÓN CULTURAL

Como parte del rescate de la cultura autóctona regional y el fortalecimiento de las tradiciones y costumbres del Estado, se organizó el tradicional "Concurso de altares de muertos" en donde alumnos de la Institución instalaron 33 de ellos. Además, se participó en el desfile cívico deportivo del 20 de noviembre conmemorativo al "XCII Aniversario de la revolución mexicana", con una delegación de 80 deportistas.

Como respuesta a la necesidad de preservar y difundir la música autóctona regional, se integró un grupo del taller de tamborileros que representó a la UT y al Estado en los eventos culturales celebrados dentro del "VII Torneo deportivo

nacional de universidades tecnológicas 2003" realizado en Querétaro, Qro.(ver anexo 6).



Por otra parte, se promovió la integración y convivencia entre los miembros de la comunidad universitaria a través de la organización de diversos eventos, entre los que destacan; la exposición plástica del pintor tabasqueño Juan Javier Pineda, concierto didáctico de piano del Centro interat "ODESSA", concierto de canto nuevo con Jahir Desalines, entre otros. De igual manera, se efectuó el certamen para la Elección de la Srta. UT 2003, donde participaron 10

estudiantes de las diferentes carreras, la ganadora de este evento representó a la Institución en los eventos de preferia y Feria Tabasco 2003.

Del 7 al 18 de julio, se realizó el curso de verano "Mi hijo en la UT 2003", donde participaron más de 60 niños que se divertieron, exploraron y conocieron una serie de actividades relacionadas a la recreación deportiva, las artes plásticas, la música, el teatro guiñol, títeres y tamborileros, teniendo como objetivo principal la combinación de las actividades académicas y culturales con los niños.

En lo que respecta a los talleres culturales, se atendieron a 680 alumnos en un total de 2,646 horas. Para ello, se acondicionaron espacios dentro de las aulas de clases, ya que aun no se cuenta con la infraestructura apropiada para la impartición de estas disciplinas.

### 3.4. ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Durante este periodo, se continuó ofreciendo actividades deportivas, tales como fútbol, básquetbol y voleibol en ambas ramas, atendiendo a 958 alumnos de las

diferentes carreras en un total de 1,610 horas. Los entrenamientos se desarrollaron en las instalaciones de la UT y en diferentes espacios deportivos facilitados por otras instituciones del Estado, tales como: Unidad deportiva de villahermosa, Instituto Tecnológico de Villahermosa, Unidad deportiva del guayabal y el Gimnasio de seguridad pública del Estado.

Cabe destacar, la apertura del taller de Tae kwon do con la participación de 45 alumnos y el taller de Aerobics con 50 estudiantes, logrando con ello cubrir nuevas necesidades de la comunidad universitaria. De igual manera, se llevó a cabo el Torneo relámpago deportivo "Bienvenidos gente UT", logrando una convivencia sana y de integración entre los alumnos de nuevo ingreso y la comunidad universitaria.

Se integraron 7 selecciones, con un total de 110 alumnos que han representado a la Universidad en diferentes eventos deportivos desarrollados interna y externamente, correspondientes a Fútbol soccer varonil, Fútbol rápido varonil y femenino, Básquetbol varonil; y Voleibol varonil y femenino.

Por otra lado, se efectuó la entrega oficial de los trofeos ganados en el "VI Torneo deportivo nacional del Sistema de Universidades Tecnológicas, Tlaxcala 2002", correspondientes a las disciplinas de ajedrez (primer lugar), voleibol varonil (primer lugar) y voleibol femenino (segundo lugar), al Sr. Rector de esta Casa de Estudios, quien a su vez proporcionó estímulos a los deportistas ganadores. En este mismo sentido, se llevó a cabo la entrega de premios a los diferentes equipos ganadores del segundo torneo deportivo denominado

"Cascarita deportiva II", donde participaron 47 equipos en fútbol rápido varonil y femenino, básquetbol de tercias varonil y femenino y voleibol mixto.



### 3.5. ACCIONES DE PROMOCIÓN A LA SALUD

Durante este periodo se otorgaron 2,139 consultas, en un total de 225 días hábiles, registrando un promedio de 178 consultas por mes y 10 por día. La población que demanda mayormente este servicio, son los alumnos con un 66.5% de los pacientes atendidos, el personal administrativo registró el 16.86% de la totalidad de las consultas, los docentes acudieron en un 9.9% y por último el personal externo en un 6.74%.

De igual manera, se expidieron 165 incapacidades médicas y se dio visto bueno y autorización a 121 de origen externo. Se observaron 810 patologías, siendo las infecciones de vías aéreas las que presentaron mayor incidencia seguida de los trastornos gastrointestinales.

En el Tour de Ciclismo 2003 realizado en el mes de mayo se presentaron 4 urgencias, de las cuales 3 alumnos ameritaron hospitalización por insolación y deshidratación en el hospital Ceracom y un ciclista de la Ciudad de Campeche fue atendido en el I.M.S.S. por fractura de brazo derecho.

Como parte de los entrenamientos con las diferentes selecciones deportivas se participó en un total de 129 partidos amistosos, celebrados con diferentes instituciones del Estado, como el Instituto Tecnológico de Villahermosa, Universidad Olmeca, Universidad del Valle de México, Campus Villahermosa, Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, Universidad Popular de la Chontalpa, Escuela Normal de Educación Física, clubes particulares, entre otras.

Aunado a lo anterior, la UT fungió como sede de la Etapa eliminatoria deportiva regional de la zona sur, rumbo al "VII Torneo deportivo nacional de Universidades Tecnológicas, Querétaro 2003", contándose con la participación de alumnos de las Universidades Tecnológicas de Campeche, Ocosingo Chiapas, Regional del Sur de Mérida Yucatán y Cancún.

Posteriormente, se participó en la final del "VII Torneo deportivo nacional de Universidades Tecnológicas, Querétaro 2003", con las selecciones de voleibol varonil y femenino, fútbol soccer varonil y ajedrez por equipos e individual, obteniéndose el primer lugar nacional en voleibol femenino, el segundo lugar nacional en voleibol varonil y el primer lugar nacional en ajedrez por equipos, así como el segundo lugar nacional en ajedrez individual. (ver anexo 6).

Además la selección de fútbol soccer varonil participó en la Liga de Fútbol soccer "Carlos alberto madraza becerra"; en la segunda fuerza del municipio del Centro, Tabasco, y la selección de básquetbol varonil en la Liga de Básquetbol del Municipio del Centro, Tabasco.

### 3.6. CONFERENCIAS DE VALORES Y ACTITUDES

La Universidad ha implementado este programa con el afán de otorgar a la comunidad estudiantil una educación integral, fomentando los valores y las actitudes, de tal forma que incidan en su desempeño académico y en su formación personal. Para ello, se contó con el apoyo de 14 profesores que atendieron a un total de 57 grupos del turno matutino y 12 del turno vespertino correspondientes a las carreras ofertadas.

Cabe destacar, que en los meses de septiembre y octubre se realizaron los cursos de "Valores y actitudes" y "Los 7 Hábitos de la gente altamente efectiva", dirigido a profesores de asignatura y administrativos con el objetivo de mejorar las relaciones sociales dentro del centro de trabajo, así como en la familia y el entorno social. De igual manera, en el mes de noviembre se llevó a cabo el curso "Principios y técnicas para un Liderazgo creativo, basado en valores", con la finalidad de que los participantes desarrollen su capacidad creativa y de comunicación efectiva y la apliquen en sus relaciones de trabajo.

Dentro de las actividades realizadas bajo el marco de este programa, se encuentra la impartición de diversas conferencias relacionadas con la autoestima, la superación personal y la calidad, registrándose una población beneficiada de 670 alumnos de las diferentes carreras.

Por otra parte, el 14 de febrero se realizó el tradicional concurso de poesía con motivo del Día del amor y la amistad, cuya finalidad consiste en sensibilizar a

los jóvenes acerca de la importancia que tiene vivir plenamente estos valores. En este evento se registraron 20 participantes, resultando ganadores de los tres primeros lugares alumnos de la carrera de Telemática, a los cuales se les otorgó como premio un diploma y estímulo económico de \$700.00 para el primer lugar, diploma y \$500.00 para el segundo y diploma y \$300.00 para el tercero.

Asimismo, se otorgaron dos menciones honoríficas a alumnos de la carrera de Tecnología Ambiental y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión por su excelente participación.

En el mes de mayo se realizó la Semana de valores y actitudes, donde se organizaron conferencias con diversas temáticas, obteniéndose una población beneficiada de 425 estudiantes de las diferentes carreras de la UT. Hubieron otras actividades como ciclos de cine, una mesa redonda con la temática "El valor de la comunicación familiar en un mundo globalizado", el concurso del logotipo que tenía como finalidad principal encontrar el mejor para identificar el programa de valores y actitudes, un rally para el turno matutino y otro para el vespertino, el "Maratón de la honestidad y generosidad", donde se recaudó la

### CONSULTORIO PSICOPEDAGÓGICO

Carrera	Alumnos	Admvo. o Profesores	No. de Consultas
Tecnología de Alimentos	10	0	24
Procesos de Producción	8	1	16
Administración y Evaluación de Proyectos	24	0	34
Telemática	38	5	71
Turismo	42	0	51
Tecnología Ambiental	15	0	21
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	12	0	19
Terapia de grupo (Turismo)	47	0	2
Terapia de grupo (AyEP y Química de Mat. Área Prevención de Corrosión)	35	0	2
<b>Total</b>	<b>231</b>	<b>6</b>	<b>240</b>

Fuente: Departamento de Servicios Estudiantiles

cantidad de \$2,190.00, que fue donada a la "Casa Hogar Oasis de Paz de las Madres Colombianas".

También se impartió el curso "Misión personal", los días 30 y 31 del mismo mes al cual se invito a las Universidades Tecnológicas del Sureste, teniéndose la participación de la Universidad de la Selva y la Metropolitana de Mérida, beneficiando a 20 personas.

### 3.7. CONSULTORIO PSICOPEDAGÓGICO

Como parte de los servicios de apoyo al estudiante, durante este lapso se proporcionaron 240 consultas entre psicológicas y pedagógicas a un total de 231 alumnos y 6 profesores y/o administrativos. (ver anexo 7).

Cabe hacer mención, que se brinda seguimiento continuo a cada paciente con el objeto de lograr en la medida de lo posible su estabilidad emocional, es así que se atendieron a 12 personas que iniciaron su tratamiento en periodos anteriores, otorgándose el alta a 3 de éstos. De igual forma, de las consultas realizadas en este periodo siguen en tratamiento 12 alumnos mediante una sesión semanal de 1 a 2 hrs., según lo requiera el caso.



***Se concluyeron los edificios de Docencia III, Laboratorio Pesado III, Rectoría y Biblioteca Universitaria, para beneficio de la comunidad universitaria.***

4

Administración

## 4.1. RECURSOS HUMANOS

### 4.1.1. Crecimiento y Distribución de la Plantilla

Con respecto a este rubro, el personal de la Institución estuvo conformado por 43 funcionarios, 84 administrativos, 4 técnicos de apoyo, 134 profesores de asignatura, 70 profesores de tiempo completo, y 2 asistentes que colaboran como personal de apoyo a la docencia, los que suman un total de 337 personas al servicio de la UT. Lo anterior representa un incremento del 17% con respecto a la plantilla del ciclo escolar anterior. (ver anexo 29).

PLANTILLA DE PERSONAL

Categoría	02-03
Directivos	43
Administrativos	84
Técnico y de Servicios	4
Profesor de Asignatura	134
Profesor Tiempo Completo	70
Personal de Apoyo a la Docencia	2
Total	337

Fuente: Departamento de Recursos Humanos.

El grado académico del personal docente se encuentra integrado de la siguiente manera: 3% con nivel pasante, 89% con nivel de Licenciatura, 6% con nivel de Maestría, 1% con nivel de Doctorado y 1% con nivel medio superior, específicamente en el área cultural y deportiva.

### 4.1.2. Cambios de Personal y sus Causas

Como parte de las acciones de movimiento de personal se realizaron 11 altas, 28 bajas y 2 modificaciones de puesto por promoción, éstas últimas con el objetivo de mejorar permanentemente las condiciones laborales del personal administrativo y docente en base a sus conocimientos y desempeño. (ver anexo 31).

### 4.1.3. Capacitación al Personal Administrativo

En lo que se refiere a acciones de capacitación y actualización del personal administrativo, se efectuaron los siguientes: "Planeación estratégica", "Java" dirigido a personal del área de informática, "7 hábitos de la gente altamente

efectiva", "Valores y actitudes", "Principios y técnicas para un liderazgo creativo basado en valores", "Elaboración de reactivos" y "Flash MX macromedia"; beneficiando a un total de 61 empleados.

Otros cursos destacables son: "Como hacer negocios en centroamérica", "Taller de fotografía", "Contabilidad gubernamental", "Curso taller de transición de ISO 9000 a la versión 2000" y "Curso taller de reingeniería de los procesos de simplificación", entre otros; beneficiando a 37 miembros de la plantilla. (ver anexo 30).

Con el objeto de mejorar las habilidades en software de tipo administrativo se realizaron los cursos de "Excel básico", "Inglés básico 1", "Inglés básico 2", y "Excel intermedio", beneficiando a 28 personas. Asimismo, se organizaron los cursos de "Gestión administrativa (redacción avanzada)" y "Ortografía avanzada" con una participación de 12 personas.

Con respecto a la capacitación externa, se asistió a 5 cursos, entre los que destacan: "Desarrollo en valores", "Elementos básicos de una buena locución" y "Formación de auditores internos", beneficiando a 3 personas. De igual manera, algunos funcionarios asistieron al "Seminario internacional de marketing político estrategias para campañas exitosas", "Seminario de administración efectiva", "Revisión intensiva de las funciones básicas de recursos humanos", "Despido, renuncia y finiquito" e "Implementación y administración de windows 2000 profesional y advanced server".

## 4.2. RECURSOS MATERIALES

### 4.2.1. Inversión en Infraestructura

El Edificio de Docencia III fue concluido a inicios de este ciclo escolar, albergando a los alumnos de la carrera de Turismo, Tecnología Ambiental y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión. Para ello, se llevó a cabo la instalación de 42 equipos de aire acondicionado en las aulas de clase y áreas comunes, con una inversión de \$869,113.09.

En el caso de las bajas, el mayor porcentaje corresponde a aquellos profesores de asignatura que renunciaron en forma voluntaria o por no existir alguna materia afín a su perfil académico, con la seguridad de ser contratados posteriormente, cuando sea requerido por alguna división.

Por otra parte, la empresa que se adjudicó la segunda parte de la construcción del Edificio de Laboratorio Pesado III fue la "Constructora Manrique, S. A. de C. V.", con un importe de \$1,858,009.87 y un plazo de ejecución de 45 días calendario. Ésta inició los trabajos a partir del día 2 de mayo de 2002 y concluyó con las actividades el 15 de junio de 2002, presentando 12 estimaciones con un monto acumulado de \$2,271,474.68, equivalente al 120.34% del total contratado. Cabe señalar, que este contrato se adjudicó en la modalidad de cero anticipo y se realizaron dos convenios ampliatorios en monto por parte de CAPECE.

En cuanto al Edificio del CEDIE, la empresa Ruga Construcciones, S.A. de C.V. presentó para trámite de pago 46 estimaciones por un total de \$12,786,627.38, recibiendo las instalaciones con fecha 30 de diciembre de 2002; la regularización administrativa de este contrato la llevará a cabo el organismo constructor CAPECE. Dicho inmueble inició operaciones el día 21 de enero de 2003, toda vez que ya se cuenta con el mobiliario instalado por la empresa Mobler S.A. de C.V.

En este periodo, se terminó la construcción de los edificios de Rectoría y Biblioteca, correspondientes al programa de obra 2002, entrando en funcionamiento el día primero de junio y 4 de agosto respectivamente. Con estos inmuebles se permitió fortalecer por un lado el aspecto administrativo al concentrar las áreas facilitando el manejo de información y toma de decisiones, y por otro a los docentes, ya que al reubicarse las oficinas se les proporcionó espacios amplios para la preparación de clases y la asesoría personalizada a los estudiantes.

Cabe destacar, que dentro de las acciones de mantenimiento a las instalaciones de la UT, se efectuó la impermeabilización del Edificio de Docencia I, por parte de la empresa ATYJSA, empleando un sistema novedoso con garantía de 25 años y a base de una membrana impermeable en toda la superficie de la azotea del mismo. Además, se aplicó pintura vinílica en el exterior del Edificio de Docencia I, Laboratorio Pesado I, Laboratorio Pesado II y bodegas.

De igual manera, se concluyeron los trabajos de restauración de la fachada del Edificio de Docencia I y la impermeabilización del Edificio de Laboratorio Pesado II, programándose la conclusión para la primer semana de septiembre.

Finalmente, se realizó la reforestación de los jardines del Campus Universitario, para ello se firmó un convenio con SEDAFOT, mediante el cual esta dependencia donó 250 árboles y plantas, mismas que fueron plantadas privilegiando áreas y zonas, buscando estética y sombra.

#### 4.2.2. Inversión en Equipamiento

En este rubro, se adquirió mobiliario para equipar el Edificio del CEDIE por un monto de \$1,278,643.43, asignado a través de la licitación No. 05/02 de fecha 06 de septiembre de 2002, y para el fortalecimiento de áreas administrativas de las Divisiones de Turismo, Tecnología Ambiental y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión, con un importe de \$273,632.04. (ver anexo 37).

En lo que respecta al mejoramiento de los laboratorios de informática, se licitó equipos y softwares con una inversión de \$2,459,986.13.

Además, se adquirió mobiliario y equipos de cómputo para habilitar un laboratorio de informática en el Edificio de Docencia III y otro más para la Biblioteca Universitaria, realizando una inversión de \$832,722.48. También, se adquirieron 150 licencias del software antivirus, 100 licencias con software para exchange CAL. 2000 y una licencia universitaria del sistema de precios unitarios, con lo cual

se efectuó una inversión de \$100'163.93.

Para el proyecto Sigolfo se adquirieron dos equipos de laboratorio, realizando una inversión de \$19,182.00. Asimismo, se invirtieron un total de \$1,069,942.75 para equipar los talleres y laboratorios de las Divisiones de Tecnología Ambiental y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión

Por otra parte, se realizó la adquisición de material para consulta de los alumnos de las Divisiones de Química de Materiales Área Prevención de Corrosión y Turismo, con una inversión de \$45,066.00.

Posteriormente, se adquirió mobiliario por un monto de \$14,352.66 y equipo por \$ 82,651.91, con la finalidad de procurar el buen funcionamiento de las diversas áreas de la Universidad. Asimismo, se compró un paquete administrativo con la finalidad de actualizar y controlar el inventario de bienes muebles de la UT haciendo una inversión total de \$ 12,868.50 en este rubro.

En lo que concierne a los vehículos utilitarios, se compró un autobús tipo

CONSTRUCCIONES				
2003				
Tipo de Construcción	Inversión Programada	Inversión Ejercida Acumulada	Avance Físico Programado (%)	Avance Físico Real (%)
Edificio de Rectoría	\$9,983,148.54	\$9,983,148.54	100%	100%
Edificio de Biblioteca	\$ 7,094,358.90	\$ 7,094,358.90	100%	100%

CONSTRUCCIONES AUTORIZADAS EN EL 2003				
2003				
Tipo de Construcción	Inversión Autorizada para Construcción	Inversión Autorizada para Mobiliario	Ejercido	Avance Físico Real
Plaza Central de Biblioteca	\$850,000.00	0	0%	0%
Plaza Interior de Rectoría	300,000.00	0	0%	0%
Plaza Exterior de Rectoría	1'200,000.00	0	0%	0%
Edificio de Docencia IV	15,703,197.00	1,921,501.00	0%	0%

foráneo que apoyará a la comunidad universitaria para realizar viajes de estudio a diversos estados de la república y para incrementar el servicio de transporte diario de la Universidad a la ciudad de Villahermosa y viceversa. De igual manera, se adquirió una camioneta tipo Pik-up como apoyo a las áreas administrativas que soliciten el servicio de traslado de algún material pesado realizando una inversión de \$1,144,346.25.

### 4.3. ASUNTOS FINANCIEROS

#### 4.3.1. Presupuesto Autorizado

El presupuesto autorizado para el presente ejercicio es de \$64'163,934.00, el cual está distribuido de la siguiente manera; para el capítulo 1000 (Servicios Personales) \$43'546,132.00, 2000 (Materiales y Suministros) \$3'892,258.00, 3000 (Servicios Generales) \$13'730,044.00, 4000 (Fomento a la Producción de Bienes y Prestación de Servicios) \$80,500.00, 6000 (Adquisición de Bienes Muebles e Inmuebles) \$640,000.00 y para el 7000 (Erogaciones Imprevistas) \$2'275,000.00, de los cuales el Gobierno Federal aporta el 50% y el Gobierno Estatal mediante un convenio de colaboración el 50% restante.

Del presupuesto autorizado total hay una diferencia por \$203,690.00, por lo cual ya se envió el oficio a la Secretaria de Finanzas del Gobierno del Estado solicitando la ampliación al presupuesto de la Universidad para su autorización.

Asimismo, hasta el cuatrimestre Mayo-Agosto de 2003 se ministraron por parte del Gobierno Federal y Estatal la cantidad de \$35'283,956.00

Cabe aclarar que para este año se autorizó la construcción del Edificio de Docencia IV por parte del Gobierno Federal con una inversión de \$17'624,698.00, de los cuales para la obra son \$15'703,197.00 y para el mobiliario básico \$1'921,501. Esta obra esta en proceso de ser asignada, por parte del CAPECE.

Por ser la Universidad un Organismo Descentralizado del Gobierno del Estado, se debe de solicitar la ministración de recursos por medio de ordenes de pago

PERIODO ENERO-AGOSTO DE 2003					
Subsidios (Est. y Fed.)			Ingresos propios		
Programado	Ministrado	Ejercido	Programado	Ingresado	Ejercido
35,730,500.00	35,730,500.00	39,714,762.56	8,232,000.00	4,954,152.39	2,177,998.04

Deudores Diversos: Es el importe de los cobros pendientes.

Pagos Anticipados: Esta representado por todos los anticipos que se le hicieron a los proveedores del gasto corriente.

Equipo de Cómputo: Es el monto de los activos de equipos de cómputo.

Equipo de Talleres: Este rubro se refiere a la adquisición de mobiliario y equipo indispensables para el funcionamiento de los talleres.

Proveedores: Incluye los pagos pendientes de efectuar.

Acreedores Diversos: Es el importe pendiente de pagar por servicios prestados a la Universidad.

Impuestos retenidos por pagar: Corresponde a los impuestos que se generan por las retenciones de impuestos sobre la renta, I.S.P.T. y por las aportaciones al ISSET de los cuales se crean pasivos para el pago del mes siguiente.

Aguinaldo y primas por pagar: Los importes generados por concepto de aguinaldos y primas por pagar corresponde a los pasivos creados de manera mensual.

Patrimonio: Aumenta por la adquisición de equipo de cómputo, así como de mobiliario y equipo para los talleres, mobiliario de oficina, efectuados con recursos propios, así como de recursos de subsidio.

#### 4.3.3. Ingresos Propios

Los rubros más importantes a través de los cuales se obtuvieron los ingresos durante este ciclo escolar son:

por lo que hasta el presente cuatrimestre se han tramitado 18.

#### 4.3.2. Balance General

Se presenta el balance general hasta el periodo Mayo-Agosto de 2003, donde se incluyen las siguientes cuentas:

Bancos e Inversiones: Está integrada por los ingresos por recursos propios, así como la inversión de equipo, el pago a proveedores, acreedores e impuestos por pagar.(ver anexo 35).

Registro y Expedición de Títulos y Cédulas: Corresponde al pago de registros de los alumnos egresados en el periodo.

Colegiaturas: El pago de colegiatura aumentó por incremento de matrícula.

Registro de Aspirantes: Corresponde al cobro de las fichas para el proceso de selección, realizado en este periodo.

Inscripciones: Representa la inscripción de alumnos de nuevo ingreso. (ver anexo 33).

Servicio de impresiones: Se refiere a los pagos realizados por impresiones en el área de informática.

Servicios de capacitación: Los ingresos por cursos realizados durante este periodo fueron a través de las siguientes áreas: Departamento de internacionalización e idiomas, Departamento de educación continua, División de administración y evaluación de proyectos, División de Telemática, División de Turismo y las colegiaturas del Programa de educación basada en competencia laboral.

Servicios Tecnológicos: Los ingresos por este servicio fueron generados a través de las Divisiones de Tecnología de Alimentos, Administración y Evaluación de Proyectos, Procesos de Producción y Química de Materiales Área Prevención de Corrosión.

Otros Ingresos: Son los ingresos por intereses generados en nuestra cuenta de cheques de dólares, venta de souvenirs y cobro multas retardo de libros.

INGRESOS PROPIOS	
Concepto	Importes
Registro de Aspirantes	259,036.00
Inscripciones	634,386.00
Colegiaturas	1,916,417.00
Reg. y Exp. de Títulos	108,050.00
Reg. y Exp. de Cédulas	143,050.00
Reposición de Credencial	6,720.00
Resello de Credencial	10.00
Servicio de Impresiones	2,120.00
Copias Fotostáticas	12,225.80
Servicio de Capacitación	303,190.83
Ingresos por Servicios Externos	713,505.20
Constancia de Estudios	4,590.00
Devolución de Doctos.	3,150.00
Recargo de Libros	2,432.50
Otros Ingresos	216,294.06
Certificado Parcial de Estudios	1,400.00
Centro de Idiomas	627,575.00
<b>T o t a l</b>	<b>4,954,152.39</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

**4.4. ASUNTOS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN**

**4.4.1. Programas Institucionales**

En lo que se refiere a este rubro, se elaboraron los dos últimos reportes de avances del Programa Operativo Anual 2002, siendo remitidos oportunamente a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas (C.G.U.T.), lo cual permitió realizar una evaluación al interior de cada área responsable de proyectos, sobre los avances registrados y las metas logradas.

En consecuencia, se llevó a cabo la estructuración de los proyectos que constituyen el Programa Operativo Anual 2003, de acuerdo a los lineamientos y formatos establecidos por la C.G.U.T. y la Secretaria de Educación del Estado.

En este sentido, se generó el informe de actividades programadas para el



primer cuatrimestre del presente año.

Dentro de los proyectos presentados en el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional del año 2002, se autorizaron los siguientes: "Mejoramiento de la planta académica, Servicios de atención al estudiante y Diagnóstico para determinar las áreas de oportunidad de la Universidad", con un monto total de \$180,000.00. Es así que se han concluido las acciones programadas en los dos primeros, logrando capacitar al personal docente y mejorando el servicio del consultorio psicopedagógico para los alumnos. El diagnóstico presenta un 30% de avance, el cual esta a cargo de una empresa consultora.

De igual manera se iniciaron los trabajos para la elaboración del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional para el próximo año, requisitando los formatos establecidos para ello. Además, se esta realizando el diagnóstico de la situación que guarda la UT y los programas académicos, para poder diseñar los proyectos que permitan el logro de los objetivos institucionales. Este documento será concluido en el mes de octubre, para ser presentando a las autoridades competentes para su evaluación.

**4.4.2. Informes Institucionales**

Como parte del proyecto de trayectorias escolares implementado por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas, en el mes de diciembre de 2002 se aplicaron cuestionarios a los alumnos de primer cuatrimestre, con el objeto de conocer las características generales de la comunidad estudiantil y sus hábitos de estudio.

Se generó el Ejercicio de Autoevaluación 2001-2002, de acuerdo a los indicadores establecidos, no obstante, a partir de este ciclo escolar la CGUT diseñó el Modelo de Evaluación de la Calidad que cuenta con 23 indicadores clasificados en 5 categorías: eficacia, eficiencia, pertinencia, vinculación y equidad. Este documento tiene como finalidad permitir a la sociedad y al estado, constatar el logro de los objetivos y metas de las universidades tecnológicas. En este sentido la universidad aplicó este modelo en fase piloto para el ciclo escolar 2002-2003, siendo enviado a la CGUT para revisión y comentarios. Por otra parte, se elaboró el Informe Anual 2002-2003, en el cual se incluyeron las acciones efectuadas por las diversas dependencias de la Institución. De

igual forma, se elaboraron los informes cuatrimestrales correspondientes al periodo Septiembre-Diciembre de 2002 y Enero-Abril de 2003, los cuales fueron presentados en sesión ordinaria ante el Consejo Directivo de la Universidad. De igual manera, se envió a la Comisión de Planeación para el Desarrollo del Estado de Tabasco, dos documentos de tipo narrativo y estadístico acerca de los indicadores claves de la Institución, para su integración en el Segundo Informe de Gobierno del Lic. Manuel Andrade Díaz.

En lo que respecta a las funciones de evaluación institucional, se realizaron dos procesos de aplicación de exámenes departamentales para los alumnos de primer, segundo, tercer

y cuarto cuatrimestre de las 7 divisiones, correspondientes al periodo Enero-Abril y Mayo-Agosto. Éstos fueron aplicados en línea en los 6 laboratorios de informática a partir de la implementación de un módulo en el Sistema de Control Escolar.

Cabe señalar, la participación de los docentes en la elaboración de los reactivos y en el diseño de los instrumentos de evaluación para cada asignatura, para ello se creó un modulo de captura de reactivos y tabla de especificaciones.

Posteriormente se presentó el análisis de los resultados de ambos procesos a las áreas involucradas, registrándose mejoras de un proceso a otro y determinándose las estrategias que se implementarán para la próxima aplicación en el mes de diciembre.



En otro orden de ideas, se llevó a cabo la evaluación de los procesos básicos y de apoyo del Sistema de gestión de calidad de la UT, correspondientes al periodo Mayo-Agosto, en cumplimiento a lo dispuesto en la norma de calidad ISO-9001:2000 y con el objeto de implementar mejoras en las actividades realizadas.

De igual manera, se colaboró con dicha instancia para la actualización de una cédula informativa de la UT, la cual sirvió de apoyo para que ésta alcance la certificación de calidad en sus actividades.

Con respecto a la Subsecretaría de Coordinación y Desarrollo de Educación Media Superior, se hizo llegar la base de datos de los sustentantes a ingresar en el cuatrimestre Septiembre-Diciembre de 2002. De igual forma, se entregó información acerca del monto de sueldos y prestaciones de los maestros, incrementos nominales para los últimos 4 años, así como la plantilla docente detallando qué porcentajes de éstos corresponden al sistema estatal federalizado y autónomo.

De vital importancia es el manejo de los datos para mejorar el proceso de planeación en la captación de la matrícula, por ello, se integró el informe del proceso de registro de aspirantes para este periodo, el cual contiene información gráfica y estadística de diversos indicadores con respecto a los aspirantes a ingresar a esta Casa de Estudios, contiene también los resultados obtenidos por éstos en la evaluación aplicada por el CENEVAL.

En el mes de septiembre, se participó en la elaboración del documento que hace referencia a la cuarta evaluación externa, en la que se integraron datos estadísticos tales como el proceso de captación de matrícula e inscripción, posición de la universidad frente a otras instituciones de educación superior, y por último, el origen social y geográfico de los estudiantes.

Con el objetivo de tener información que permita reforzar programas y proyectos desarrollados por la Universidad para beneficio de la comunidad estudiantil, se llevó a cabo el diseño y aplicación del Cuestionario de Evaluación Socioeconómica de los alumnos. Posteriormente, se realizó el análisis correspondiente para la integración y elaboración del informe de resultados que fue presentado y entregado a las áreas involucradas.

La Coordinación General de Planeación (COPLADET) solicitó información a ésta Universidad sobre alumnos inscritos, egresados, y titulados del sistema

#### 4.4.3. Área de Información y Estadística

En este rubro, se efectuó la integración de los cuestionarios informativos de control escolar 911, en el cual se analizaron datos estadísticos de educación superior por institución y por carrera. Se envió a la Representación de la SEP en el Estado, los resultados del proceso de selección de alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2002-2003, los datos estadísticos sobre matrícula escolar por institución, carrera y grado; y los formatos de estadística básica del Sistema Nacional de Bibliotecas, que se refieren específicamente a los formatos 912.11.

escolarizado por carrera para la integración del Anuario Estadístico 2002. Se envió a la CGUT información sobre la cantidad de alumnos del CONALEP que estudian en la Institución, así como el número de egresados.

Por otra parte en el mes de junio, la Coordinación General de Universidades Tecnológicas, envió una serie de encuestas que fueron aplicadas a determinados grupos de las carreras de Administración y Evaluación de Proyectos y Procesos de Producción, sobre el tema ética y corrupción teniendo como propósito conocer la percepción de los estudiantes con relación a estos temas.

Finalmente, se proporcionó apoyo a la Secretaría de Salud del Estado, a través de los servicios de un evaluador externo para el otorgamiento del "Premio tabasco a la calidad en los servicios de salud 2003". En este sentido, se está colaborando en la primera etapa de este proyecto de capacitación que consiste en la revisión y evaluación de un reporte resumen de la instituciones que participan en la convocatoria.

#### 4.5. CONTRALORÍA INTERNA

Durante el periodo que se informa, se auditó al departamento de recursos humanos, obteniéndose resultados satisfactorios con respecto a los cálculos de las nóminas, a cumplimientos con obligaciones fiscales, de seguridad social y con otras dependencias. No obstante, se emitieron mínimas observaciones que ya fueron notificadas y se les proporcionará un seguimiento para garantizar su cumplimiento.

De igual manera, se recomendó modificar las funciones que actualmente realiza esta área, con el objeto que se centre más en actividades de planeación y no operativas, lo cuál está considerando en el proceso de reingeniería que se está realizando en la UT.

Como consecuencia de observaciones detectadas previamente en la División de Tecnología de Alimentos, se llevó a cabo la revisión de catorce áreas que no estaban consideradas en el programa anual de auditorías, tales como: ocho laboratorios (Lácteos, Didácticos, Microbiología, Evaluación Sensorial, Biotecnología, Químico de Alimentos, Análisis de Alimentos y Análisis Especiales), dos talleres (Cárnicos y Frutas y Hortalizas), un almacén de reactivos, dos proyectos SIGOLFO y un área de mobiliario de docencia. (ver anexo 39).

Derivado de éstas acciones se emitieron sugerencias encaminadas a lograr un mejor registro de operación y manejo de los equipos que se encuentran en éstos laboratorios, entre las que destacan: firma de los resguardos por los actuales responsables de acuerdo al artículo 4to. del lineamiento de los talleres

y laboratorios y planta piloto, manejo de bitácoras con registros de uso de equipos por laboratorios, implementar políticas de usos y control de acceso a los laboratorios, realizar lineamientos para controlar la pérdida de equipos, accesorios y herramientas, entre otros.

Con el propósito de determinar los grados de efectividad y eficiencia alcanzados por la secretaría académica, se programaron auditorías administrativas a las 7 Divisiones, encontrándose observaciones las cuales serán notificadas a finales del mes de septiembre y llevarán un seguimiento.

Se han iniciado seis auditorías a las áreas de la Secretaría de Vinculación, registrando un avance del 50%. Finalmente, se lleva un avance del 66% en las auditorías de seguimiento a los departamentos de recursos materiales, presupuesto y recursos humanos, en donde se han establecido procedimientos adecuados para agilizar trámites y como base para una futura sistematización y lo más importante, cumplir con una normatividad requerida a la Universidad.

Por otro parte, se dio seguimiento al informe de autoevaluación presupuestal enviado a la Secretaría de Planeación y Finanzas y se revisaron los estados financieros presentados ante la Contraloría Interna, con la finalidad de evaluar el comportamiento, transparencia y claridad en cada una de las operaciones realizadas por la Institución, verificando así la correcta aplicación de los recursos.

#### 4.6. SISTEMA DE CALIDAD

En cumplimiento con el programa de auditorías internas del Sistema de Calidad de la UT, del 12 al 15 de noviembre se realizó la segunda de éstas, con el apoyo de cinco equipos de trabajo internos verificándose el cumplimiento de los puntos de la norma.

A partir de esta actividad, se detectaron dos no conformidades mayores y cinco no conformidades menores, a las cuales se les dio seguimiento oportuno por parte de las áreas involucradas, elaborándose y aplicándose la acción correctiva pertinente.

De igual manera, se llevó a cabo una auditoría externa del 2 al 4 de diciembre del mismo año. En ésta se revisaron trece áreas de acuerdo a los puntos de la norma aplicables al sistema de calidad, obteniéndose una no conformidad mayor y dos no conformidades menores. No obstante, se elaboraron y presentaron las acciones correctivas al asesor de la empresa auditora (ABS), éstas se encuentran cerradas.

Por otra parte, se asistió al "Seminario de costos de calidad", celebrado en la Universidad Tecnológica de Aguascalientes, organizado por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y la S.E.P., recibiendo información importante acerca de los beneficios que conlleva el aplicar una filosofía de calidad en nuestro entorno laboral

De conformidad al programa establecido para la transición a la versión 9001:2000, se realizó el "Curso-Taller de Transición a ISO 9001:2000" del 20 al 24 de enero, impartido por un consultor de ABS Consulting, donde participaron 39 personas del área administrativa involucradas con el Sistema de Gestión de Calidad.

Así mismo, en este periodo se llevaron a cabo diversas actividades para dar seguimiento a dicho programa, tales como: descripción de procesos de las áreas, definición del objetivo de EBC dentro del Sistema de Gestión de Calidad, elaboración del Manual de Calidad (comprendiendo el alcance de la UT, las políticas de calidad, los objetivos de calidad y los procedimientos) y revisión documental.

En este sentido, la Universidad Tecnológica de Tabasco actualmente cuenta con 14 objetivos de los cuales 6 son institucionales y 8 del Sistema de Gestión de Calidad. De igual manera, se cuenta con 10 procesos los cuales se clasifican en Proceso Básicos y Procesos de Apoyo.



Posteriormente, se realizó una auditoría interna del 9 al 11 de julio, en la que se contó con el apoyo de un asesor de ABS Quality Evaluations, siendo ésta la primera auditoría interna en la ISO 9001:2000, obteniendo como resultado 32 No Conformidades de las cuales 21 fueron Mayores y 11 Menores. (ver anexo 40).

Por requerimientos de la norma ISO 9001:2000, se realizó un cambio en la Política de Calidad del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad (SGC), incluyendo las acciones de mejora continua, quedando de la siguiente manera:

"La calidad es una cualidad inherente en todas las actividades de la Universidad Tecnológica de Tabasco, comprendida como una responsabilidad integral y compartida de la comunidad universitaria, en un ambiente de armonía y coordinación, con un objetivo común, que es lograr la satisfacción de nuestros clientes, a través de la mejora continua, con la finalidad de ser reconocida por su excelencia en la sociedad".

Del 12 al 14 de agosto, un auditor externo del organismo certificador ABS Quality Evaluations realizó una Pre-auditoría de Certificación, registrándose 17 No conformidades, siendo 16 mayores y 1 menor.

Después de haber concluido con los trabajos de documentación del Sistema de Gestión de Calidad, el C. Rector oficializó el inicio para la transición ISO 9001:2000 a partir del 9 de julio de 2003, para generar los registros de las evidencias en los formatos declarados en los procedimientos e instrucciones de trabajo.

#### 4.7. DESARROLLO DE SISTEMAS

Durante el periodo que se informa, se efectuó una reestructuración en las actividades relacionadas con el diseño e implementación de sistemas en la UT, creándose un departamento exprofeso. Con ello, se pretende aprovechar y maximizar el potencial del recurso humano especializado en sistemas que se encontraba operando aisladamente en diversas áreas administrativas.

A partir de esta mecánica de trabajo en equipo, se llevó a cabo el análisis del sistema de control escolar, realizando entrevistas con los responsables de las áreas involucradas en la utilización del mismo o que requerirán de la información generada. De igual manera, se llevó a cabo el acopio de los formatos usados en los procesos académicos y de control escolar, y la revisión del programa informático existente y los reportes que genera, con la finalidad de diseñar un modelo de base de datos y de sistema adecuado a las necesidades actuales y futuras.

De esta manera, se desarrolló el Sistema de Control Escolar, diseñando un módulo de registro de aspirantes, un módulo de inscripción y reinscripción y un módulo para la aplicación de los exámenes departamentales en forma automatizada; no obstante se continúan efectuando mejoras al mismo en base a las necesidades de las áreas.

En lo que se refiere al Sistema de Proyectos de Estancia y Estadía, se inició el levantamiento y análisis de información para su diseño, con el objeto que éste ayude al control y seguimiento de los alumnos, las empresas y las actividades que se realizan dentro de éstos dos procesos.

De igual manera en este periodo, se iniciaron las actividades para la consecución de un Sistema de Control Bibliotecario, realizándose el diseño de la aplicación y de la base de datos para este sistema.

En lo que respecta a capacitación, se participó en los cursos: "Macromedia flash MX" y "Lenguaje java", con el objeto de calificar al personal existente en la

utilización de tecnologías de Intranet/Internet bajo plataforma de desarrollo Java. Cabe señalar, que se ha decidido que todos los sistemas de la UT operen bajo este lenguaje de programación.

## 4.8. LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA

### 4.8.1. Sesiones de Consejo

Durante el periodo que se reporta, el Consejo Directivo sesionó en cinco ocasiones, la primera de ellas fue el 14 de noviembre. En ella, se desahogaron temas de tipo administrativo, para mantener actualizada las instalaciones, mobiliario y equipo de la Universidad de acuerdo a las necesidades existentes. Además se aprobó la creación del Centro de idiomas, que permitirá ofrecer los servicios de capacitación en esta área a todo el público en general; y se creó un fideicomiso en colaboración con el gobierno estatal, municipal y la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco en beneficio de los jóvenes emprendedores que desean ser microempresarios.

Posteriormente, se llevó a cabo una sesión ordinaria para la aprobación del cierre presupuestal de 2002 y una sesión solemne, donde el Sr. Rector presentó su primer Informe Anual de Actividades correspondiente al periodo Septiembre 2001-Agosto 2002.

El 13 de marzo se realizó la primera sesión del 2003, donde se desahogaron temas relacionados con la actividad financiera de la Universidad quedando así aprobado el informe del cierre presupuestal correspondiente al año 2002 y un estímulo para el personal de la Universidad Tecnológica consistente en diez días de salario. Así mismo, se autorizó el fondo de contingencia constituido por el 2% del presupuesto de apertura de 2003. Finalmente, el 28 de agosto se

SESIONES DEL H. CONSEJO DIRECTIVO		
Fecha	Ordinaria	Extraordinaria
14/11/02	•	
06/12/02	•	
06/12/02		•
13/03/03	•	
28/08/03	•	

Fuente: Abogado General

De igual manera, se celebraron contratos de prestación de servicios, con las empresas Eating Banana y Desarrollo Ecológico Industrial S.A. de C.V. y con la Secretaría de Agricultura, Ganadería Desarrollo Rural y Pesca para la impartición del curso "Tecnología de lácteos". Dentro de este mismo rubro se revisaron y enviaron a las diferentes áreas solicitantes, contratos de prestación de servicios profesionales con diferentes personas físicas, así como para mantenimiento, publicidad, fumigación, jardinería entre otros.

Por otra parte, la UT celebró un convenio de colaboración con la Asociación Mexicana de Seguros y Fianzas, para establecer las bases y mecanismos operativos que propicien el óptimo aprovechamiento de los recursos humanos y materiales de este organismo, ejerciendo un vínculo más para que los alumnos realicen su proceso de estadía.

También se concretó un convenio de coordinación y colaboración con la Secretaría de Desarrollo Social y Protección al Medio Ambiente, que busca sentar las bases para fortalecer el programa de gobierno en esta área; para ello la UT elaboró el manual de procedimientos de evaluación de estudios de impacto ambiental, como parte de la enseñanza práctica de los alumnos de la División de

Tecnología Ambiental.

Se celebró un convenio con Bancomext, con la finalidad de sumar esfuerzos para promover y apoyar al sector productivo del estado de Tabasco; asimismo, un convenio de concertación con la Secretaría de Desarrollo Social, para poner en marcha el programa "Jóvenes por México", el cual brinda un apoyo económico a los prestadores de servicio social de la UT.

aprobó el informe de actividades Enero-Abril y el sistema de evaluación del desempeño del personal académico.

### 4.8.2. Contratos y Convenios

En este rubro, se firmó un contrato de prestación de servicios con la Secretaría de Educación del Estado, para ofrecer capacitación en técnicas de competencia laboral y certificación.

Con la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción se firmó un convenio general de colaboración con el objetivo común propiciar el óptimo aprovechamiento de recursos humanos y materiales, de acuerdo a los programas de prácticas industriales, asistencia en capacitación y educación continua, consultoría y servicios tecnológicos, capacitación y evaluación basada en normas técnicas de competencias laborales y reciprocidad.

Se efectuaron convenios de colaboración académica e intercambio de servicios con la Secretaría de Desarrollo Económico y Turismo, con la Abastecedora de

Productos e Insumos S.A. de C.V y con la Asociación de Hoteles y Moteles de Tabasco A.C.

Posteriormente, se celebró un convenio específico para la asignación de recursos financieros para la operación de la Universidad Tecnológica de Tabasco celebrado con la Secretaría de Educación Pública.

De gran relevancia es el convenio específico de colaboración académica que se celebró con PEMEX exploración y producción ya que mediante cursos se proveerá al personal profesionista de la paraestatal, de conceptos conocimientos y habilidades técnicas necesarias para ampliar su desarrollo profesional.

También se ratificó el convenio firmado en el año 2000 con la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, mismo que tiene por objeto de intercambio científico, cultural y académico, siendo de gran importancia ya que gracias al mismo se pretende iniciar estudios referentes a la movilidad estudiantil entre otros

Finalmente, se cuenta con 10 reglamentos, 8 lineamientos y 2 manuales. Actualmente se encuentran bajo proceso de revisión 2 reglamentos, estos últimos para ser sometidos en la siguiente sesión del Consejo Directivo.(ver anexo 38).

Actualmente se tienen 4 asuntos de carácter laboral mismos que se encuentran en diferentes etapas procesales, que tienen un lento desenvolvimiento, y su aceleramiento queda fuera del alcance de esta unidad jurídica.



# Palabras Finales

**Señoras y Señores:**

## **Distinguidos miembros del H. Consejo Directivo.**

Ha sido un año de intensa actividad por parte de quienes conformamos la Universidad Tecnológica de Tabasco, autoridades y sociedad tabasqueña en general; esfuerzos dirigidos a seguir atendiendo las necesidades de los sectores tabasqueños, y a proporcionar las herramientas necesarias para la formación de futuros microempresarios.

Uno de los propósitos esenciales por parte nuestra, es el acceso y la permanencia de los estudiantes; por ello, durante este ciclo escolar se redoblaron esfuerzos logrando otorgar un total de 3,323 becas. Resultado de dicha permanencia, se manifiesta con el egreso de la novena y décima generación, haciendo un total de 1,933 TSU's durante estos 6 años.

Otra etapa del compromiso contraído con el sector productivo, consiste en fomentar y desarrollar proyectos de investigación y de desarrollo social; labor que se ha realizado de manera conjunta entre profesores investigadores de la Universidad y organismos como el FAMPYME, FIDECAP, PACMYC, Fundación Produce A.C., Secretaría de Economía y SIGOLFO.

En este sentido, se han logrado concluir 7 proyectos, entre los que destacan el de "Estudio y tratamiento de Capsaicinoides del chile habanero para el desarrollo de pastas a base de este producto y otros derivados", "Identificación del metabolito Ethylenethiourea en el fruto del banano", "Desarrollo tecnológico para la obtención de productos alimenticios no convencionales a base de coco (cocos nucifera L.)" y "Cultivo y comercialización de hierbas aromáticas".

Dentro de los proyectos autorizados en el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional del año 2002, se concluyeron las actividades programadas para el mejoramiento de la planta académica y los servicios del consultorio psicopedagógico a los estudiantes. Sin embargo, aun se esta trabajando en el diagnóstico para determinar las áreas de oportunidad de la Universidad, registrando un avance del 30%, el cual estamos seguros que al concluirse arrojará valiosa información que servirá para replantear nuevas estrategias del quehacer universitario.

En lo que respecta a las funciones de evaluación, se tiene en marcha el proyecto de aplicación de exámenes departamentales en línea; cuyo objetivo es medir los conocimientos de los alumnos e implementar acciones encaminadas a fortalecer el proceso enseñanza-aprendizaje; se han efectuado 2 procesos arrojando resultados positivos.

Se continúan realizando acciones inherentes a la transición del sistema de gestión de calidad de la UT de la norma ISO:9002:1994 a la ISO:9001:2000, entre las que destacan la descripción de los procesos principales y de apoyo de la Institución y su interrelación, así como la adecuación del manual de calidad. Todo ello con el compromiso de mejorar los servicios proporcionados a los alumnos y sectores productivos y sociales.

Ciertamente existen acciones por concluir, tal es el caso de la construcción del edificio de Docencia IV, la Plaza Central de la Biblioteca Universitaria y la Plaza Interior y Exterior del edificio de Rectoría; no obstante, con la participación y la suma de esfuerzos la Institución seguirá propiciando las mejores condiciones para la formación de jóvenes profesionistas que impulsen el progreso del Estado y la región.

**¡Formando Campeones!  
GRACIAS**



# Anexos

## ANEXO "1" ALUMNOS DE NUEVO INGRESO SEPTIEMBRE-DICIEMBRE/2002

Carreras	Nuevo Ingreso								Total
	Aspirantes		Presentaron		Aceptados		Inscritos		
	M	V	M	V	M	V	M	V	
Tecnología de Alimentos	44	3	43	3	42	0	39	0	39
Procesos de Producción	38	3	37	3	37	0	42	8	50
Admón. y Evaluación de Proyectos	188	34	176	28	182	35	160	28	188
Telemática	251	45	243	45	243	47	207	68	275
Turismo	225	38	219	37	223	37	199	31	230
Tecnología Ambiental	60	6	56	6	56	0	42	0	42
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	66	5	65	5	68	0	67	0	67
<b>Total</b>	<b>872</b>	<b>134</b>	<b>839</b>	<b>127</b>	<b>851</b>	<b>119</b>	<b>756</b>	<b>135</b>	<b>891*</b>

M=Matutino V=Vespertino  
Fuente: Departamento de Servicios Escolares

### ENERO-ABRIL/2003

Carreras	Nuevo ingreso								Total
	Aspirantes		Presentaron		Aceptados		Inscritos		
	M	V	M	V	M	V	M	V	
Tecnología de Alimentos	9	1	8	1	0	0	0	0	0
Procesos de Producción	6	0	6	0	0	0	0	0	0
Admón. y Evaluación de Proyectos	37	4	36	4	30	0	30	0	30
Telemática	42	10	41	9	32	0	32	0	32
Turismo	38	7	37	7	32	0	31	0	31
Tecnología Ambiental	8	0	8	0	0	0	0	0	0
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	25	2	24	1	29	0	30	0	30
<b>Total</b>	<b>165</b>	<b>24</b>	<b>160</b>	<b>22</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>123</b>

M=Matutino V=Vespertino  
Fuente: Departamento de Servicios Escolares

### MAYO-AGOSTO/2003

Carreras	Nuevo ingreso								Total
	Aspirantes		Presentaron		Aceptados		Inscritos		
	M	V	M	V	M	V	M	V	
Tecnología de Alimentos	6	0	5	0	5	0	0	0	0
Procesos de Producción	9	4	9	4	9	4	0	0	0
Admón. y Evaluación de Proyectos	39	14	39	14	39	14	33	17	50
Telemática	43	25	43	25	43	25	41	26	67
Turismo	56	14	56	14	56	13	46	15	61
Tecnología Ambiental	12	4	11	4	11	4	23	0	23
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	22	4	19	4	19	4	18	0	18
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>65</b>	<b>182</b>	<b>65</b>	<b>182</b>	<b>64</b>	<b>161</b>	<b>58</b>	<b>219</b>

M=Matutino V=Vespertino  
Fuente: Departamento de Servicios Escolares

### ALUMNOS A INGRESAR EN EL PERIODO SEPTIEMBRE-DICIEMBRE/2003

Carreras	Nuevo Ingreso								Total
	Aspirantes		Presentaron		Aceptados		Inscritos		
	M	V	M	V	M	V	M	V	
Tecnología de Alimentos	38	6	37	5	38	2	45	0	45
Procesos de Producción	13	3	13	3	13	3	21	0	21
Admón. y Evaluación de Proyectos	132	17	130	17	130	17	126	33	159
Telemática	232	37	228	36	218	36	179	33	212
Turismo	221	18	217	18	199	18	180	38	218
Tecnología Ambiental	40	4	40	4	40	3	46	0	46
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	80	8	79	8	77	5	82	0	82
<b>Total</b>	<b>756</b>	<b>93</b>	<b>744</b>	<b>91</b>	<b>715</b>	<b>84</b>	<b>679</b>	<b>104</b>	<b>783</b>

M=Matutino V=Vespertino  
Fuente: Departamento de Servicios Escolares

Alumnos de Reingreso a Primer Cuatrimestre			
CARRERAS	M	V	Total
Procesos de Producción	1	0	1
Admón. y Evaluación de Proyectos	2	1	3
Telemática	13	2	15
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>19</b>

EBC	Total
Administración y Evaluación de Proyectos	14
Telemática	10
<b>Total</b>	<b>24</b>

**ANEXO "2"**  
**DISTRIBUCIÓN DE LA MATRÍCULA POR GRADO, CARRERA Y SEXO**  
**SEPTIEMBRE-DICIEMBRE/2002**

Carreras	1°		2°		3°		4°		5°		6°		7°		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Tecnología de Alimentos	15	24	3	10	-	-	11	19	11	6	-	1	-	-	40	60
Procesos de Producción	42	8	10	2	-	-	21	8	10	8	-	-	-	-	83	26
Administración y Evaluación de Proyectos	79	109	26	36	-	-	37	39	20	20	1	-	11	7	174	211
Telemática	197	78	47	15	-	-	38	18	49	11	-	-	21	5	352	127
Turismo	64	166	18	33	-	-	37	76	15	32	-	-	5	25	139	332
Tecnología Ambiental	20	22	16	10	-	-	14	12	6	8	1	2	-	-	57	54
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	56	11	16	4	-	-	48	11	22	6	-	-	-	-	142	32
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>418</b>	<b>136</b>	<b>110</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>206</b>	<b>183</b>	<b>133</b>	<b>91</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>987</b>	<b>842</b>

M=Masculino F=Femenino  
Fuente: Departamento de Servicios Escolares

**ENERO-ABRIL/2003**

Carreras	1°		2°		3°		4°		5°		6°		7°		8°		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Tecnología de Alimentos	-	-	15	19	3	12	-	-	12	17	11	6	-	-	-	-	41	54
Procesos de Producción	-	-	28	6	9	2	-	-	17	7	11	6	-	-	-	-	65	21
Administración y Evaluación de Proyectos	14	16	64	99	25	35	-	-	35	35	18	20	-	-	12	7	168	212
Telemática	38	11	140	55	40	10	Esp. 10	Esp. 6	22	9	49	14	-	-	19	5	318	110
Turismo	7	24	54	141	15	31	-	-	29	79	13	35	-	-	4	25	122	335
Tecnología Ambiental	-	-	18	20	17	6	-	-	11	10	9	6	-	-	-	-	55	42
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	27	3	45	8	20	3	-	-	44	9	18	4	-	-	-	-	154	27
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>54</b>	<b>364</b>	<b>348</b>	<b>129</b>	<b>99</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>170</b>	<b>166</b>	<b>129</b>	<b>91</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>922</b>	<b>802</b>

M=Masculino F=Femenino  
Fuente: Departamento de Servicios Escolares

**MAYO-AGOSTO/2003**

Carreras	1°		2°		3°		4°		5°		6°		8°		9°		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Tecnología de Alimentos	-	-	-	-	15	18	4	10	-	-	11	16	-	-	-	-	30	44
Procesos de Producción	-	-	-	-	28	4	9	2	-	-	17	7	-	-	-	-	54	13
Administración y Evaluación de Proyectos	27	23	14	14	65	89	26	30	-	-	32	36	6	6	10	8	180	206
Telemática	63	20	38	13	89	42	25	10	14	7	17	7	21	8	19	5	286	112
Turismo	15	48	6	16	48	131	12	28	-	-	25	79	6	15	4	24	116	341
Tecnología Ambiental	17	7	-	-	17	18	16	5	-	-	11	13	-	-	-	-	61	43
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	17	1	17	4	46	8	22	4	-	-	42	4	-	-	-	-	144	21
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>99</b>	<b>75</b>	<b>47</b>	<b>308</b>	<b>310</b>	<b>114</b>	<b>89</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>155</b>	<b>162</b>	<b>33</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>871</b>	<b>780</b>

M=Masculino F=Femenino  
Fuente: Departamento de Servicios Escolares

**ANEXO "3"**  
**CAPACITACIÓN INTERNA PARA ALUMNOS**

Nombre	Duración	Beneficiados
Fundamentos de Resistencia de Materiales	40 hrs.	14
Elaboración de Impermeabilizantes	24 hrs.	25
Elaboración de Artículos de Limpieza para el Hogar	8 hrs.	25
Elaboración de Velas	8 hrs.	25
Elaboración de Artículos de Uso Personal	8 hrs.	25
Matemáticas	2 hrs.	50
Curso PLC'S	12 hrs.	10
Puesta en marcha en un Servidor Linux	8 hrs.	7
Flash Macromedia	32 hrs.	4
Hand On Lab View Laboratory	4 hrs.	6
Nivelación de Programación C++	40 hrs.	27
Nivelación de Matemáticas II	12 hrs.	12
Nivelación de Inglés y Francés	50 hrs.	88
Curso-Taller de Expresión Oral	6 hrs.	27
Introducción al Sistema SABRE	20 hrs.	24
Curso Propedéutico	40 hrs.	34
Recubrimientos Anticorrosivos	40 hrs.	28
Protección Catódica	40 hrs.	57
Sexta Jornada "Por la Juventud"	7 hrs.	86
Principios de Neumática Básica (Expo -Trainer)	24 hrs.	100
Séptima Jornada "Técnicas de Ensayos no Destructivos"	6 hrs.	27
Metodología de la Investigación	4 hrs.	15
Entrevista Laboral Exitosa	4 hrs.	15
Ética y Motivación hacia el trabajo	4 hrs.	15
Lic. Profesional curso de Francés	10 hrs.	10
Manejo del Durómetro	10 hrs.	20
Prácticas del Uso de máquinas y herramientas	80 hrs.	20
Curso-Taller de Análisis Básicos de Circuitos Eléctricos	12 hrs.	16
Reparación de Televisores	12 hrs.	12
Curso Propedéutico	77 hrs.	55
Manejo de Residuos	16 hrs.	22
Complementario de Química Ambiental	24 hrs.	22
Nivelación de Matemáticas Básicas	16 hrs.	104
Inducción del Programa de Desarrollo Rural Sustentable para motivarlos como prestadores de servicios profesionales ante alianzas para el campo.	5 hrs.	125
Simulador de Negocios	3 hrs.	46
Curso de HACCP	10 hrs.	35
Balance de Materia en la Industria Alimentaria	10 hrs.	30
Manejo Higiénico de los Alimentos	10 hrs.	28
Regularización de Álgebra (Lic. Profesional)	20 hrs.	7
Balance de Materia (Lic. Profesional)	20 hrs.	7
Geometría Analítica (Lic. Profesional)	20 hrs.	7
Curso Propedéutico	120 hrs.	40
Francés para la Licencia Profesional	200 hrs.	7
Matemáticas Básicas	20 hrs.	24
Seminario de Promoción al Ejercicio Profesional	12 hrs.	22
Regularización en Matemáticas para Administración	20 hrs.	64
Fundamentos de Matemáticas	20 hrs.	15
Curso Propedéutico	30 hrs.	64
Autoestima y Trabajo en Equipo Rumbo a la Excelencia	20 hrs.	20
Nivelación de Contabilidad, Administración de recursos Humanos	30 hrs.	30
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>1,270 hrs. 1,598</b>

Fuente: Direcciones de División

**CAPACITACIÓN EXTERNA PARA ALUMNOS**

Nombre	Duración	Lugar	Impartió	Beneficiados
XVII Congreso de Instrumentación Somi	40 hrs.	Mérida	Sociedad Mexicana (UNAM)	19
Viaje de Prácticas a Empresas de las Ciudades de Querétaro y Puebla	40 hrs.	Querétaro y Puebla	Varias Empresas	40
Prácticas de Hospedaje en el Hotel Park Royal	30 hrs.	Cancún, Quintana Roo	Hotel Park Royal	20
Viaje de Estudio a Puebla	72 hrs.	Puebla	INAOE, Volkswagen	32
Grupos y Convenciones	5 hrs.	Secretaría de Turismo	SEDET	25
Evaluación de Impacto Ambiental	40 hrs.	Pantanos de Centla	Ecol. Petrona Gómez Rivera Ecol. Salomé López Casanova	22
Programa de Intercambio a San Juan College en Farmington New México	40 hrs.	Farmington New Mexico	John Bescket	1
Taller Internacional de Corrosión: desempeño del acero de refuerzo galvanizado en clima tropical marino	16 hrs.	Hotel Hyatt	Dr. Safaa Alhasaan	6
Ceprofit S.A (Capacitación de alumnos con proyectos para el desarrollo rural, en la producción de Tilapia, Camarón Cercos Eléctricos y Agronegocios).	25 hrs.	Huimanguillo, Cárdenas, Centla, Jalapa y Centro	Personal Calificado de Trópico Húmedo y Fundación Produce	20
Automotivación e Integración Grupal	4 hrs.	UT	Psicóloga Karimme Dagdug Rangel	20
Organización de Congresos y Convenciones	3 hrs.	UT	Parque Tomás Garrido Canabal	20
Calidad en el Servicio Restaurantero	3 hrs.	UT	Parque Tomás Garrido Canabal	25
3er.Congreso Regional de Mercadotecnia Turística	4 hrs.	UT	Parque Tomás Garrido Canabal	23
<b>Total</b>	<b>322 hrs.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>273</b>

Fuente: Direcciones de División

**ANEXO "4"**  
**DESERCIÓN ESCOLAR Y SUS CAUSAS**

Carrera	Periodo	Causas*								Total	
		A	T	V	E	P	S	I	IE		
Tecnología de Alimentos	Sept-Dic/02	0	1	0	0	0	0	0	5	0	6
	Ene-Abril/03	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	May-Ago/03	2	0	0	0	0	0	2	0	0	4
Procesos de Producción	Sept-Dic/02	7	0	0	0	0	0	3	0	0	10
	Ene-Abril/03	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
	May-Ago/03	3	0	0	0	0	0	3	0	0	6
Admón. y Evaluación de Proyectos	Sept-Dic/02	4	2	0	0	0	0	14	0	0	20
	Ene-Abril/03	6	3	0	0	0	0	5	0	0	14
	May-Ago/03	8	1	0	0	0	0	6	0	0	15
Telemática	Sept-Dic/02	44	5	0	0	0	0	21	0	0	70
	Ene-Abril/03	38	8	3	3	2	0	9	0	0	63
	May-Ago/03	67	7	0	0	0	0	37	0	0	111
Turismo	Sept-Dic/02	13	1	0	0	0	0	25	0	0	39
	Ene-Abril/03	12	4	0	0	0	0	9	0	0	25
	May-Ago/03	24	2	0	0	0	0	18	0	0	44
Tecnología Ambiental	Sept-Dic/02	6	1	0	0	0	0	7	0	0	14
	Ene-Abril/03	3	0	0	0	0	0	3	0	0	6
	May-Ago/03	8	0	0	0	0	0	3	0	0	11
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	Sept-Dic/02	18	1	0	0	0	0	8	0	0	27
	Ene-Abril/03	8	2	0	0	0	0	12	0	0	22
	May-Ago/03	6	0	0	0	0	0	3	0	0	9
<b>Total</b>		<b>283</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>193</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>523</b>

\* A=Académico T=Temporal V=Falta de Vocación E=Problemas Económicos P=Problemas Personales S=Problemas de Salud  
I=Inasistencia IE=Incumplimiento de Expectativas  
Fuente: Departamento de Servicios Escolares

## ASISTENCIA DE ALUMNOS A EVENTOS

Nombre	Duración	Organizador	Beneficiarios
Décimo Aniversario de la PROFEPA	16 hrs.	UJAT/UT	60
Efectos de la Revolución Mexicana en Tabasco	2 hrs.	UJAT	28
Jornadas Universitarias Tabasqueñas	2 hrs.		126
1er. Simposium Internacional de Ciencia y Tecnología de Alimentos.	24 hrs.	Expositores Internacionales y Nacionales	2
Simposium Internacional sobre Desarrollo Sustentable	20 hrs.	Varios expositores	100
Primer Foro de Líderes México	30 hrs.	Varios	19
Plática de Obesidad	2 hrs.	Secretaría de Salud	26
Plática de la Diabetes	1 hrs.		26
Semana para Jóvenes Emprendedores de Procesos de Producción	40 hrs.	UT	100
Jornadas Universitarias	2 hrs.		30
La Sexualidad en los Jóvenes	2 hrs.		23
9na. Semana Nacional de Ciencia y Tecnología en la UT	10 hrs.		59
Obra de Teatro "Elisa, una Mujer Positiva"	3 hrs.		52
Conferencia la Sabiduría de los Equipos	2 hrs.		60
Concurso de Villancicos Navideños	3 hrs.		100
Conferencia Modelos de Liderazgo	2 hrs.		60
Plática de Herbolaria	2 hrs.		45
Conferencia de Emprendedores	1 hr.		10
Participación en la Expo UT con 2 talleres	8 hrs.		60
Circuito Turístico	64 hrs.		40
Circuito Turístico	40 hrs.		35
Tercera Semana de la Salud Universitaria 2003	5 hrs.		50
Primera Expo-UT 2003	5 hrs.		70
Semana de la Mujer UT	6 hrs.		97
Expoferia	5 hrs.	34	
Conferencia de Valores y Actitudes	2 hrs.	25	

Semana de la Mujer	2 hrs.		26
Plática Autoestima	3 hrs.		30
Ciclo de Conferencias de Tópicos Emprendedores	3 hrs.		80
Financiamiento a la Micro y Mediana Empresa.	1 hr.		18
Las Franquicias	1 hr.		14
Banca del Primer Piso	1 hr.		18
Los Jóvenes en los Negocios	1 hr.		18
Valores	1 hr.		18
Jornadas Universitarias	2 hrs.	Universidad Olmeca	30
Líderes Jóvenes Empresariales	30 hrs.	ITESM	10
IV Congreso Internacional Industrial y de Sistemas Computacionales	72 hrs.	ITESM Campus Veracruz	31
XIX Semana Nacional de Educación Vial	3 hrs.	Gobierno del Estado	23
Toma de Protesta de la Mesa Directiva de la Injutab	5 hrs.		24
Foro "Mujeres Líderes en el Nuevo Milenio"	3 hrs.	Bancomext y Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias	29
Primer Simposium Regional (Conservación de la Biodiversidad)	16 hrs.	SEDESPA	44
Primera Vuelta de las Américas	3 hrs.	Federación Mexicana de Ciclismo	181
VII Torneo Deportivo Nacional del Sistema de Universidades Tecnológicas	5 hrs.	CGUT	15
Conferencia Comercio Exterior	2 hrs.	Bancomext	80
2do. Congreso Nacional de Tecnología Ambiental	24 hrs.	UT de León Guanajuato	44
2do. Foro de Microfinanciamiento Rural	4 hrs.	Secretaría de Desarrollo Agropecuario Forestal y Pesca, Alianza para el Campo y la Secretaría de Desarrollo y Turismo del Estado de Tabasco	11
Película con Motivo de la Semana de Valores y Actitudes	2 hrs.	Universidad Tecnológica de Tabasco	70

Programa Civismo Fiscal	8 hrs.	Secretaría de Hacienda y Crédito Público	75
Conferencia de Emprendedores Financiamiento a la Micro y Mediana Empresa	2 hrs.	Academia de Emprendedores	50
Conferencia Valores del Emprendedor	2 hrs.	Academia de Emprendedores	50
Conferencia Planeación en la Mercadotecnia	1 hrs.	Academia de Emprendedores	50
Conferencia sobre Promoción	1 hrs.	Academia de Emprendedores	70
Conferencia Comercialización en las Empresas de Servicio	1 hrs.	Academia de Emprendedores	70
Viaje de Estudios a Queretaro, León y Guadalajara	42 hrs.	UT	25
Tour de Ciclismo UT Tabasco 2003	5 hrs.	UT	230
3er Congreso Regional de Mercadotecnia Turística	6 hrs.	UT	250
Jornada Oftalmológica	8 hrs.	DIF Municipal de Cunduacán, Tabasco.	10
<b>Totales</b>	<b>57</b>	<b>559 hrs.</b>	<b>3,031</b>

Fuente: Direcciones de División

**ANEXO "5"**  
**ACCIONES PREVENTIVAS PARA ALUMNOS**  
**QUE HAN REPROBADO EVALUACIONES PARCIALES**

Carrera	Tutorías	Asesorías	Tipo de Actividades	Beneficios
Tecnología de Alimentos	290	590	Solución de ejercicios, investigaciones documentales, aplicación de cuestionarios, prácticas especiales.	Se pretende que el alumno mejore su rendimiento académico, permitiendo con esto la regularización de conocimientos y reducir la deserción.
Procesos de Producción	176	290	Ejercicios prácticos, investigaciones, práctica en talleres y laboratorios.	Reducir el índice de reprobación parcial por asignaturas.
Administración y Evaluación de Proyectos	333	662	Elaboración de casos prácticos, ejercicios y pláticas motivacionales, sesiones de trabajo para nivelar conocimientos y trabajos escritos, explicación de temas, asignación de tareas para nivelación de calificaciones parciales, asesorías personalizadas de sus trabajos escritos.	Nivelación de los conocimientos. Permanencia de los alumnos en la escuela. Lograr que los alumnos no presenten problemas de reprobación al final de la asignatura. Reforzamiento en habilidades de análisis y toma de decisiones.
Telemática	55	3,317	Asesorías personalizadas, ejercicios prácticos, investigaciones.	Reducir el índice de reprobación parcial por asignaturas.
Turismo	52	1,250	Asesorías personalizadas en las asignaturas de Francés e Inglés, se impartieron cursos de nivelación de las asignaturas de Contabilidad, Admón. de Recursos Humanos y Agencia de Viajes así como ejercicios prácticos de Contabilidad y Matemáticas.	
Tecnología Ambiental	273	610	Repaso de solución de ejercicios, clases personalizadas, prácticas de laboratorio, disertación de temas afines, seguimiento de acciones remediales, seguimiento de casos de alumnos en consultorio psicopedagógico, seguimiento al pago de colegiaturas	Nivelación de alumnos Reforzamiento de conocimientos Disminución de la deserción por rendimiento académico Disminución del porcentaje de reprobación.

**ANEXO "6"**  
**EVENTOS CULTURALES Y DEPORTIVOS EN LOS QUE PARTICIPÓ LA UT**

Actividades	Fecha	Participantes
Exposición de pintura de Juan Javier García Pineda, pintor tabasqueño, evento realizado como parte del programa de bienvenida de los alumnos de nuevo ingreso.	11/09/02	1,500
Se proyectaron 13 películas durante el periodo, en el marco del programa "Cine Club UT" tales como: Misión Imposible II, American Pay, La Vida es Bella, El Día de la Independencia, Hombres de Negro, El Señor de los Anillos, Los Otros, Amor Ciego, Monsters Inc, Una Mente Brillante, Halloween n 20 Años Después, La Era de Hielo y Construyendo la Vida.	4,11, 18 y 29/09/02; 2, 10, 16, 23 y 30/10/02, 6,13 y 27/11/02/	266
Se participó en el programa de radio la Bomba, de la estación la poderosa, con los alumnos y profesores de los talleres culturales y deportivos.	19/09/02	20
Se participó en la muestra de prototipos, en la sede estatal de la "9ª. Semana Nacional de Ciencia y Tecnología", en el Planetario Tabasco 2000.	7-11/10/02	10,000
Se organizó la "9ª. Semana Nacional de Ciencia y Tecnología", con un programa de más de 40 actividades dirigido a los diferentes niveles educativos (Preescolar, Primaria, Secundaria, Bachillerato y Universidad), cercanos a la UT.	7-11/10/02	2,000
Se participó con los grupos culturales y deportivos en el programa especial "Espacio Universitario" de TVT, donde se promovió el que hacer cultural y deportivo de la UT.	9/10/02	70
Se organizaron dos conciertos didácticos de piano, con la pianista Victoria Fernández del Centro Interars ODESSA.	25/10/02	90
Se organizó el "Tradicional Concurso de Altares de Muertos", donde participaron 33 grupos de las diversas Divisiones.	01/11/02	1,500
Como parte de los festejos del día de muertos se organizó una exposición de grabados con alumnos del CEIBA.	01/11/02	1,500
Se participó con el taller de música en la "6ª. Expo ferias profesiográficas regionales" en la UT.	04/11/02	700
Se organizó un evento de lectura de obras en coordinación con la sociedad de escritores tabasqueños "Letras y voces de Tabasco, A.C." como parte de los festejos del XVII de la asociación.	13/11/02	90
Se participó por sexto año consecutivo en el desfile cívico del 20 de noviembre, con una delegación de 80 deportistas como parte de los festejos del "XXII de la Revolución Mexicana".	20/11/02	80
Se organizó una muestra bazar del taller de manualidades, donde se expusieron todos los trabajos realizados en éste ciclo.	04/12/02	1,000
Se participó con los grupos del taller de tamborileros y del taller de música en la posada UT.	7/12/02	600
<b>Se participó con las selecciones de voleibol varonil y femenino en los festejos del "XXVII Aniversario del Instituto Tecnológico de Villahermosa", se obtuvo el tercer lugar en ambas ramas.</b>	19/09/02	30
Participación cultural con el grupo de música en el concurso de poesía, alusivos al día del Amor y la Amistad.	14/02/03	100
La Universidad Tecnológica de Tabasco fue sede de la etapa eliminatoria deportiva regional de la zona sur rumbo al "VII Torneo Deportivo Nacional de Universidades Tecnológicas, Querétaro 2003"; las Universidades Tecnológicas que participaron fueron: Campeche, Ocosingo Chiapas, Regional del Sur de Mérida Yucatán y Cancún.	15-16/02/03	400

Participación cultural, del grupo de tamborileros en el municipio de Tacotalpa, Tabasco, con motivo del encuentro de Rectores del Estado con la comunidad tacotalpense.	6/03/03	200
Grabación de cápsula del Taller de Manualidades "Técnicas de Elaboración de Velas Decorativas", en el canal 15 (cablecom).	20/03/03	3
Participación en la final del "VII Torneo Deportivo Nacional de Universidades Tecnológicas, Querétaro 2003", con las selecciones de fútbol soccer varonil, voleibol varonil y femenino, y ajedrez por equipos e individual.	19-23/03/03	55
Participación cultural, con el grupo de tamborileros en el "VII Torneo Deportivo Nacional de Universidades Tecnológicas, Querétaro 2003".	19-23/03/03	8
Participación en el Torneo Municipal del Centro, con la selección de básquetbol femenino.	01-31/03/03	15
Participación en la liga de básquetbol del ISSSTE, con la selección de básquetbol varonil.	01/03-30/04/03	15
Participación en la liga de fútbol rápido de la UJAT.	01/03-30/04/03	15
Elección de la Srta. UT 2003, en este evento participaron 10 estudiantes de las diferentes divisiones de la Universidad. Se eligió a la Srta. Simpatía, Fotogenia, Elegancia y UT 2003, otorgándose una serie de premios patrocinados, este evento se llevó a cabo en el Campus de la UT.	11/04/03	30
Se organizó la Primera Expo-UT 2003, con el propósito de contribuir a la difusión de las carreras y mostrar las actividades que la universidad realiza con sus diferentes divisiones, con la participación de empresas particulares. Este evento se llevó a cabo en las instalaciones del CEDIE.	11/04/03	3,000
Se organizó un Torneo Deportivo de Fútbol Rápido previo a la elección de la Srta. UT 2003, participando 12 equipos integrados por alumnos de la Universidad y de instituciones educativas del nivel medio. Este evento se llevó a cabo en el Campus de la UT.	11/04/03	150
Grabación de cápsula del taller de manualidades "Pintar con hilos y Cerámica", en el Canal 15 (Cablecom).	15/04/03	3
Participación en la liga de básquetbol del ISSSTE, con la selección de básquetbol varonil.	Mayo, Junio y Julio	20
Participación en la liga de fútbol soccer "Carlos Alberto Madrazo Becerra", segunda fuerza.	Mayo, Junio, Julio y Agosto	40
Se participó en la Feria Tabasco 2003 con un elenco cultural en el pabellón educativo con los grupos de tamborileros, música y danza moderna. De la misma forma se organizaron talleres durante la feria relacionados a actividades educativas (taller de elaboración de mermelada, taller de elaboración de velas, etc.).	4, 7 y 11 de Mayo	100
Se mantuvo presencia con los grupos culturales de la Universidad Tecnológica de Tabasco, en el Tercer Tour de Ciclismo 2003. (tamborileros, música y danza moderna en los municipios de Tenosique y Tacotalpa).	17 y 18 de Mayo	40
Participación cultural, con el grupo de tamborileros en la Feria CONALEP Villahermosa II.	16 de Junio	10
Se organizó el tercer curso de verano "Mi Hijo en la UT 2003", donde participaron más de 60 niños entre 6 a 12 años.	7 al 18 de Julio	60
Visita del reconocido músico mexicano Sergio Ivan Esquivel, encuentro con niños del programa "Mi Hijo en la UT 2003".	9 de Julio	60
Exposición y muestra de los trabajos del curso de verano "Mi Hijo en la UT 2003", (exposición de artes plásticas, teatro quífol, títeres y música).	18 de Julio	60
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>23,830</b>

Fuente: Departamento de Actividades Culturales y Deportivas

## ANEXO "7"

## CONSULTORIO PSICOPEDAGÓGICO

Carrera	Alumnos	Admvo. o Profesores	No. de Consultas	Problemática Presentada
Tecnología de Alimentos	10	0	24	Problema de salud mental (estrés).
Procesos de Producción	8	1	16	Problemas familiares, psicosociales y de pareja.
Administración y Evaluación de Proyectos	24	0	34	Problemas familiares, de aprendizaje, de salud, psicosocial y salud mental.
Telemática	38	5	71	Problemas de aprendizaje, de adaptación escolar y de salud mental.
Turismo	42	0	51	Problemas de aprendizaje, de adaptación escolar y de salud mental.
Tecnología Ambiental	15	0	21	Problemas familiares, de pareja, de salud psicosocial y de aprendizaje.
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	12	0	19	Problemas de salud, psicosocial, aprendizaje y de salud mental.
Terapia de grupo (Turismo)	47	0	2	Falta de motivación escolar (inasistencia y bajo rendimiento académico).
Terapia de grupo (AyEP y Química de Mat. Área Prevención de Corrosión)	35	0	2	Falta de motivación escolar inasistencia, bajo rendimiento académico y problemas de integración grupal
<b>Total</b>	<b>231</b>	<b>6</b>	<b>240</b>	-

Fuente: Departamento de Servicios Estudiantiles

**ANEXO "8"**  
**BECAS OTORGADAS**

Tipo de Beca	02-03
Académica	1,043
Transporte	210
Desayuno	197
Fotocopiado	647
Secretaría de Educación	139
Crédito Educativo	62
Estímulos Económicos al Primer Lugar	155
PRONABES	637
De transporte del H. Ayuntamiento de Centro	233
<b>Total</b>	<b>3,323</b>

Fuente: Departamento de Servicios Estudiantiles

**ANEXO "9"**  
**SERVICIOS BIBLIOTECARIOS POR CARRERA**

Carrera	Préstamo a Domicilio	Consulta en Sala	Consulta de Multimedia
Tecnología de Alimentos	1,385	1,786	18
Procesos de Producción	1,250	2,043	11
Administración y Evaluación de Proyectos	3,401	3,489	18
Telemática	3,227	2,911	19
Tecnología Ambiental	1,391	1,942	17
Turismo	3,125	3,664	23
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	986	1,188	12
<b>Total</b>	<b>14,765</b>	<b>17,023</b>	<b>118</b>

Fuente: Departamento de Servicios Bibliotecarios

**ANEXO "10"**

**SOFTWARE CON LOS QUE CUENTA LA UT**

• Windows 95	• Norton Antivirus
• Windows 98	• Autocad
• Windows 98 Segunda Edición	• Autovisión
• Windows 2000	• Borland C++
• Windows 2000 Server	• Visual Java Script
• Windows XP	• Visual Basic
• Windows ME	• Visual Interdev
• Microsoft Office 97	• Corel Draw 9.0
• Microsoft Office XP	• NOI
• Microsoft Office 2000	• Quatro Pro
• Corel Draw 6.0	• Spss
• Harvard Graphics	• Microsoft Front Page 2000
• SQL Server	• COI
• Authorware	

Fuente: Departamento de Soporte Técnico y Servicios Informáticos

**SERVICIOS DEL LABORATORIO DE INFORMÁTICA**

Tipo de Servicio	Total
Renta de Pc's	11,837
Impresiones	1,518
Préstamo de DataShow	230
Servicios del Escaneado	518
Mantenimiento Preventivo y Correctivo	204
<b>Total</b>	<b>14,407</b>

Fuente: Departamento de Soporte Técnico y Servicios Informáticos

Softwares Instalados	
Laboratorio de Informática I Planta Baja Edif. de Docencia I	Windows 95 Microsoft Office 97 (Word, Excel y Power Point) Software SABRE (Importante para el desarrollo académico de los estudiantes de Turismo) Norton Antivirus
Laboratorio de Informática II Planta Alta Edif. de Docencia I	Windows 95 Microsoft Office 97 (Word, Excel y Power Point) Borland C++ (Software de importancia para el desarrollo académico de los estudiantes de Telemática) Turbo Pascal Win NT 4.0 ( Este software esta instalado en el Servidor) Norton Antivirus Internet
Laboratorio de Informática III Planta Baja Edif. de Docencia II	Windows 98 Microsoft Office 2000 (Word, Excel y Power Point, Publisher, Access) Autocad ver.13 (Software de importancia para el desarrollo académico de los estudiantes de Procesos de Producción) Norton Antivirus Internet
Laboratorio de Informática IV Planta Alta Edif. de Docencia II	Windows 98 Microsoft Office 2000 (Word, Excel y Power Point, Publisher, Access) Autocad ver.13 (Software de importancia para el desarrollo académico de los estudiantes de Procesos de Producción) Norton Antivirus Internet
Laboratorio de Informática V Planta Alta Edif. de Docencia III	Windows ME Windows 2000 Professional Windows XP Microsoft Office 2000 (Word, Excel, Power Point, Publisher, Access) Autocad
Laboratorio de Informática VI Planta Baja Edif. de Docencia III	Windows XP Microsoft Office 2000 (Word, Excel y Power Point) Norton Antivirus Publisher

**ANEXO "11"**  
ACTIVIDADES INTRAUNIVERSITARIAS

Actividad / Evento	Población Beneficiada	Impacto
Colecta Nacional de Cruz Roja	Población en General	La importancia de donar para ayudar a los demás.
Día Nacional de Tabaquismo. Se realizó un periódico mural.	Alumnos, Docentes, Administrativos, Comunitaria, Universitaria.	Conocer los daños que causa el consumo de tabaco o cualquier otra droga.
Se realizaron dos pláticas de tabaquismo	Alumnos, Docentes, Administrativos.	Conocer las estadísticas nacionales e internacionales de las muertes por consumo de tabaco y los daños que causa el tabaquismo en las mujeres embarazadas.
Se realizó aplicación de examen CENEVAL	Alumnos	Apoyo médico.
Se realizó práctica de fundición de aluminio por los alumnos de la división de Procesos de Producción.	Alumnos y Maestros de Procesos de Producción.	Apoyo médico.
9ª Ceremonia de Graduación	Alumnos, Público en General	Apoyo médico.

Fuente: Departamento de Servicios Médicos

**ACTIVIDADES EXTRAUNIVERSITARIAS**

Actividad/Evento	Población Beneficiada	Impacto
Cuarta Reunión de Protección Civil en el Puerto de Veracruz.	Población en General.	Conocer la importancia de la realización y formación de un grupo de protección civil en escuelas y universidades, apoyo médico.
Tour Ciclismo 2003	Alumnos, Deportistas, Maestros, Público en General.	Brindar apoyo médico a deportistas participantes
Reunión de Seguridad e Higiene, Accidentes de trabajo	Población en General	Conocer el diagnóstico global de accidentes de trabajo en el Estado de Tabasco.

Fuente: Departamento de Servicios Médicos

**ANEXO "12"**

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE POR GRADO ACADÉMICO

Carrera	Categoría	Medio Sup.	Pasante de Lic.	Licenciatura	Especialidad	Maestría	Doctorado	Total
Tecnología de Alimentos	Tiempo Completo	0	0	2	1	2	0	5
	Asignatura	0	0	3	0	1	0	4
Procesos de Producción	Tiempo Completo	0	0	4	0	0	0	4
	Asignatura	0	0	7	0	0	0	7
Administración y Evaluación de Proyectos	Tiempo Completo	0	0	12	0	2	0	14
	Asignatura	0	2	25	0	0	0	27
Telemática	Tiempo Completo	0	0	15	0	2	0	17
	Asignatura	0	1	15	0	1	0	17
Turismo	Tiempo Completo	0	0	15	0	1	0	16
	Asignatura	1	1	26	0	0	1	29
Tecnología Ambiental	Tiempo Completo	0	0	4	0	2	0	6
	Asignatura	0	0	12	0	0	0	12
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	Tiempo Completo	0	0	7	0	1	0	8
	Asignatura	0	0	13	0	0	0	13
Valores y Actitudes	Asignatura	0	0	11	0	0	1	12
Actividades Culturales y Deportivas	Asignatura	2	1	7	0	0	0	10
EBC	Asignatura	0	1	2	0	0	0	3
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>6</b>	<b>180</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>204</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

**ANEXO "13"**  
**CURSOS DE CAPACITACIÓN INTERNA AL PERSONAL DOCENTE**

Nombre	Duración	Beneficiados
Inglés Intermedio	40 hrs.	2
Diplomado de Formulación y Evaluación de Proyectos.	120 hrs.	9
Universidad Virtual	8 hrs.	26
Taller Virtual -U	20 hrs.	11
Taller de Reactivos	20 hrs.	41
Curso-Taller Matriz del Marco Lógico	5 hrs.	3
1er. Simposium de Telemática	16 hrs.	1
Desarrollo de Comercio Electrónico para las Peq. y Med. Empresas del Sur de México.	24 hrs.	2
Certificación en Preparación e Impartición de Cursos por el Consejo de Normalización y Certificación (Conocer)	80 hrs.	3
Flash Macromedia dentro del Marco del 1er. Simposium de Telemática	16 hrs.	3
Puesta en Marcha en un servidor Linux dentro del Marco del 1er. Simposium de Telemática	4 hrs.	2
Hand On Lab View Laboratory dentro del Marco 1er. del Simposium de Telemática	4 hrs.	1
Cisco Módulo II	50 hrs.	2
Impartición de Cursos de Capacitación	80 hrs.	2
Curso-Taller Gestoría de la Calidad Académica	20 hrs.	20
Flash para el Diseño de Páginas Web	16 hrs.	1
Principios y Técnicas para un Liderazgo Creativo Basado en Valores	20 hrs.	2
Impartición de Cursos de Capacitación I y II	80 hrs.	2
Curso-Taller de Tutorías	16 hrs.	14
Diplomado de Prevención y Control de la Corrosión	200 hrs.	7
Curso-Taller de Transición de ISO 9000 a la Versión 2000	40 hrs.	1
Curso-Taller de Elaboración de Reactivos	10 hrs.	56
Curso-Taller Reingeniería de los Procesos y Simplificaciones Administrativas	15 hrs.	1
Curso-Taller Virtual U	20 hrs.	14
Norma NMX-EC-17020-IMNC-2000	12 hrs.	1
Curso-Taller de Tutorías	16 hrs.	7
Consultoría Integral Básica Consulten	700 hrs.	1
Elaboración de Reactivos	15 hrs.	14
Uso del Sistema de Control Escolar	1 hr.	3
Excel Básico	20 hrs.	2
Organización e Implantación de Programas Institucionales de Tutorías	20 hrs.	57
Módulo I: Ensayos no Destructivos/ Diplomado de Corrosión	40 hrs.	1
Módulo II: Inhibidores de Corrosión/ Diplomado de Corrosión	40 hrs.	1
Excel Intermedio	20 hrs.	4
Valores y Desarrollo Humano Asume	20 hrs.	3
Formación de Instructores para Emprendedores	10 hrs.	20
Captura de Reactivos	2 hrs.	50
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>1,860 hrs.</b>

## CURSOS DE CAPACITACIÓN EXTERNA AL PERSONAL DOCENTE

Nombre	Duración	Lugar	Impartió	Beneficiados
Gestión de la Calidad Académica	20 hrs.	SECAD (Estrategias en Calidad y Desarrollo Humano S. C.)	Dra. María Félix	1
Metrología de Dureza	16 hrs.	Querétaro CENAM	Dr. Jorge Torres Guzmán	1
3er. Taller y Congreso Nacional de Calidad Total	20 hrs.	Villahermosa, Tabasco	La Asociación Mexicana de Ingenieros Mecánicos y Electricistas A.C. (AMIME)	2
Curso Taller e-Commerce	30 hrs.	Centro Cultural Villahermosa	Secretaría de Economía y Departamento de Comercio de EUA	2
Congreso Internacional de Recursos Humanos	12 hrs.	Hotel Presidente Cancún Quintana Roo	Quality Training de México S. C.	1
Formación y Evaluación de Proyectos II	60 hrs.	Valle de Santiago Guanajuato	FIRA	1
Formación de Facilitadores en Aprendizaje Acelerado	32 hrs.	México D.F.	PCOS International Events, C.A	1
Gira Microsoft 2002 Visual Studio. Net	4 hrs.	Jalapa, Ver.	Microsoft	4
Curso Básico de Sabre Nivel 2	20 hrs.	Cd. de Mérida, Yucatán	SABRE de México	1
1er. Simposium Seminario Internacional Tabasco Mundo Maya	8 hrs.	Centro Turístico "La Finca"	Secretaría de Turismo del Estado	2
Curso-Taller Formación de Instructores en Atención del Servicio a Comensales"	8 hrs.	CANIRAC	Subsecretaría de Turismo	2
Seminario El Gerente de División Cuartos	20 hrs.	Hotel Crystal, Zona Rosa, México, D.F.	CADET (Centro de Alta Dirección Empresarial Turística)	1
Actualización del Docente en Temas Turísticos	20 hrs.	Universidad del Valle de México	CECATUR	4

Taller de Sensibilización sobre la Normatividad del Sector Turístico	16 hrs.	Hotel Casa Inn	Secretaría de Desarrollo Económico y Turismo	1
Tarifas, Boletos, VTP'S, Hoteles y Gran Plan	40 hrs.	Instalaciones de Sabre	SABRE de México	1
Geografía IATA	30 hrs.	Centro de Capacitación Alas de América, Cd. de México	Alas de América	1
Cautive a sus Clientes con un Servicio Excelente	20 hrs.	AMA (American Management Association), cd. de México	AMA (American Management Association)	1
Seminario Marketing en el Restaurant Moderno	20 hrs.	CADET, cd. de México	CADET (Centro de Alta Dirección Empresarial Turísticas)	1
Galletas, Pasteles Navideños	30 hrs.	Centro Culinario de México	Centro Culinario de México	1
Cultura Empresarial para la Competitividad en el Sector Turístico	8 hrs.	Hotel Maya Tabasco	SEDET y Secretaría de Economía	2
2º Simposium Internacional sobre Desarrollo Rural Sustentable en Regiones Tropicales"	30 hrs.	Parque Tabasco	Secretaría de Desarrollo Agropecuario Forestal y Pesca	1
Autoestima y Realización Personal	16 hrs.	ESCADH	SECAD (Estrategias en Calidad y Desarrollo Humano S. C.)	1
Manejo de Residuos Sólidos y Peligrosos	10 hrs.	México D.F.	Capacitación, Verificación y Servicios de asesoría (CATEYSA)	1
Administración de un Laboratorio (NMX/EI/17025-IMNC-2000)	24 hrs.	México D.F.	Entidad Mexicana de acreditación EMA	1
Aplicación de Sistemas de Muestreo y Procesamiento de Parámetros Físicoquímicos en Aguas Residuales	40 hrs.	Mérida Yucatán	CONPROAM S.C.P. (Consultoría Profesional Ambiental)	1
Manejo Higiénico de los Alimentos	24 hrs.	Secretaría de Turismo	Secretaría de Turismo	7
Formación de Instructores	40 hrs.	Secretaría de Turismo	Secretaría de Turismo	1
Ploteo	8 hrs.	México	DARCO	1

Autocad 3d	40 hrs.	México	DARCO	1
Mantenimiento en Función del Riesgo	40 hrs.	Villahermosa, Tab.	TMV	1
Validación de Métodos	24 hrs.	México D.F.	Entidad Mexicana de Acreditación AC	2
Programa de Intercambio a San Juan College en Farmington New Mexico	40 hrs.	Farmington New Mexico	John Bescket	1
V Taller Internacional de Corrosión: Desempeño del Acero de Refuerzo Galvanizado en Clima Tropical Marino	16 hrs.	Hotel HYATT	Dr. Safaa Alhasaan	8
Reformas Fiscales	9 hrs.	Hotel Cencali	CP. Guadalupe Rodríguez Bonfil	1
Actualización del COI	15 hrs.	Centro de Capacitación Aspel Veracruz Ver.	Aspel de México	1
Actualización del Programa de Desarrollo Rural Sustentable por "Alianza para el campo "	24 hrs.	Biblioteca José María Pino Suárez	INCA RURAL	1
Curso-Taller Analizando Creativamente mi Negocio	8 hrs.	México D.F.	Lic. Luz Maria Silva Ortiz	1
Seguridad en el Trabajo, Módulo I Higiene en el Trabajo, Módulo II /Diplomado de Seguridad Industrial	80 hrs.	IMSS	IMSS	1
Macromedia Dreamweaver Mx Básico	20 hrs.	Villahermosa, Tabasco	Compuser Educación	2
Implementación de la ISO 14 001 y el Programa de Industria Limpia	24 hrs.	Instituto Mexicano del Control de Calidad A.C.	México, D. F.	1
Taller de Gestores en Microfinanciamiento Rural	40 Hrs.	Instituto Nacional de Capacitación Agropecuaria (INCA RURAL) y la Secretaría de Desarrollo Agropecuario Forestal y Pesca (SEDAFOP)	HOTEL CALINDA VIVA VILLAHERMOSA.	1
Administración Efectiva de Proyectos	18 Hrs.	Instituto de Desarrollo Humano y Profesional	Hotel Cencalli	2
Diplomado en Formación de Promotores de Proyectos para Organizaciones Acuícolas y Pesqueras	120 Hrs.	Instituto Nacional de Capacitación Agropecuaria (INCA RURAL)	Hotel Miraflores	1

### ASISTENCIA DEL PERSONAL DOCENTE A EVENTOS

Nombre	Duración	Organizador	Beneficiados
1er. Simposium Internacional de Ciencia y Tecnología de Alimentos.	24 hrs.	Expositores Internacionales y Nacionales.	5
Seminario de la Regulación de la FDA	10 hrs.	Empresa Equipar	1
3er. Taller del Congreso Nacional de Calidad Total.	20 hrs.	Asociación Mexicana de Ingenieros Mecánicos y Electricistas.	1
Semana Para Jóvenes Emprendedores de Procesos de Producción	24 hrs.	UT	5
VII Reunión Nacional AMIEPAT (Asociación Mexicana de Incubadoras de Empresas y Parque Tecnológicos)	24 hrs.	AMIEPAT	1
Red de Desarrollo Sustentable	8 hrs.	CCYTET	1
Conferencia el Rol de la Mujer en la Exportación	5 hrs.	Director General Bancomext	3
Dictaminación de Proyectos PACMYC	20 hrs.	Secretaría de Cultura	1
3er. Taller y Congreso Nacional de Calidad Total	25 hrs.	Asociación Mexicana de Ingenieros Mecánicos y Electricistas	4
Simposium Internacional sobre Desarrollo Sustentable	8 hrs.	Varios Expositores con Ponencias Magistrales	1
Toma de Protesta de la INJUTAB	8 hrs.	Gobierno del Estado	1
Red de Desarrollo Sustentable	8 hrs.	CCYTET	1
Red de Desarrollo Sustentable	4 hrs.	CCYTET	1
1er. Informe Anual del Rector de la UT	2 hrs.	UT	14
Elaboración de Reactivos para el EGESU de PP	10 hrs.	UT Tecamachalco	1
Elaboración de Reactivos para el EGESU de PP	10 hrs.	UT Puebla	1
Expo UT	8 hrs.	UT	1

Red de Desarrollo Sustentable	8 hrs.	CCYTET	1
Red de Desarrollo Sustentable	4 hrs.	CCYTET	1
1er. Informe Anual del Rector de la UT	2 hrs.	UT	14
Elaboración de Reactivos para el EGESU de PP	10 hrs.	UT Tecamachalco	1
Elaboración de Reactivos para el EGESU de PP	10 hrs.	UT Puebla	1
Expo UT	8 hrs.	UT	1
V Congreso de Turismo	15 hrs.	Instituto Campechano	1
Inauguración del Restaurant Ejecutivo "La Ceiba"	2 hrs.	UT	10
Inauguración del Restaurant "La Brisa del Grijalva"	2 hrs.	UT	8
Conferencia "El Consejo Estatal de Turismo Social"	3 hrs.	SEDET	1
Primera Vuelta de la Américas	3 hrs.	Federación Mexicana de Ciclismo	5
Día Mundial del Agua	8 hrs.	Villahermosa	2
Administración de Riesgos	40 hrs.	Ing. Rosalío Pérez	2
Jurado Calificador del Certamen Premio Estatal de Periodismo 2003	8 hrs.	Comité de Premiación del Certamen	1
Congreso Internacional Cultura Emprendedora la experiencia de Norteamérica	40 hrs.	CIDEE/ICEED	1
Reunión Nacional de Directores de AyEP	30 hrs.	UT-Nayarit	1
VII Foro Regional de Ductos	15 hrs.	PEMEX	5
2do Congreso Nacional de Tecnología Ambiental	24 hrs.	UT de León	3
2do. Foro de microfinanciamiento rural	4 hrs.	Secretaría de desarrollo agropecuario, forestal y pesca (sedafo), secretaria de desarrollo del estado de tabasco (sedet) y la	1

VII Foro Regional de Ductos	15 hrs.	PEMEX	5
2do Congreso Nacional de Tecnología Ambiental	24 hrs.	UT de León	3
2do. Foro de microfinanciamiento rural	4 hrs.	Secretaria de desarrollo agropecuario, forestal y pesca (sedafo), secretaria de desarrollo del estado de tabasco (sedet) y la secretaria de agricultura, ganadería, desarrollo rural, pesca y alimentación (saqarpa).	1
Stand de la Universidad Tecnológica de Tabasco en la Feria Tabasco 2003	6 Hrs.	Universidad Tecnológica de Tabasco	4
Conferencia Impartida por Rigoberta Menchú	3 Hrs.	Mujeres Empresarias de Tabasco	6
I Seminario – Taller sobre Agrotecnología de Plantas Medicinales y III Reunión Internacional sobre Plantas Medicinales del Género Smilax	40 Hrs.	Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE). Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo. Organización de Estados Americanos.	1
3er. Congreso Regional de Mercadotecnia Turística	6 hrs.	UT	35
Tour de Ciclismo UT Tabasco 2003	5 hrs.	UT	45
Mérito Empresarial de la Mujer	3 hrs.	Gobierno del Estado	3
Presentación del Estudio de Mercado para Posicionar a Villahermosa como Centro Regional de Convenciones, Exposiciones, Entretenimiento y Espectáculos	2 hrs.	SEDET	1
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>477 hrs.</b>	<b>-</b>
			<b>179</b>

### ANEXO "14"

#### PRESENTACIÓN DEL MODELO DE LA UT A EMPRESAS CON PROPÓSITOS DE VINCULACIÓN

Empresas	Asistentes
UNETE	4
Universidad Anahuac. Dirección de Extensión	5
Small Business Administrarion de la Universidad de la Costa del Golfo de Florida	1
Asociación de Hoteles y Moteles de Tabasco A.C.	3
Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción, Delegación Tabasco	4
<b>Total</b>	<b>17</b>

Fuente: Dirección de Relaciones Industriales

### ANEXO "15"

#### EMPRESAS VINCULADAS POR MUNICIPIO

Municipios	Empresas
Cárdenas	1
Centro	10
Tacotalpa	1
<b>Total</b>	<b>12</b>

Fuente: Dirección de Relaciones Industriales

#### EMPRESAS VINCULADAS POR RAMA DE ACTIVIDAD

Actividad	No. de Empresas
Construcción	2
Servicios	8
Industrial	2
<b>Total</b>	<b>12</b>

Fuente: Dirección de Relaciones Industriales

#### EMPRESAS VINCULADAS POR TAMAÑO

Tamaño	No. de Empresas
Micro	1
Mediana	8
Grande	3
<b>Total</b>	<b>12</b>

### ANEXO "16"

#### VISITAS DE INDUCCIÓN

Carrera	Visitas	Alumnos	Empresas
Tecnología de Alimentos	5	38	5
Procesos de Producción	2	40	2
Administración y Evaluación de Proyectos	15	297	8
Telemática	15	342	8
Turismo	19	389	3
Tecnología Ambiental	7	107	5
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	8	121	5
<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>1,334</b>	<b>36</b>

Fuente: Departamento de Prácticas y Estadías

## VISITAS ESPECÍFICAS

Carrera	Visitas	Alumnos	Empres
Tecnología de Alimentos	11	174	10
Procesos de Producción	4	94	4
Administración y Evaluación de Proyectos	27	481	16
Telemática	14	251	10
Turismo	30	479	10
Tecnología Ambiental	10	136	9
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	13	255	7
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>1.670</b>	<b>66</b>

Fuente: Departamento de Prácticas y Estadías

## ANEXO "17"

## 1ERA ESTANCIA DE LA 10ª. GENERACIÓN

Carrera	Alumnos	Empresas
Tecnología de Alimentos	30	16
Procesos de Producción	24	8
Administración y Evaluación de Proyectos	75	25
Telemática	59	34
Turismo	115	36
Tecnología Ambiental	24	7
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	59	22
<b>Total</b>	<b>386</b>	<b>148</b>

Fuente: Departamento de Prácticas y Estadías

## 2DA ESTANCIA DE LA 10ª. GENERACIÓN

Carrera	Alumnos	Empresas
Tecnología de Alimentos	29	14
Procesos de Producción	24	9
Administración y Evaluación de Proyectos	72	29
Telemática	43	24
Turismo	114	49
Tecnología Ambiental	22	8
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	50	23
<b>Total</b>	<b>354</b>	<b>156</b>

Fuente: Departamento de Prácticas y Estadías

## Círculo la Sierra:

- Museo Regional de Antropología
- Museo Casa de los Azulejos
- Casa-Museo Carlos Pellicer Cámara
- Museo de Cultura Popular "Ángel Hermida Gil"

## Círculo Cultural B:

- Museo La Venta
- Museo de Historia Natural y Botánico
- Planetario Tabasco 2000

## Círculo a Institutos de Turismo

- Instituto de Turismo
- Centro de Capacitación Turística
- Centro de Enseñanza de Idiomas

## Círculo Chontalpa:

- Visita a Casa de Artesanos
- Plaza de Artesanías
- Zona Arqueológica

## Círculo de los Ríos:

- Zona Arqueológica de Pomoná
- Cascadas de Reforma

## Círculo la Sierra:

- Grutas de Coconá y
- Taller de Artesanías de Tapijulapa

## Círculo mundo maya:

- Ruinas de Palenque
- Cascadas de Misol-Ja

Fuente: Departamento de Prácticas y Estadías

## 2DA ESTANCIA DE LA 9ª. GENERACIÓN

Carrera	Alumnos	Empresas
Tecnología de Alimentos	17	7
Procesos de Producción	25	8
Administración y Evaluación de Proyectos	26	11
Telemática	29	10
Turismo	24	14
Tecnología Ambiental	13	6
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	27	14
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>70</b>

Fuente: Departamento de Prácticas y Estadías

ESTADÍA DE LA 9ª. GENERACIÓN

Carrera	Alumnos	Empresas
Tecnología de Alimentos	17	6
Procesos de Producción	18	10
Administración y Evaluación de Proyectos	27	12
Telemática	30	15
Turismo	25	14
Tecnología Ambiental	11	10
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	23	11
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>78</b>

Fuente: Departamento de Prácticas y Estadías

ESTADÍA 10MA. GENERACIÓN

Carrera	Alumnos	Empresas
Tecnología de Alimentos	28	9
Procesos de Producción	24	9
Administración y Evaluación de Proyectos	71	33
Telemática	36	18
Turismo	110	55
Tecnología Ambiental	24	7
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	47	16
<b>Total</b>	<b>340</b>	<b>147</b>

Fuente: Departamento de Prácticas Empresariales

2ª. ESTANCIA 11ª GENERACIÓN

Carrera	Alumnos	Empresas
Tecnología de Alimentos	-	-
Procesos de Producción	-	-
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-
Telemática	15	7
Turismo	-	-
Tecnología Ambiental	-	-
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	-	-
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>7</b>

Fuente: Departamento de Prácticas Empresariales

DESGLOSE DE PROYECTOS DE ESTADIA

División	Nombre del Proyecto	Empresa u Organización
Tecnología de Alimentos	Elaboración de Productos Lácteos	UT
	Manual de Actividades del Depto. de Calidad	Manufacturera Tabasqueña
	Vigilancia de la Calidad del Agua	SAS
	Línea de Producción de Productos Lácteos	SEDESOL
	Distintivo H	BIMBO
Procesos de Producción	Programa de Ahorro de Energía	SEDESOL
	Diseño de Manual de Calidad	Rectificaciones Campeche
	Manual de Análisis de Riesgo a la Salud	PEMEX
	Desarrollo y Documentación del Manual de Calidad	Envaplásticos
	Reducción de Devoluciones	COCA-COLA
Administración y Evaluación de Proyectos	Diseño de un Sistema Administrativo	FONAES
	Estudio y Plan de Mercadotecnia	Secretaría de Economía
	Organización del Expediente de Servicio	Autos Populares de Tabasco
	Análisis de Competencia	Albercas, Terrazas y Jardines
	Diagnóstico de la Situación Actual del Sector Secundario	SEDAFOP
Telemática	Configuración de Servidores	Herramientas Varco
	Enlace Vía Microondas	Demar
	Memoria Técnica de la Red de Datos	Consorcio Red Uno
	Creación de la Página Web	Hospital Regional de Vhsa.
	Identificación de Nodos	SEP
Turismo	Diseño de Cursos de Capacitación	Aerovías Caribe
	Manual de Información para Estudiantes	Hotel Hyatt Vhsa.
	Manual de Alimentos y Bebidas	Hotel Continental Plaza
	Manual de Operación de Bares	Hotel Marrito JW
	Propuesta para minimizar Centros de Suministros	Hotel Hyatt Regency Cancun
Tecnología Ambiental	Acreditación de un Laboratorio de Prueba de Tecnología Ambiental	UT
	Término de Referencia de Auditoría Ambiental Gasolineras	PROFEPA
	Seguridad Industrial en Equipos de Control de Sólidos de Recortes de Perforación	Tuboscope de México S.A.
	Procedimientos de Operación y Control para el Tratamiento de Suelos Contaminados con HCOS	ECOTEC
	Manual de Seguridad para el Manejo y Análisis de Residuos Peligrosos	IMP
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	Estudio de la Corrosión de Acero en Concreto	UACAM
	Procedimiento para Mantenimiento Preventivo a Baterías	Grupo Vázquez del Sur
	Limpieza y Aplicación de Recubrimientos	Escudero Industrial
	Optimización del Sistema de Inhibidores de Corrosión	PEMEX

## "ANEXO 18"

REGISTRO DE EGRESADOS DE LA PRIMERA GENERACIÓN  
(1996 - 1998)

Carrera	Egresados	Laborando	Sin laborar	Estudiando	Estudian y Trabajan	No registrados
Producción Alimentaria	18	8	2	5	2	1
Procesos de Producción	27	16	9	2	0	0
Organización de Procesos Productivos y Comercialización	50	32	8	5	5	0
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>56</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

Fuente: Departamento de Desempeño de Egresados y Bolsa de Trabajo

REGISTRO DE EGRESADOS DE LA SEGUNDA GENERACIÓN  
(1997 - 1999)

Carrera	Egresados	Laborando	Sin laborar	Estudiando	Estudian y Trabajan	No registrados
Producción Alimentaria	20	16	2	1	0	1
Procesos de Producción	36	21	12	2	1	0
Organización de Procesos Productivos y Comercialización	82	52	22	4	4	0
<b>Total</b>	<b>138</b>	<b>89</b>	<b>36</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Fuente: Departamento de Desempeño de Egresados y Bolsa de Trabajo

REGISTRO DE EGRESADOS DE LA TERCERA GENERACIÓN  
(1998 - 2000)

Carrera	Egresados	Laborando	Sin laborar	Estudiando	Estudian y Trabajan	No registrados
Producción Alimentaria	17	14	2	1	0	0
Procesos de Producción	15	11	1	2	1	0
Organización de Procesos Productivos y Comercialización	32	16	5	6	4	1
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Fuente: Departamento de Desempeño de Egresados y Bolsa de Trabajo

REGISTRO DE EGRESADOS DE LA CUARTA GENERACIÓN  
(1998 - 2000)

Carrera	Egresados	Laborando	Sin Laborar	Estudiando	Estudian y Trabajan	No Registrados
Tecnología de Alimentos	66	36	15	10	5	0
Procesos de Producción	73	28	14	23	6	2
Administración y Evaluación de Proyectos	109	67	27	9	5	1
Telemática	97	59	11	14	9	4
<b>Total</b>	<b>345</b>	<b>190</b>	<b>67</b>	<b>56</b>	<b>25</b>	<b>7</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

REGISTRO DE EGRESADOS DE LA QUINTA GENERACION  
(1999 - 2001)

Carrera	Egresados	Laborando	Sin Laborar	Estudiando	Estudian y Trabajan	No Registrados
Tecnología de Alimentos	15	11	3	0	0	1
Procesos de Producción	17	11	2	2	0	2
Administración y Evaluación de Proyectos	46	28	11	3	4	0
Telemática	26	17	2	3	2	2
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>67</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

**REGISTRO DE EGRESADOS DE LA SEXTA GENERACIÓN (1999-2001)**

Carrera	Egresados	Laborando	Sin Laborar	Estudiando	Estudian y Trabajan	No Registrados
Tecnología de Alimentos	44	19	16	8	1	0
Procesos de Producción	39	20	11	5	2	1
Administración y Evaluación de Proyectos	91	57	17	9	8	0
Telemática	96	54	21	10	5	6
Turismo	138	92	25	16	4	1
Tecnología Ambiental	65	35	23	6	0	1
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>277</b>	<b>113</b>	<b>54</b>	<b>20</b>	<b>9</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

**REGISTRO DE EGRESADOS DE LA SÉPTIMA GENERACIÓN (2000-2002)**

Carrera	Egresados	Laborando	Sin Laborar	Estudiando	Estudian y Trabajan	No Registrados
Tecnología de Alimentos	21	11	6	3	1	0
Procesos de Producción	19	8	11	0	0	0
Administración y Evaluación de Proyectos	31	17	12	1	0	1
Telemática	48	26	16	1	1	4
Turismo	48	25	16	4	1	2
Tecnología Ambiental	17	8	6	3	0	0
<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>95</b>	<b>67</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

**REGISTRO DE EGRESADOS DE LA OCTAVA GENERACIÓN (2000-2002)**

Carrera	Egresados	Laborando	Sin Laborar	Estudiando	Estudian y Trabajan	No Registrados
Tecnología de Alimentos	41	9	28	3	1	0
Procesos de Producción	33	13	19	1	0	0
Administración y Evaluación de Proyectos	74	39	29	3	2	1
Telemática	36	25	10	1	0	0
Turismo	95	57	26	10	0	2
Tecnología Ambiental	39	14	21	3	0	1
Prevención de Corrosión	61	27	33	0	1	0
<b>Total</b>	<b>379</b>	<b>184</b>	<b>166</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

**REGISTRO DE EGRESADOS DE LA NOVENA GENERACIÓN (2001-2003)**

Carrera	Egresados	Laborando	Sin Laborar	Estudiando	Estudian y Trabajan	No Registrados
Tecnología de Alimentos	17	2	15	0	0	0
Procesos de Producción	18	2	16	0	0	0
Administración y Evaluación de Proyectos	27	14	12	0	0	1
Telemática	30	6	23	0	0	1
Turismo	25	9	16	0	0	0
Tecnología Ambiental	11	0	9	0	0	2
Prevención de Corrosión	23	2	20	0	0	1
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>35</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

## ANEXO "19"

## CONGRUENCIA DEL PERFIL PROFESIONAL DEL EGRESADO CON EL CAMPO LABORAL

Carrera	Congruencia del Perfil			Laborando Fuera del Perfil		
	96-98 1ra.	97-99 2da.	98-00 3ra.	96-98 1ra.	97-99 2da.	98-00 3ra.
Producción Alimentaria	5	11	9	5	5	5
Procesos de Producción	11	20	8	5	2	4
Organización de Proyectos Productivos y Comercialización	35	50	17	2	6	3
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>81</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>12</b>

Fuente: Departamento de Desempeño de Egresados y Bolsa de Trabajo

Carrera	Congruencia del Perfil		Laborando Fuera del Perfil	
	98-00 4ta.	99-01 5ta.	98-00 4ta.	99-01 5ta.
Tecnología de Alimentos	32	9	9	2
Procesos de Producción	29	10	5	1
Administración y Evaluación de Proyectos	66	25	6	7
Telemática	62	18	6	1
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>62</b>	<b>26</b>	<b>11</b>

Fuente: Departamento de Desempeño de Egresados y Bolsa de Trabajo

Carrera	Congruencia del Perfil	Laborando Fuera del Perfil
	99-01 6ta.	99-01 6ta.
Tecnología de Alimentos	18	2
Procesos de Producción	18	4
Administración y Evaluación de Proyectos	54	11
Telemática	59	0
Turismo	76	20
Tecnología Ambiental	34	1
<b>Total</b>	<b>259</b>	<b>38</b>

Carrera	Congruencia del Perfil			Laborando Fuera del Perfil		
	00-02 7ma.	00-02 8va.	01-03 9na.	00-02 7ma.	00-02 8va.	01-03 9na.
Tecnología de Alimentos	9	7	1	3	3	1
Procesos de Producción	8	12	2	0	1	0
Administración y Evaluación de Proyectos	17	39	13	0	2	1
Telemática	26	24	6	1	1	0
Turismo	26	50	9	0	7	0
Tecnología Ambiental	8	14	0	0	0	0
Prevención de Corrosión	-	28	2	-	0	0
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>174</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>2</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

## ANEXO "20"

## COLOCACIÓN DE LOS EGRESADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD DE LA PRIMERA, SEGUNDA Y TERCERA GENERACIÓN

Actividad	Organización de Proyectos Productivos y Comercialización	Procesos de Producción	Producción Alimentaria	Total de Tsu'S
Construcción	2	4	0	6
Productos Alimenticios	6	2	13	21
Industria de la Madera y Productos Derivados	1	0	0	1
Comercio	14	8	7	29
Servicios	54	28	13	95
Sector Público	36	8	7	51
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>50</b>	<b>40</b>	<b>203</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

**COLOCACIÓN DE LOS EGRESADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD  
DE LA CUARTA Y QUINTA GENERACIÓN**

Actividad	Administración y Evaluación de Proyectos	Telemática	Procesos de Producción	Tecnología de Alimentos	Total de Tsu'S
Construcción	3	1	3	1	8
Productos Alimenticios	12	4	2	18	36
Industria de la Madera y Productos Derivados	0	0	0	0	0
Comercio	12	22	7	3	44
Servicios	58	47	27	23	155
Sector Público	19	13	6	7	45
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>87</b>	<b>45</b>	<b>52</b>	<b>288</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

**COLOCACIÓN DE LOS EGRESADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD  
DE LA SEXTA Y SÉPTIMA GENERACIÓN**

Actividad	Administración y Evaluación de Proyectos	Turismo	Telemática	Tecnología Ambiental	Procesos de Producción	Tecnología de Alimentos	Total de Tsu'S
Construcción	2	1	0	1	3	0	7
Productos Alimenticios	9	9	3	1	3	20	45
Industria de la Madera y Productos Derivados	0	2	1	0	0	0	3
Comercio	6	7	3	1	1	0	18
Servicios	57	94	70	38	21	7	287
Sector Público	8	9	9	2	2	5	35
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>122</b>	<b>86</b>	<b>43</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>395</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

**COLOCACIÓN DE LOS EGRESADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD  
DE LA OCTAVA Y NOVENA GENERACIÓN**

Actividad	Administración y Evaluación de Proyectos	Turismo	Telemática	Tecnología Ambiental	Procesos de Producción	Tecnología de Alimentos	Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	Total de Tsu'S
Construcción	0	0	0	0	1	0	1	2
Productos Alimenticios	8	6	0	0	2	7	0	23
Industria de la Madera y Productos Derivados	0	0	0	0	0	0	0	0
Comercio	3	1	0	0	0	0	1	5
Servicios	29	53	28	12	12	5	26	165
Sector Público	15	6	2	2	0	0	2	27
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>66</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>222</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

**COBERTURA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS DE LAS 7 GENERACIONES**

Carrera	No. de Egresados	Egresados en Seguimiento	% de Cobertura
Tecnología de Alimentos	259	256	99%
Procesos de Producción	277	272	98%
Administración y Evaluación de Proyectos	542	537	99%
Telemática	333	316	95%
Turismo	306	301	98%
Tecnología Ambiental	132	128	97%
Prevención de Corrosión	84	83	99%
<b>Total</b>	<b>1,933</b>	<b>1,893</b>	<b>98%</b>

Fuente: Departamento de Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

**ANEXO "21"**  
**CAPACITACIÓN AL SECTOR PRODUCTIVO Y PÚBLICO EN GENERAL**

Nombre	Fecha	Duración	Beneficiados
Diplomado en Prevención y Control de Corrosión Módulo II	23-27/09/02	40 hrs.	20
Diplomado en Tecnología de Lácteos Módulo I	04-05/10/02	20 hrs.	16
Diplomado en Tecnología de Lácteos Módulo II	18-19/10/02	20 hrs.	
Diplomado en Tecnología de Lácteos Módulo III	08-09/11/02	20 hrs.	
Diplomado en Tecnología de Lácteos Módulo IV	22-23/11/02	20 hrs.	
Taller de Elaboración de Productos Cárnicos	25-29/11/02	20 hrs.	39
Manejo Integral de Residuos Sólidos No Peligrosos	29-30/11/02	20 hrs.	15
Manejo Integral de Residuos Sólidos No Peligrosos	27-31/01/03	20 hrs.	24
Microsoft Windows 2000 Professional	28-31/01-04/02/03	20hrs.	22
Microsoft Word 2000 Básico	4-11/02/03	20 hrs.	22
Elaboración de Productos Lácteos	10-12/02/03	24 hrs.	17
Manejo Integral de Residuos Sólidos No Peligrosos	24-28/02/03	20 hrs.	7
Manejo Integral de Residuos Sólidos No Peligrosos	12-16/05/03	20 hrs.	35
Manejo Integral de Residuos Sólidos No Peligrosos	19-23/05/03	20 hrs.	21
Aplicación de Sistemas de Muestreo y Actualización de Técnicas para Procesamiento de Muestras de Parámetros Físico-Químicos en Aguas Residuales para Laboratorios de Pruebas	19/05-5/06/03	40 hrs.	4
Manejo de Poscosecha de Frutas y Hortalizas Tropicales para su Comercialización	06, 09, 10/06/03	20 hrs.	15
Manejo de Poscosecha de Frutas y Hortalizas Tropicales para su Comercialización	20, 23, 24/06/03	20 hrs.	10
Manejo de Torno	07-11/07/03	20 hrs.	1
Manejo de Poscosecha de Frutas y Hortalizas Tropicales para su Comercialización	10-11/07/03	20 hrs.	25
Manejo de Poscosecha de Frutas y Hortalizas Tropicales para su Comercialización	23-25/07/03	20 hrs.	24
Ensayos No Destructivos Aplicados a la Evaluación y Control de Corrosión. Módulo I del Diplomado en Prevención y Control de Corrosión	21-25/07/03	40 hrs.	26
Frutas y Hortalizas	13-15/08/03	27 hrs.	7
Corrosión y su Control con Inhibidores de Corrosión	25-29/08/03	40 hrs.	27
<b>Totales</b>	<b>Cursos</b>	<b>17</b>	
	<b>Diplomados</b>	<b>2</b>	
			<b>551 hrs.</b>
			<b>377</b>

Fuente: Departamento de Educación Continua

**ANEXO "22"****SERVICIOS TECNOLÓGICOS PROPORCIONADOS AL SECTOR PRODUCTIVO**

Servicio	Empresa o Cliente	No. de Servicios	División Académica Ejecutora
Reparación de 420 rodos	Platanera y Ganadera San Antonio	8	Procesos de Producción
Fabricación de 3 bujes de Teflón	Agroindustria Broca y Abreu S.A. de C.V.	1	
Formulación de un jarabe a base de malanga tipo horchata.	Ing. Jorge Briceño Hernández	1	TECNOLOGÍA DE ALIMENTOS
Análisis de laboratorio	CIMADES	1	
Análisis de laboratorio	Víctor Salas Hernández	2	
Análisis de laboratorio	Benjamín Herrera D.	1	
Mejoramiento del producto Eating Banana	L.A.E. María Teresa Torres Gómez	1	
Análisis de laboratorio	Sr. Manuel Zetina Segura	1	
Análisis de laboratorio bromatológico	Alimentos básicos y balanceados de Cárdenas.	5	
Maquila de 7 bujes	Agroindustria Broca y Abreu	1	
Consultoría y asesoría en implementación de un sistema administrativo de mejora.	INJUDET	1	CONSULTEN
Elaboración de un manual de procedimientos.	SEDESPA	1	TECNOLOGÍA AMBIENTAL
Análisis de laboratorio	ICA Fluor Daniel	1	
Análisis de laboratorio	El Molino	1	
Análisis de laboratorio	La Ribereña	1	
Análisis de laboratorio	Bimbo S.A. de C.V.	2	
Análisis fisicoquímicos	María de los Santos Jiménez Gordí Ilo	1	
Análisis de laboratorio fisicoquímicos	Dowell Schlumberger	2	
Estudio de factibilidad	Municipio de Nacajuca	1	Unidad de Proyectos Especiales
Estudio de mercado, técnico y financieros para el proyecto de frituras	Fundación Tabasco	1	Investigador especializado, AyEP, Alimentos
Estudio de factibilidad de mercado regional para la creación (ISIP)	Fundación Tabasco	1	AyEP y Corrosión
Prueba de combustión	Servicios de incineración de desechos sólidos hospitalarios	1	Administración de Laboratorios
<b>Total</b>		<b>36</b>	

Fuente: Departamento de Servicios Tecnológicos

ANEXO "23"

CONVENIOS REALIZADOS CON DIVERSOS ORGANISMOS

Contraparte	Tipo	Término	Fecha
Cámara Nacional de la Industria de la Transformación	Nacional	Colaboración para un Centro de Investigación.	21/10/02
Asociación Mexicana de Seguros y Fianzas	Nacional	Prácticas y Estadías.	05/11/02
Secretaría de Desarrollo Social y Protección al Medio Ambiente	Nacional	Manual de Procedimientos de Evaluación de Estudios de Impacto Ambiental.	05/11/02
Bancomext	Nacional	Promover y Apoyar al Sector Productivo del Estado	30/01/03
Secretaría de Desarrollo Social	Nacional	Apoyo Económico a Prestadores de Servicio Social	11/04/03
Secretaría de Desarrollo Económico y Turismo	Nacional	Colaboración Académica e Intercambio de Servicios	18/04/03
Abastecedora de Productos e Insumos S.A. de C.V.	Nacional	Propiciar el Óptimo Aprovechamiento de Recursos Humanos y Materiales	16/04/03
Asociación de Hoteles y Moteles de Tabasco A.C.	Estatal	Propiciar el Óptimo Aprovechamiento de Recursos Humanos y Materiales	30/04/03
Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción	Nacional	Propiciar el Óptimo Aprovechamiento de Recursos Humanos y Materiales	16/04/03
Secretaría de Educación Pública	Nacional	Asignación de Recursos Financieros para la Operación de la Universidad Tecnológica de Tabasco	31/01/03
Calidad Mexicana Certificada (CALMECAC)	Nacional	Convenio de Colaboración	14/05/03
Centro de Estudios Tecnológicos Industrial y de Servicios No. 40 (CETIS No.40)	Estatal	Convenio de Colaboración Académica, Científica, Cultural, Tecnológica y de Mutuo Apoyo	23/05/03
Instituto Mexicano del Petróleo	Estatal	Convenio General de Colaboración	12/06/03
Instituto Tecnológico Superior de Macuspana	Estatal	Convenio General de Colaboración	14/06/03

Fuente: Dirección de Relaciones Industriales

ANEXO "24"

PROYECTOS PREINCUBADOS

Nombre	División
Jennifer Salvador García	Telemática
Luisa Fernanda Hernández Ramírez	
Jorge David Mondragón González	
Leticia Fiqueroa Pérez	
Marcos Arias de la Cruz	Tecnología de Alimentos
Violeta Rodríguez Arias	Administración y Evaluación de Proyectos
Emma Maldonado Magaña	
Delder Ulloa Córdova	
Betsabe Velásquez García	Turismo

Fuente: Dirección de Gestión Empresarial

PROYECTOS INCUBADOS

Nombre	División
TSU. Lucía Ríos Cruz	Tecnología de Alimentos
TSU. Victorina Bautista Jerónimo	
TSU. Karla Sala Reyes	
TSU. Felipa Martínez Miranda	Turismo
Ismael Galmiche Pérez	Administración y Evaluación de Proyectos
Rocio Alpuche	
Gregorio Flores de la Cruz	Química de Materiales Área Prevención de Corrosión
Lic. Pedro Luis Chio López	

Fuente: Dirección de Gestión Empresarial

PROYECTOS OPERANDO (POST INCUBADOS)

Nombre	División
Lili Curiel González	Turismo
David Campos Chavez	Administración y Evaluación de Proyectos
E-Corp	Telemática

Fuente: Dirección de Gestión Empresarial

ANEXO "25"

CENTRO DE IDIOMAS UT

Mes	Matricula	Grupos	Docentes	Deserción
Enero/03	168	12	11	50
Febrero/03	69	7	7	18
Marzo/03	168	19	15	30
Abril/03	48	6	5	10
Mayo/03	76	8	7	6
Junio/03	94	11	6	5
Julio/03	41	7	7	3
Agosto/03	135	16	11	-

Fuente: Centro de Idiomas UT

ANEXO "26"

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA Y DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

Nombre del Proyecto	Tipo de Proyecto	Fecha Inicio/ Término	Fuente de Financiamiento/ Usuarios	Avances	Observaciones
Estudio y tratamiento de capsainoides para el desarrollo de pasta a base de este producto y otros derivados	Investigación Aplicada	Enero-2001 Junio-2003	SIGOLFO	100%	Proyecto terminado, se envió reporte técnico y financiero a SIGOLFO para su evaluación.
Evaluación técnica de la deshidratación solar aplicada al chile habanero en la región del estado de Tabasco	Investigación Aplicada	Nov.-2002 Mar.-2003	Fundación Produce	50%	Construcción del secador solar seleccionado el cual tiene un avance del 90%
Estudio de mercado y principios activos de plantas medicinales utilizadas en la herbolaria tabasqueña	Investigación Aplicada	Sep.-2002 Mar.-2003	Fundación Produce	30%	Análisis e interpretación de la información obtenida en las encuestas aplicadas.
Desarrollo tecnológico para la obtención de productos alimenticios no convencionales a base de coco (Cocos nucifera L.)	Investigación Aplicada	Sep.-2002 Mar.-2003	Fundación Produce	100%	Finalización del proyecto, los resultados se encuentran en la UJAT, como institución responsable del proyecto.
Cultivo procesamiento y comercialización de hierbas aromáticas	Desarrollo Social	Oct.-2001 Mar.-2002	Fundación Produce	100%	Se finalizó el proyecto y se envió a la Fundación Produce el reporte final.
Estudio de factibilidad y formulación de proyectos para el desarrollo de una cadena productiva del sector porcícola en el Estado de Tabasco	Inversión Estratégica	Julio-Diciem. 2002	Secretaría de Economía	70%	Replanteamiento de los alcances del proyecto, debido a problemas técnicos de ejecución del mismo.
Programa de capacitación para el manejo de residuos sólidos a la micro, pequeña y mediana empresa	Inversión Estratégica	Julio-Diciem. 2002	Secretaría de Economía	100%	Se impartió el último curso de capacitación para hacer un total de cuatro cursos. Mediante los cuales se capacitaron a 33 empresas.
Instalación, equipamiento y operación del taller de artesanías a base de hoja de maíz (joloche) en la región de la sierra de Tabasco	Inversión Estratégica	Julio-Diciem. 2002	Secretaría de Economía	100%	Fue finalizado el proyecto por lo que se envió reporte final a la SEDET.

Fuente: Dirección de Relaciones Industriales

**ANEXO "27"**  
**EXPOFERIA PROFESIOGRÁFICA ESTATAL**

Regiones	Institución Coordinadora	Fecha	Alumnos Beneficiados en el Módulo de Información UT	Planteles Participantes
Centro	UT	4/11/02	400	COBATAB 28, COBATAB 29, COBATAB 30, COBATAB 24, CONALEP II.
Chontalpa 2	Instituto Tecnológico Superior de Comalcalco (ITSC)	5/11/02	280	COBATAB 34, COBATAB 27, COBATAB 3, CONALEP 100, TEBA 7, PREFECO
Chontalpa 3	COBATAB 34	5/11/02	300	COBATAB 34, PREFECO, CONALEP 100
Chontalpa 1	Universidad Popular de la Chontalpa (UPCH)	6/11/02	200	TEBA 2, CONALEP 052, COBATAB 5, IDIFTEC 4
Centro	Universidad Mundo Maya (UMMA)	7/11/02	250	Colegio Villahermosa
Pantanos	Instituto Tecnológico Superior de Centla	8/11/02	160	CET-MAR 19, COBATAB 13, COBATAB 43, COBATAB 18, CECYTE 51, IDIFTEC 2
Sierra 2	Instituto Tecnológico Superior de Macuspana (ITSM)	11/11/02	250	IDIFTEC 7, CECYTE 1, CONALEP 053, TEBA 8, Esc. José Ma. Pino Suárez
Sierra 1	Instituto Tecnológico Superior de Teapa	12/11/02	250	COBATAB 9, COBATAB 19, Bach. Part. Manuel Sánchez Mármol, COBATAB 11, CECYTE 2
Centro	Instituto Tecnológico Superior de Villahermosa	13/11/02	350	COBATAB 37, IDIFTEC 1, CETis 70, Colegio Villahermosa
Chontalpa 2	Instituto Tecnológico Superior de Comalcalco (ITSC)	25/03/03	260	COBATAB 34, COBATAB 27, COBATAB 3, CONALEP 100, TEBA 7, IDIFTEC 10, PREFECO
Chontalpa 3	COBATAB 34	25/03/03	230	COBATAB 34, PREFECO, CONALEP 100
Chontalpa 1	Universidad Popular de la Chontalpa (UPCH)	26/03/03	325	COBATAB 5, CBTA 95, TEBA 2, COBATAB 35, CBTis 93, TEBA 5, CONALEP 05 2, COBATAB 5, IDIFTEC 4
Centro	Universidad Tecnológica de Tabasco	27/03/03	390	CETis 70, COBATAB 30, CBTis 32, CONALEP II, CBTis 163
Centro	Universidad Mundo Maya (UMMA)	28/03/03	215	CBTis 163, CONALEP I, COBATAB 29, Colegio Grijalva, CBTis 32
Centro	Instituto Tecnológico de Villahermosa (ITV)	03/04/03	350	IDIFTEC 1, COBATAB 37, CETis 70, Colegio Vhsa.
<b>Total</b>	<b>15</b>		<b>4,210</b>	

Fuente: Coordinación de Campaña

**ANEXO "28"**  
**MÓDULOS DE INFORMACIÓN**

Municipio/Estado	Personas Atendidas vía Telefónica	Personas Atendidas en el Módulo
Balancán	1	3
Cárdenas	30	30
Centla	23	15
Centro	228	299
Comalcalco	16	17
Cunduacán	24	16
Emiliano Zapata	4	1
Huimanguillo	3	2
Jalapa	10	7
Jalpa	8	8
Jonuta	8	2
Macuspana	15	30
Nacajuca	14	8
Paraíso	9	8
Tacotalpa	2	12
Teapa	6	10
Tenosique	5	6
Aguascalientes	1	1
Baja California Norte	1	0
Campeche	0	3
Chiapas	9	30
Hidalgo	1	1
Jalisco	2	0
Mexico, D.F.	2	6
Michoacán	1	1
Oaxaca	1	0
Puebla	1	2
Sinaloa	1	1
Tamaulipas	1	1
Tlaxcala	2	1
Veracruz	9	12
Yucatán	5	0
Honduras	0	1
<b>Total</b>	<b>443</b>	<b>534</b>

Fuente: Departamento de Prensa y Difusión

**ANEXO "29"**

**PLANTILLA DE PERSONAL**

Categoría	02-03
Directivos	43
Administrativos	84
Técnico y de Servicios	4
Profesor de Asignatura	134
Profesor Tiempo Completo	70
Personal de Apoyo a la Docencia	2
<b>Total</b>	<b>337</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos.

**PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO**

División	02-03
Tecnología de Alimentos	5
Procesos de Producción	4
Administración y Evaluación de Proyectos	14
Telemática	17
Tecnología Ambiental	6
Turismo	16
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	8
<b>Total</b>	<b>70</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos.

**PROFESORES DE ASIGNATURA**

División	02-03
Tecnología de Alimentos	4
Procesos de Producción	7
Administración y Evaluación de Proyectos	27
Telemática	17
Tecnología Ambiental	12
Turismo	29
Química de Materiales Área Prevención de Corrosión	13
Actividades Culturales y Deportivas	10
Valores y Actitudes	12
EBC	3
<b>Total</b>	<b>134</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos.

**PERSONAL DE APOYO A LA DOCENCIA**

División	02-03
Tecnología de Alimentos	1
Tecnología Ambiental	1
<b>Total</b>	<b>2</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos.

ANEXO "30"

CAPACITACIÓN INTERNA A FUNCIONARIOS Y ADMINISTRATIVOS

Nombre	Fecha	Duración	Beneficiados
Valores y Actitudes	02-05/09/02	20 hrs.	17
Elaboración de Reactivos	25-27/09/02	20 hrs.	10
Flash MX de Macro Media	2-3/10/02	16 hrs.	1
Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva	3-5, 10-11/10/02	24 hrs.	7
Planeación Estratégica	11-12, 18-19/10/02	20 hrs.	12
Principios y Técnicas Para un Liderazgo Creativo, Basado en Valores	11-14/11/02	20 hrs.	11
JAVA	01-25/09/02	30 hrs.	3
Como Hacer Negocios en Centroamérica	24/01-01/03/03	40 hrs.	1
Taller de Fotografía	15/02-05/04/03	35 hrs.	2
Excel Básico	07-15/04/03	20 hrs.	8
Contabilidad Gubernamental	04/04/03	9 hrs.	2
Curso-Taller de Transición de ISO 9000 a la Versión 2000	20-24/01/03	40 hrs.	4
Curso-Taller Reingeniería de los Procesos y Simplificación Administrativa	27-28/02/03	20 hrs.	28
Auditor Interno	07/05/03	27 hrs.	30
Misión Personal	30-31/05/03	18 hrs.	11
Ortografía Avanzada	09-13/06/03	15 hrs.	12
Excel Básico	14,21,28/06, 05/07/03	20 hrs.	16
Inglés Básico 1	16/06-22/08/03	45 hrs.	4
Inglés Básico 2	16/06-22/08/03	45 hrs.	2
Excel Intermedio	18/06-22/08/03	20 hrs.	6
Gestión Administrativa (Redacción Avanzada)	11-15/08/03	15 hrs.	12
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>519 hrs.</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

CAPACITACIÓN EXTERNA A FUNCIONARIOS

Nombre	Fecha	Duración	Lugar	Impartió	Beneficiados
Desarrollo en Valores	19-20/09/02	9 hrs.	Universidad Tecnológica Metropolitana	Lic. Feliciano De la Rosa Ruiz	1
Elementos Básicos para una Buena Locución	21-26/10/02	30 hrs.	Centro de Investigación y Fomento Educativo, S. C.	Lic. Luis Fernando Lizalde Morales	1
3er Taller y Congreso Nacional de Calidad Total	9-11/10/02	30 hrs.	Asociación Mexicana de Ingenieros Mecánicos y Electricistas, A.C.	Ing. Jorge Hernández Aguilar	1
Formación de Auditores Internos	09-11/10/02	24 hrs.	Trillanes Consultores Profesionales	Ing. Francisco Javier Rivera	1
Autoestima y Realización de Personal	21-23/11/02	16 hrs.	Estrategias en Calidad y Desarrollo Humano, S. C.	Lic. Maria Félix Albarrán Mejía	1
Taller de Fotografía	15/02-05/04/03	35 hrs.	UJAT	Ing. Roldan Pérez León	1
Mantenimiento Predictivo, Preventivo y Correctivo	22-23/04/03	16 hrs.	Quality Training	Varios	1
Seminario de Administración Efectiva	01-30/06/03	16 hrs.	Hotel Cencali	VARIOS	2
Revisión Intensiva de las Funciones Básicas de Recursos Humanos	23/06/03	12 hrs.	México, D.F	Carlos Morales y De la Vega	1
Despido, Renuncia y Finiquito	25/07/03	10 hrs.	Hotel Maya	C.P. y Ml. Oscar Castellanos Varela	1
Implementación y Administración de Windows 2000 Profesional y Advanced Server	12/05/03	40 hrs.	Villahermosa, Tabasco	Varios	2
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>238 hrs.</b>	<b>-</b>	<b>13</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

ASISTENCIA DE FUNCIONARIOS A EVENTOS

Nombre	Fecha	Duración	Lugar	Impartió	Beneficiados
Congreso Anual 2002 de la AMEC	11-13/09/02	24 hrs.	Universidad Autónoma de Jalapa, Ver.	Dr. Victor A. Arredondo	1
Seminario Internacional de Ciencia y Tecnología de Alimentos	11-13/09/02	24 hrs.	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco	Expositores Nacionales e Internacionales	1
IV. Seminario Internacional de Marketing Político para Campañas Exitosas	06-07/02/03	16 hrs.	Tec. de Monterrey Campus Ciudad de México	Varios	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>64 hrs.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

ANEXO "31"

ALTAS, BAJAS Y MODIFICACIONES

Movimiento	01-02
Altas	11
Bajas	28
Modificaciones	2
<b>Total</b>	<b>41</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

ANEXO "32"

ESTADO DE RESULTADOS DEL 1º ENERO AL 31 DE AGOSTO DEL 2003

Ingresos	\$46,628,737.81
Subsidio Gobierno Federal	16,875,744.00
Subsidio Gobierno Estatal	18,854,756.00
Ingresos propios	10,856,174.17
Ingresos por intereses	42,063.64
Otros ingresos	
<b>Egresos</b>	<b>\$45,959,549.74</b>
1000 Servicios personales	28,808,205.66
2000 Materiales y suministros	1,655,097.97
3000 Servicios generales	13,574,127.73
4000 Fomento Prod. Bienes	226,408.98
5000 Obra pública	
6000 Bienes Muebles e Inmuebles	68,478.08
7000 Transferencias	1,627,231.32
Utilidad bruta	669,188.07
Otros gastos	
Depreciación	
Utilidad del ejercicio	\$669,188.07
	=====

Fuente: Departamento de Contabilidad

## ANEXO "33"

## INGRESOS PROPIOS

Concepto	Importes
Registro de Aspirantes	259,036.00
Inscripciones	634,386.00
Colegiaturas	1,916,417.00
Reg. y Exp. de Títulos	108,050.00
Reg. y Exp. de Cédulas	143,050.00
Reposición de Credencial	6,720.00
Resello de Credencial	10.00
Servicio de Impresiones	2,120.00
Copias Fotostáticas	12,225.80
Servicio de Capacitación	303,190.83
Ingresos por Servicios Externos	713,505.20
Constancia de Estudios	4,590.00
Devolución de Doctos.	3,150.00
Recargo de Libros	2,432.50
Otros Ingresos	216,294.06
Certificado Parcial de Estudios	1,400.00
Centro de Idiomas	627,575.00
<b>T o t a l</b>	<b>4,954,152.39</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

## ANEXO "34"

ESTADO DE ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS  
DEL 01 DE ENERO AL 31 DE AGOSTO DE 2003

	Origen	Aplicación
Resultado del periodo		1,077,375.14
<b>A c t i v o</b>		
Flujo de Efectivo	1,249,399.33	
Doc. por Cobrar y Otros Deudores	268,740.17	
Pagos Anticipados	28,181.25	
Inventarios		16,892.18
Mobiliario y Equipo para la Administración		26,489.78
Maquinaria, Equipo y Mat. de Servicios		393,054.97
Equipo Diverso		15,377.00
Cambio en Activo	1,546,320.75	451,813.93
<b>P a s i v o</b>		
Proveedores		161,336.88
Acreedores Diversos	5,383.17	
Retenciones por Pagar		10,610.63
Aguinaldo y Primas por Pagar	414,564.94	
Cambio en Pasivo	419,948.11	171,947.51
Capital		
Resultado de Ejercicios Anteriores		265,132.28
Cambio en Capital		265,132.28
<b>T o t a l</b>	<b>1,966,268.86</b>	<b>1,966,268.86</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

**ANEXO "35"**  
**BALANCE GENERAL**  
**DEL 1° DE ENERO AL 31 DE AGOSTO DE 2003**

Activo			
Circulante		14,137,652.24	
Caja	51,875.83		
Bancos	1,461,511.27		
Inversiones en Valores	4,646,884.47		
Documentos por Pagar	190,286.28		
Clientes	1,196,940.05		
Deudores Diversos	3,715,415.10		
Pagos Anticipados	2,374,295.07		
Inventarios	500,444.17		
Crédito al Salario			
Fijo:		46,372,311.54	
Electrodomésticos	34,840.38		
Depreciación	-29.80		
Mobiliario y Equipo de Oficina	2,149,423.28		
Depreciación	-218,487.94		
Equipo de Transporte	2,697,749.37		
Depreciación	-941,965.89		
Terrenos	4,000,000.00		
Edificios	24,986,410.16		
Amortización de Edificios	-728,770.28		
Equipo de Cómputo	6,121,392.35		
Depreciación	-1,714,146.78		
Mobiliario y equipo de talleres	20,124,271.97		
Depreciación	-10,986,920.33		
Mobiliario y Equipo Comunicación	231,937.55		
Depreciación	-60,428.88		
Mobiliario y Equipo Agropecuario	119,974.02		
Depreciación	-1,937.22		
Mobiliario y Equipo de Docencia	502,266.25		
Depreciación	-157,942.46		
Mobiliario y Equipo de Aulas	205,487.04		
Depreciación	-16,688.25		
Otros Equipos y Maquinaria	25,877.00		
Diferido:		15,779,574.53	
Obras en Proceso	15,779,574.53		
		<b>Total activo</b>	<b>76,289,538.31</b>
Pasivo			
Circulante:		4,599,880.45	
Proveedores	823,468.10		
Acreedores Diversos	26,368.01		
Impuestos Retenido por Pagar	752,139.91		
ISR Retenido por Pagar	168,502.69		
Aguinaldo y Primas por Pagar	2,829,401.74		
Documentos por Pagar			
Fijo:			
Patrimonio:		71,689,657.86	
Patrimonio Neto	31,854,875.57		
Resultado Ejercicio Anterior	39,165,594.22		
Resultado del Ejercicio	669,188.07		
	<b>Pasivo más patrimonio</b>		<b>76,289,538.31</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

## ANEXO "36"

## CAPITULO 1000: SERVICIOS PERSONALES

Área	Ejercido	Porcentaje
Vinculación	2,969,350.55	10%
Admón. y Finanzas	4,816,072.03	17%
Docencia	19,462,434.26	68%
Difusión y Extensión	1,560,348.82	5%
<b>Total</b>	<b>28,808,205.66</b>	<b>100%</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

## CAPITULO 2000: MATERIALES Y SUMINISTROS

Área	Ejercido	Porcentaje
Vinculación	204,748.64	12%
Admón. y Finanzas	988,447.00	60%
Docencia	236,490.33	14%
Difusión y Extensión	225,412.00	14%
<b>Total</b>	<b>1,655,097.97</b>	<b>100%</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

## CAPITULO 3000: SERVICIOS GENERALES

Área	Ejercido	Porcentaje
Vinculación	4,983,006.46	37%
Admón. y Finanzas	5,985,656.64	44%
Docencia	1,108,416.21	8%
Difusión y Extensión	1,497,048.42	11%
<b>Total</b>	<b>13,574,127.73</b>	<b>100%</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

## CAPITULO 4000: FOMENTO A LA PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS

Área	Ejercido	Porcentaje
Vinculación	27,128.64	12%
Admón. y Finanzas	3,968.00	2%
Docencia	170,384.77	75%
Difusión y Extensión	24,927.57	11%
<b>Total</b>	<b>226,408.98</b>	<b>100%</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

## CAPITULO 6000: BIENES MUEBLES E INMUEBLES

Área	Ejercido	Porcentaje
Vinculación	4,253.88	6%
Admón. y Finanzas	45,042.20	66%
Docencia	19,182.00	28%
Difusión y Extensión		0%
<b>Total</b>	<b>68,478.08</b>	<b>100%</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

## CAPITULO 7000: TRANSFERENCIAS Y SUBSIDIOS

Área	Ejercido	Porcentaje
Vinculación		0%
Admón. y Finanzas	1,627,231.32	100%
Docencia		0%
Difusión y Extensión		0%
CDIE		0%
<b>Total</b>	<b>1,627,231.32</b>	<b>100%</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

## TOTALES

Área	Ejercido	Porcentaje
Vinculación	8,188,488.17	18%
Admón. y Finanzas	13,466,417.19	29%
Docencia	20,996,907.57	46%
Difusión y Extensión	3,307,736.81	7%
<b>Total</b>	<b>45,959,549.74</b>	<b>100%</b>

Fuente: Departamento de Contabilidad

## ANEXO "37"

## MOBILIARIO ADQUIRIDO

Descripción	Cantidad	Inversión
Mobiliario para Equipar el Edificio de Vinculación	15 lotes	\$ 1,278,643.43
Mobiliario para Equipar Áreas Administrativas del Edificio de Docencia III	1 lote	135,284.28
Silla Visitas/Brazos de Tela Color Negro	80	30,268.00
Mesas de Trabajo Auto Sustentable con Porta CPU Metálico Color Negro en Calibre 16	80	108,079.76
Pizarrón Blanco de 180x120cm. de Aluminio	1	681.904
Sillón Ejecutivo Respaldo Alto	6	13,670.76
Mesa para Computadora	29	26,680.00
Silla de Visita sin Brazo	30	8,245.50
<b>Total</b>	<b>242</b>	<b>1'601,553.634</b>

Fuente: Depto. de Recursos Materiales y Servicios

EQUIPO ADQUIRIDO

Descripción	Cantidad	Inversión
Autobús tipo foráneo	1	\$ 1,027,000.00
Computadora Pentium 4 a 1.6 ghz., 128 mb de memoria ram	15	137,982.75
Servidor server tc2110 con procesador Pentium IV a 1.7 ghz, 512 mb de memoria, dos discos	1	28,118.41
Computadora Intel Pentium IV a 2.0 ghz, memoria Ram de 512 mb	4	58,058.90
Planta piloto para tratamiento fisicoquímico	1	96,749.937
Planta piloto de lodos activados	1	107,877.17
Planta piloto con la tecnología del reactor anaerobio de flujo ascendente	1	106,000.77
Planta piloto a base de lagunas de estabilización	1	45,579.525
Planta piloto integrada de intercambio iónico semiautomática	1	115,624.96
Planta piloto de osmosis inversa de 1.6 gpm de capacidad	1	105,572.75
Planta piloto de ultra filtración de 1.6 gpm	1	74,520.00
Kit de aplicación de recubrimientos anticorrosivos	2	13,281.99
Equipo para hacer determinaciones potencia métricas marca tinsley mod. uj33e	1	20,395.997
Kit de preparación de superficies con equipo sanblast, para recubrimientos anticorrosivos	1	18,869.43
Kit de equipo para inspección de recubrimientos anticorrosivos	2	95,424.838
Extintores nuevos a base de polvo químico, seco con capacidad de 2.5 kgs. Extintores nuevos a base de bióxido de carbono con capacidad de 2.5 kg.	19	12,477.50
Computadora Pentium IV a 2.0 ghz, disco duro de 40 gb, 7200 rpm	1	24,966.75
Camioneta con redilla tipo estacas	1	117,346.25
Pizarrones de triplay de 16 mm de pino forrado	10	13,800.00
Grabadora de doble casetera y cd	3	4,485.00
Servidor base de datos Compaq proliant, mod.	1	112,044.74
Servidor universidad virtual Compaq proliant mod.	1	93,098.87
Servidor de dominio Compaq proliant mod. Ml-310	1	32,722.75
Servidor de administración y finanzas. Compaq proliant	1	30,627.51
Servidor de aplicaciones. Compaq proliant	1	57,269.114
Servidor de web y exchange Compaq proliant	1	64,956.72
Paquete Microsoft sql server 2000 standard. Académica (con 10 licencias)	1	10,765.219
Software paquete adobe acrobat 5.0	1	605.21
Impresora eltron card printers	1	70,417.409
Rack de 84" con dos charolas de 44 lbs (2u)	1	4,931.89
Rack de 84"	1	1,734.54
Software, actualización intertel de la versión 3.21 a la versión 4.0 y ampliación de 48 a 64 ext.	1	12,274.6
Computadora Pentium IV a 1.8 ghz, 128 mb de memoria, cache l2 256 kb.	50	511,692.50
Equipo completo de emisor y receptor catalogo farwest catalogo farwest corrosión control company mfr. Tinker & rasor modelo mark v ranger.	1	14,444.00
Medidor de resistividad marca aemc modelo 4610 kit no. Cat. No. 2114.95	3	6,792.05
Detector de continuidad dieléctrica catalogo farwest corrosión control company tipo pearson modelo pd mfr. Tinker & rasor	1	15,739.99

Multímetro digital de alta impedancia marca fluke modelo 17 9e.	5	19,923.75
Electrodo de referencia portátil	6	9,177.00
Detector de continuidad dieléctrica	1	57,155.00
Rectificador portátil de corriente alterna 110 vca	1	46,350.75
Molde de grafito molde cadweld para conexión en protección catódica tipo hafa lom o del tubo)	4	7,084.00
Molde de grafito molde cadweld para conexión en protección catódica tipo ss. (de paso) para soldar	4	7,084.00
Molde para conexión en protección tipo ta (en 1") cable colector cal. 6 u/o cal. 8	2	3,772.00
Videocaseteras vhs hi-fi 4 cabezas selector	4	4,586.20
Televisor de 20" control remoto mca. Audiovox	1	1,837.70
Label matrix de strandware versión 5.0	1	6,866.65
Mesa de trabajo de 1.10 x .70 x .90 mt. fabricada con cubierta de acero inoxidable y gabinetes metálicos.	1	7,562.98
Mesa de trabajo de 1.50 x .70 x .90 mt. fabricada con cubierta de acero inoxidable y gabinetes	1	9,436.33
Matraz de bola de 10lt. de capacidad	1	11,500.00
Mesa de trabajo de 1.70x.70x.90 mt. fabricada con cubierta de acero inoxidable	1	15,395.05
Licencias english cd-rom nivel 1 y cd-rom nivel 2	17	37,283.45
Licencias french cr-rom level 1 y cd-rom level 2	17	37,283.45
Licencia educativa (500 pc's) de clean slate	1	15,338.70
Computadora Acer power sd, Pentium IV/18 ghz, 128 mb, monitor crt de 15"	50	494,212.50
Computadora Acer power sd, Pentium IV/18 ghz, 128 mb, monitor plano de 15"	50	612,087.5
Tinaco rotoplas de 1100 lts.	4	8,733.92
Regulador de 4 contactos	53	11,885.25
Reloj checador	1	4,527.55
Flash memorydrive	3	5,055.91
Computadora notebook	1	13,999.46
Bomba de acero inoxidable con easypress	1	5,117.50
Cd-rewriter	6	5,821.37
Impresora laserjet	2	8,813.20
Radio de comunicación de 4 canales	4	17,191.19
Teléfono unilínea	3	1,506.56
Licencia universitaria del sistema de precios unitarios.	1	\$ 20,182.01
Cámara digital con zoom	1	4,023.45
Radio de comunicación	1	4,339.27
Teclado minidim	13	2,990.00
Mouse minidim	6	690.00
Tarjeta de red 10/100	4	1,058.00
Fuente de poder	2	1,380.00
Disco duro de 20 gb	2	2,760.00
Drive de 3.5 1.44 mb	1	241.5
Teclado con conector dimm	3	690.00
Baño con controlador digital de temperatura.	1	10,350.00
Extintores de bióxido de carbono	7	17,683.55

Termo higrómetro con interfase	1	8,832.00
Contestadora telefónica	1	638.00
Horno de microondas de 1.1 pies	1	1,075.83
Frijo bar de 4 pies	1	1,795.16
Impresora aculaser	1	17,900.00
No-break	1	1,185.16
Audífonos para pc	26	2,960.10
Enfriador y calentador de agua	1	2,608.20
Computadora Celeron a 1.8ghz	8	82,662.00
Computadora Pentium 4 a 2.4 ghz.	30	284,452.50
Licencia de software antivirus ver. 8.5	150	75,208.27
Tarjeta de red 3 com para servidor	6	43,125.00
Software exchange cal 2000 con licencia	100	4,773.65
Camara digital	1	5,244.00
Memoria ddr-pc 2100	37	17,570.85
Equipo de cómputo celeron a 1.8 ghz	50	383,014.98
Equipo de cómputo ensamblado celeron 1.8 ghz.	10	47,667.50
Impresora stylus photo	1	1,806.04
Controlador concentrador multiplexor triplite kvm 8 puertos	1	4,646.00
Soporte para televisión de 22" incluye base para vcr	3	1,442.10
<b>Total</b>	<b>853</b>	<b>5'805'834.079</b>

Fuente: Depto. de Recursos Materiales y Servicios

## ANEXO "38"

## LINEAMIENTOS Y REGLAMENTOS

Nombre	Fecha de Aprobación	Instancia que lo Autorizó	
Reglamento Interior	16/11/99	Consejo Directivo	
Reglamento del Consejo Directivo	03/12/97		
Reglamento del Patronato	03/12/97		
Reglamento Escolar	01/07/99		
Reglamento de Ingreso, Evaluación, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIEPPA)	01/07/99		
Reglamento de Servicios Bibliotecarios	03/12/97		
Reglamento de Estadías	18/05/99		
Reglamento de Cómputo	17/03/98		
Reglamento de Órganos Colegiados	03/12/97		
Reglamento de Ingresos Propios	17/03/98		
Manual General de Organización	01/07/99		
Lineamientos de Operación del Fondo para la Creación de Microempresas Estudiantiles	11/12/00		
Manual de Procedimientos e Instructivo de Estancias	18/05/99		
Lineamientos de la Comisión de Pertinencia	03/10/00		Rectoría
Lineamientos del Comité de Honor y Justicia	03/10/00		
Lineamientos del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos, Mantenimiento, Servicios y Almacenes	03/10/00		
Lineamientos de la Prestación de Servicios Tecnológicos	14/03/98		
Lineamientos de Investigación y Desarrollo Tecnológico	14/03/99		
Lineamientos de Talleres, Laboratorios y Planta Piloto	14/03/99		
Lineamientos para el Uso del Reloj Checador	Abril/99		
Reglas de Operación Convenio PEMEX-UT	28/08/03	Consejo Directivo	

Fuente: Abogado General

## AUDITORIAS DE SEGUIMIENTO

Área auditada	% Avance	Resultados	No. Auditoria
Laboratorio de Lácteos T. A.	100%	Se inventariaron equipos que no estaban dados de alta en el sistema de control de inventarios ni en resguardos.	REV-CI-02/001/2002
Laboratorio de Didácticos T. A.	100%	Tiempo de reparaciones muy extensos.	REV-CI-02/002/2002
Taller de Frutas y Hortalizas T. A.	100%	No se cuenta con espacio para guardar equipos pequeños.	REV-CI-02/003/2002
Taller de Cárnicos T. A.	100%	Los formatos son requisitados en su totalidad	REV-CI-02/004/2002
Laboratorio de Microbiología T. A.	100%	Se firmaron resguardos del mobiliario.	REV-CI-02/005/2002
Laboratorio de Evaluación Sensorial T. A.	100%	Se elaboraron políticas para el control de acceso al laboratorio.	REV-CI-02/006/2002
Laboratorio de Biotecnología T. A.	100%	Los formatos son requisitados en su totalidad.	REV-CI-02/007/2002
Laboratorio de Químico de Alimentos T. A.	100%	Se firmaron resguardos del mobiliario.	REV-CI-02/008/2002
Laboratorio de Análisis de Alimentos T. A.	100%	Se firmaron resguardos del mobiliario.	REV-CI-02/009/2002
Laboratorio de Análisis de Especiales T. A.	100%	Se firmaron resguardos del mobiliario.	REV-CI-02/010/2002
Proyecto Sigolfo "Chile Habanero" T. A.	100%	Se inventarió material.	REV-CI-02/011/2002
Proyecto Sigolfo "Pimenteros" T. A.	100%	No están en uso.	REV-CI-02/012/2002
Almacén de Reactivos T. A.	100%	Se proporcionó parte de equipos y accesorios de seguridad.	REV-CI-02/013/2002
Mobiliario Docencia T. A. Edificio Laboratorio II	100%	SE INVENTARIÓ ESTE MOBILIARIO.	REV-CI-02/014/2002
Depto. de Recursos Materiales	66.6%	En proceso	REV-CI-02-001/2003
Depto. de Presupuesto	66.6%	En proceso	REV-CI-02-002/2003
Depto. de Recursos Humanos	66.6%	En proceso	REV-CI-02-003/2003

Fuente: Contraloría Interna

## ANEXO "39"

## AUDITORIAS INICIALES

Área auditada	% Avance	Resultados
Depto. de Recursos Humanos	100%	Elaboración de un sistema computarizado de nómina. Más actividades de Planeación. Adecuada elaboración de nómina y cumplimiento con otras instituciones en tiempo y forma.
Secretaría Académica	100%	Los resultados serán notificados a finales de septiembre.
Secretaría de Vinculación	50%	En proceso

Fuente: Contraloría Interna

## AUDITORÍA EXTERNA

Auditor Líder	Fecha	Área Auditada
Lic. Aime Ávila Delgado, Auditor Externo del Organismo Certificador ABS Quality Evaluations	12-14/Ago/03	Rec. Humanos, Dirección, Proceso Enseñanza-Aprendizaje, Proceso Educación Continua, Residencia del Sistema de Gestión de Calidad, Servicios Tecnológicos.

Fuente: Residencia de Calidad

## ANEXO "40"

## AUDITORÍA INTERNA

Auditor Líder	Fecha	Área Auditada
Lic. Beatriz A. Sastre Collado	9/Jul/03	Proceso de Admón. de Recursos
Lic. Elizabeth Mendoza González	10/Jul/03	Proceso Difusión y Promoción
Ing. Mario Ferrer Ramis	9/Jul/03	Dirección
	11/Jul/03	Proceso de Planeación
	11/Jul/03	Proceso de Evaluación
Lic. Leticia Rodríguez Ricardez	11/Jul/03	Proceso de Control de la Matricula
Lic. Juan Javier Castillo Ramiro	9/Jul/03	Proceso Normativo
Lic. María G. Martínez Landeros	10/Jul/03	Proceso de Admisión
Lic. Juan José Méndez Mendoza	11/Jul/03	Proceso de Educación Continua
Ing. Arturo Pérez Herrera	9/Jul/03	Proceso de Servicios Tecnológicos
	11/Jul/03	Residencia del Sistema de Gestión de Calidad
M en C. Miguel G. Fernández Marcos	10/Jul/03	Proceso de Enseñanza-Aprendizaje

Fuente: Residencia de Calidad

